

附件 2 投标分项报价表

投标分项报价表

| 序号 | 岗位名称 | 人员综合单价 | 基本工资 | 社保 | 公积金 | 高温补贴 | 加班费 (法定节假日) | 其他费用 | 最高限价 | 价格权重 |
|----------------------|---------|---------|------|---------|-----|------|----------------|------|------|------|
| 1 | 项目经理 | 6226.18 | 4000 | 1205.11 | 249 | 100 | 372.07 | 300 | 8500 | 5% |
| 2 | 秩序维护人员 | 4806.18 | 2580 | 1205.11 | 249 | 100 | 372.07 | 300 | 5500 | 25% |
| 3 | 消、监控室人员 | 6126.18 | 3900 | 1205.11 | 249 | 100 | 372.07 | 300 | 7500 | 20% |
| 4 | 保洁人员 | 4726.18 | 2500 | 1205.11 | 249 | 100 | 372.07 | 300 | 5000 | 25% |
| 5 | 接待(客服) | 5226.18 | 3000 | 1205.11 | 249 | 100 | 372.07 | 300 | 6000 | 5% |
| 6 | 维修人员 | 5476.18 | 3250 | 1205.11 | 249 | 100 | 372.07 | 300 | 6500 | 10% |
| 7 | 厨师 | 5726.18 | 3500 | 1205.11 | 249 | 100 | 372.07 | 300 | 7500 | 5% |
| 8 | 其他人员 | 5226.18 | 3000 | 1205.11 | 249 | 100 | 372.07 | 300 | 6000 | 5% |
| 人员综合报价(四舍五入保留小数点后两位) | | 5276.18 | | | | | | | | |

注：1、表中“人员综合报价”是指序号 1-8 项各“人员综合单价”乘以价格权重之后的加和；并须与报价一览表中的“人员综合报价”相一致，如不一致作无效响应处理。

2、供应商应根据“第三章 项目需求”中的“四、报价要求”，据实详细填报上述表格。供应商一旦入围，该表格将随入围结果同时公告，接受社会监督。

3、示例：以合法合规物业企业 A 为例，其报价构成为：人员工资部分 2490 元（按最低工资计算，不可低于该标准），社会保险部分 1205.11 元（按最低缴费基数和最低缴费比例计算，不可低于该标准），住房公积金 249 元（按最低缴费金额，企业承担双边），高温补贴部分 100 元（按 6、7、8、9 月每月 300 元，全年 1200 元均摊到每月计算），加班费（法定节假日）372.07 元（按全年共 13 个节假日需支付三倍工资折合到每月计算），小计 4416.18 元；此外综合管理费和税费以 500 元计（本部分由供应商结合自身实际情况计算），总计 4916.18 元。

供应商名称（加盖 CA 电子公章）：常熟市海华物业管理有限公司

日期：2025 年 1 月 15 日

