







发明专利证书

发明名称:一种检测食品中阪崎肠杆菌的双抗体夹心法

发 明 人:(冯民:)任小晋; 匡华; 孔德昭; 胥传来; 徐丽广; 马伟; 刘丽强

专 利 号: ZL 2013 1 0727858.3

专利申请日: 2013年12月26日

专 利 权 人: 中华人民共和国淮安出入境检验检疫局; 江南大学

授权公告日: 2015年02月11日

本发明经过本局依照中华人民共和国专利法进行审查,决定授予专利权,颁发本证书 并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。

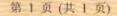
本专利的专利权期限为二十年,自申请日起算。专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年12月26日前缴纳。未按照规定缴纳年费的,专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长申长雨

中公和













发明专利证书

发 明 名 称: 食盐中微量铅镉离子的分离富集和检测方法

发 明 人: 何健;肖亚兵 冯民;朱臻怡·林燕奎(王小晋)朱珠(魏云计 张科;张敬友;戴建平;周锦帆

专 利 号: ZL 2014 1 0026653, 7

专利申请日: 2014年01月21日

专 利 权 人: 中华人民共和国淮安出入境检验检疫局 何健

授权公告日: 2015年12月09日

本发明经过本局依照中华人民共和国专利法进行审查,决定授予专利权,颁发本证书 并在专利登记簿上予以登记,专利权自授权公告之日起生效。

本专利的专利权期限为二十年,自申请日起算。专利权人应当依照专利法及其实施细 则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年 01 月 21 日前缴纳。未按照规定缴纳年费的, 专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

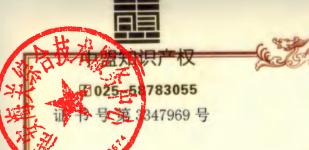
专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

HORATA THE BOOK HAND HAND HAND HAND LOVE AND AND AND AND AND

局长 申长雨 中午和









发明专利证书

发 明 名 称: 磁性亲水分子印迹复合材料及其制备方法

发 明 人: (冯民)李恒业(魏云计;王小晋

专 利 号: ZL 2015 1 0606817.8

专利申请日: 2015年09月18日

专 利 权 人: 中华人民共和国淮安出入境检验检疫局

地 址: 223021 江苏省淮安市清河区北京北路 32 号

授权公告日: 2019年04月23日 授权公告号: CN 106540668 B

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查,决定授予专利权,颁发发明专利 证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为二十年,自 申请日起算。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长雨长雨

中公布



第1页(共2页)









实用新型专利证书

实用新型名称: 重金属样品预消解防污染装置

发明人:何健母民;朱臻怡;王小晋;唐政;戴建平、魏云计,李恒业

朱珠;熊华萱;徐世文;周锦帆

专 利 号: ZL 2012 2 0699755.1

专利申请日: 2012年12月18日

专 利 权 人: 中华人民共和国淮安出入境检验检疫局, 何健

授权公告日: 2013年05月22日

本实用新型经过本局依照中华人民共和国专利法进行初步审查,决定授予专利权,颁 发本证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。

本专利的专利权期限为十年,自申请日起算。专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年12月18日前缴纳。未按照规定缴纳年费的,专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长一刀力事











实用新型专利证书

实用新型名称: 铅镉离子检测前预处理的小型离子交换柱

发 明 人:何健;周锦帆(冯民;朱臻怡;王小晋)唐政;戴建平

专 利 号: ZL 2011 2 0432156.9

专利申请日: 2011年11月04日

专 利 权 人。中华人民共和国淮安出入境检验检疫局,何健

授权公告日: 2012年08月08日

本实用新型经过本局依照中华人民共和国专利法进行初步审查,决定授予专利权,颁 发本证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。

本专利的专利权期限为十年,自申请日起算。专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年11月04日前缴纳。未按照规定缴纳年费的,专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长一刀力事







证 5 号 第 5629551 号





实用新型专利证书

实用新型名称: 重金属笼形分离装置

发 明 人: 何健 朱臻怡 秦娴;朱珠;冯民;张敬友;方晨

专 利 号: ZL 2016 2 0450699.6

专利申请日: 2016年05月18日

专 利 权 人: 中华人民共和国淮安出入境检验检疫局: 河健

授权公告日: 2016年10月19日

本实用新型经过本局依照中华人民共和国专利法进行初步审查,决定授予专利权,颁发本证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。

本专利的专利权期限为十年,自申请日起算。专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年 05 月 18 日前缴纳。未按照规定缴纳年费的,专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

11日 南北京

局长申长雨

申公面









华人民共和国国家标准

GB/T 23408-2009

蜂蜜中大环内酯类药物残留量测定 液相色谱-质谱/质谱法

Determination of macrolides residues in honey— LC-MS/MS method

2009-03-28 发布 2009-07-01 实施



前 言

- 本标准的附录 A、附录 B和附录 C 为资料性附录。
- 本标准由中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局提出并归口。
- 本标准起草单位:中华人民共和国江苏出入境检验检疫局。
- 本标准主要起草人:吴斌、徐锦忠、陈惠兰、刘艳、黄婵、魏云计、蒋原、陶宏锦。



蜂蜜中大环内酯类药物残留量测定 液相色谱-质谱/质谱法

1 范围

本标准规定了蜂蜜中大环内酯类药物残留量液相色谱-质谱/质谱测定方法。

本标准适用于蜂蜜中罗红霉素、替米考星、泰乐菌素、北里霉素、交沙霉素、竹桃霉素、螺旋霉素-I、红霉素残留量的测定。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注目期的引用文件,其随后所有的修改单(不包括勘误的内容)或修订版均不适用于本标准,然而,鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件,其最新版本适用于本标准。

GB/T 6682 分析实验室用水规格和试验方法(GB/T 6682-2008, ISO 3696:1987, MOD)

3 方法提要

试样用碱性溶液提取,经固相萃取柱净化,洗脱液浓缩定容后,用液相色谱-质谱/质谱仪测定,外标法定量。

4 试剂和材料

除非另有说明,所有试剂均为分析纯,水为 GB/T 6682 规定的一级水。

- 4.1 甲醇:色谱纯。
- 4.2 碳酸钠。
- 4.3 碳酸氢钠。
- 4.4 甲醇-水(2+8,体积比);量取 20 mL 甲醇(4.1)与 80 mL 水混合。
- 4.5 甲醇-水(4+6,体积比):量取 40 mL 甲醇(4.1)与 60 mL 水混合。
- 4.6 替米考星(Tilmicosin, CAS 号: 108050-54-0)、螺旋霉素-I(Spiramycin-I, CAS 号: 8025-81-8)、 竹桃霉素(Oleandomycin, CAS 号: 7060-74-4)、红霉素(Erythromycin, CAS 号: 114-07-8)、罗红霉素 (Roxithromycin, CAS 号: 80214-83-1)、泰乐菌素(Tylosin, CAS 号: 1405-54-5)、北里霉素(Kitasamycin, CAS 号: 8059-95-8)和交沙霉素(Josamycin, CAS 号: 16846-24-5)标准物: 纯度≥92%。
- 4.7 大环内酯类药物标准储备溶液:1.0 mg/mL。准确称取(精确至 0.1 mg)适量的大环内酯类药物标准物质(4,6),用甲醇(4,1)配成 1.0 mg/mL的标准储备液。储备液贮存在 4 C 冰箱中,可使用2个月。
- 4.8 空白样品提取液:用不含药物残留的样品,按照7.1制备空白样品溶液。
- 4.9 大环内酯类药物标准工作溶液:用空白样品提取液分别配成大环内酯类药物浓度为 5 ng/mL、10 ng/mL、20 ng/mL、50 ng/mL、100 ng/mL、200 ng/mL的标准工作溶液,现用现配。
- 4.10 0.1 mol/L 碳酸钠-碳酸氢钠(pH9.3)缓冲溶液:称取 5.3 g 碳酸钠(4.2)和 4.2 g 碳酸氢钠(4.3)溶于 800 mL 水中,用稀氢氧化钠或稀盐酸调节 pH 为 9.3,加水稀释至 1 000 mL。
- 4.11 聚苯乙烯吡咯烷酮填料固相萃取柱或相当者:60 mg,3 mL。使用前分别用 3 mL 甲醇和 5 mL 水预处理,保持柱体湿润。

GB/1 27403—2009

4.12 | 浅膜 0.45 μm,水相。

- 5 仪器
- 5.1 液相色谱-质谱仪(串联四极杆):配有电喷雾离子源。
- 5.2 分析天平:感量分别为 0.1 mg 和 0.01 g。
- 5.3 自动浓缩仪或相当者。
- 5.4 液体混匀器。
- 5.5 真空泵:真空度大于或等于80 kPa。
- 5.6 离心管:50 mL,具塞。
- 5.7 刻度离心管:10 mL。

6 试样的制备与保存

6.1 试样的制备

对无结晶的实验室样品,将其搅拌均匀。对有结晶的样品,在密闭情况下,置于不超过60 C的水浴中温热,振荡,待样品全部融化后搅匀,冷却至室温。分出0.5 kg作为试样。制备好的试样置于样品瓶中,密封,并标明标记。在制样的操作过程中,应防止样品污染或发生残留物含量的变化。

6.2 试样的保存

将试样于常温状态下保存。

7 测定步骤

7.1 提取

称取 5 g 试样(精确到 0.01 g)。置于 50 mL 具塞离心管中,加入 15 mL 0.1 mol/L 碳酸钠-碳酸氢钠缓冲溶液(4.10),于液体混匀器上快速混合 1 min,使试样完全溶解。将溶液以 1 mL/min 左右的流速通过固相萃取柱(4.11),待溶液完全流出后,用 5 mL 水洗离心管并过柱,然后再用 5 mL 甲醇-水(4.4)洗柱,弃去全部淋出液。在 65 kPa 的负压下,减压抽干 10 min,最后用 5 mL 甲醇(4.1)洗脱,收集洗脱液于 10 mL 刻度离心管(5.7)中,于 50 C用氮气吹干仪吹干,用甲醇-水(4.5)定容至 1.0 mL,过 0.45 μ m 的滤膜(4.12)到进样瓶中,供液相色谱-质谱仪测定。

7.2 测定

7.2.1 液相色谱条件

- a) 色谱柱: C₁₈,5 μm,150 mm×2.1 mm(内径)或相当者;
- b) 流动相:0.1%甲酸+甲醇,梯度参见附录 A;
- c) 流速:0.25 mL/min;
- d) 柱温:室温;
- e) 进样量:25 uL。

7.2.2 质谱条件

串联四级杆质谱条件参见附录 B。

7.2.3 液相色谱-质谱测定

大环内酯类药物标准工作溶液(4.9)在液相色谱-质谱设定条件下分别进样,以样品峰面积为纵坐标,工作溶液浓度(ng/mL)为横坐标,绘制 6 点标准工作曲线,用标准工作曲线对样品进行定量,样品溶液中大环内酯类药物的响应值均应在仪器测定的线性范围内。在上述色谱条件下,大环内酯类药物参考保留时间如表 1 所示。大环内酯类药物标准物质色谱图参见附录 C。

13	x 技术	
光		子士
が	A)	
N.C.	3208000	0.22

表 1	八种大环	内 酯	举药物	参老	保留	时间
4DC 1	ノイイエノくやい	P 7 HH	プロ ミリコツ	397 75	NV H	1 47 [4]

药物名称	保留时间/min
药物名称 0800 ⁰⁰²²⁸ 螺旋霉素-I	7.23
替米考星	8. 24
竹桃霉素	8.53
泰乐菌素	9.09
北里霉素	9.36
红霉素	9.55
交沙霉素	10.13
罗红霉素	10. 52

7.2.4 定性测定

进行样品测定时,如果检出的质量色谱峰保留时间与标准样品一致,并且在扣除背景后的样品谱图中,各定性离子的相对丰度与浓度接近的同样条件下得到的标准溶液谱图相比,最大允许相对偏差不超过表2中规定的范围,则可判断样品中存在对应的被测物。

表 2 定性确证时相对离子丰度的最大允许相对偏差

相对离子丰度	>50%	>20%~50%	>10%~20%	≤10%
允许的相对偏差	±20%	±25%	±30 %	±50%

7.3 平行试验

按以上(7.1~7.2)步骤,对同一试样进行平行试验测定。

7.4 空白试验

除不称取试样外,均按上述(7,1~7,2)步骤进行。

8 结果计算

结果按式(1)计算:

$$X_i = \frac{(c_i - c_{0i}) \times V}{m} \qquad \dots (1)$$

式中:

 X_i ——试样中被测组分残留量,单位为微克每千克(μ g/kg);

c,——由标准曲线而得的样液中药物的含量,单位为纳克每毫升(ng/mL);

 c_0 由标准曲线而得的空白试验中药物的含量,单位为纳克每毫升(ng/mL);

V——样品溶液定容体积,单位为毫升(mL);

m---样品溶液所代表试样的质量,单位为克(g)。

9 测定低限和回收率

9.1 测定低限

本标准测定低限:罗红霉素、替米考星、泰乐菌素、北里霉素、交沙霉素为 $0.2 \mu g/kg$, 竹桃霉素、螺旋霉素- I 为 $0.5 \mu g/kg$, 红霉素为 $0.1 \mu g/kg$ 。

9.2 回收率

大环内酯类药物回收率数据见表 3。

GB/T_37403—2009

表 3 大环内酯类药物的回收率数据

药物名称	添加浓度/(µg/kg)	回收率范围/%
药物名称	0, 2	72.5~100.5
替米考星	0.5	75.4~95.4
	2.0	77.2~91.8
	0.5	84.4~101.4
螺旋霉素- I	2.0	84.8~100.6
	5.0	83.8~104.9
	0, 5	89, 2~106, 2
竹桃霉素	2.0	85.1~101.2
	5.0	81,1~106.0
	0.1	92,0~105.0
红霉素	0.5	94.2~107.6
	2, 0	79,0~95,1
	0, 2	97.0~110.0
罗红霉素	0.5	86,6~98,2
	2, 0	85.3~101.7
	0.2	80.5~97.7
秦乐菌素	0.5	77, 2~89, 1
	2,0	96,6~104,4
	0, 2	82.0~98.0
北里霉素	0.5	75,6-96.8
	2.0	81,3~101,9
	0, 2	91.5~110.5
交沙霉素	0.5	76,6~100,8
	2.0	85, 2~110, 2



附 录 A (资料性附录)

液相色谱-质谱/质谱法与高效液相色谱法梯度洗脱条件

表 A.1 液相色谱梯度洗脱程序

时间/min	流速/(mL/min)	甲醇/%	0.1%甲酸/%
0	0, 25	20	80
3.00	0.25	60	40
4.00	0.25	60	40
8.00	0. 25	90	10
11.00	0.25	90	10
11, 10	0, 25	20	80
13,00	0, 25	20	80





附 录 B (资料性附录)

液相色谱-质谱/质谱法仪器参数与监测离子

表 B.1 质谱参数

离子模式	ESI, 正离子
源温度	350 ℃
气帘气	氮气,0.060 MPa
辅助气	氮气,5.0 L/h
碰撞气	氦气 • 0.2 Pa(1.5 mTor)
喷雾电压	4 500 V
数据采集参数	扫描速度 0.05 s

表 B.2 八种大环内酯的定性离子对、定量离子对及碰撞气能量

名称	定性离子对(m/z)	定量离子对(m/z)	碰撞气能量/V
替米考星	869, 5/174 869, 5/696, 3	869.5/174	43 37
螺旋霉素-1	843, 5/174 843, 5/540, 1	843, 5/174	20 12
竹桃霉素	688. 4/158 688. 4/544	688, 4/158	32 14
红霉素	734. 3/158 734. 3/576	734.3/158	32 17
罗红霉素	837, 5/158 837, 5/679, 1	837.5/158	33 19
泰乐菌素	916, 5/174 916, 5/772, 2	916, 5/174	35 29
北里霉素	772, 3/174 772, 3/108	772. 3/174	30 35
交沙霉素	828, 4/174 828, 4/645, 2	828.4/174	32 22



附 录 C (资料性附录) 大环内酯类药物标准物质 选择离子流色谱图

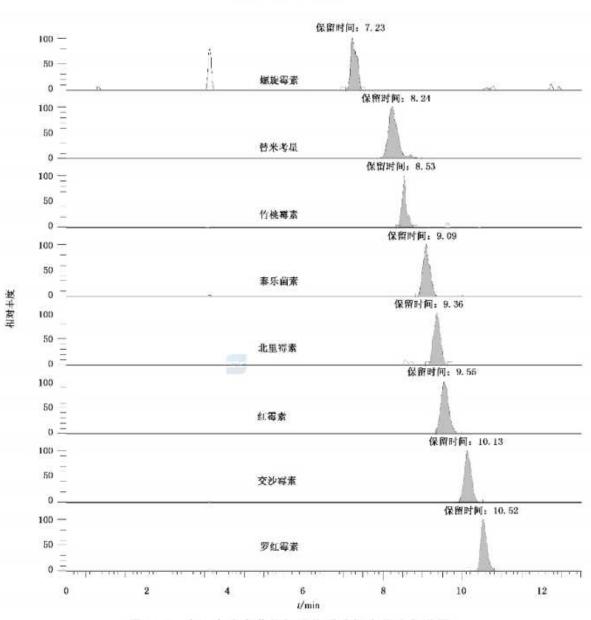


图 C.1 大环内酯类药物标准物质选择离子流色谱图





华人民共和国国家标准

GB/T 23409-2009

蜂王浆中土霉素、四环素、 金霉素、强力霉素残留量的测定 液相色谱-质谱/质谱法

Determination of residues of oxytetracycline, tetracycline, chlortetracycline, and doxycycline in royal jelly—

LC-MS/MS method

2009-03-28 发布 2009-07-01 实施



前 言

- 本标准的附录 A、附录 B和附录 C 为资料性附录。
- 本标准由中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局提出并归口。
 - 本标准起草单位:中华人民共和国江苏出入境检验检疫局。
 - 本标准主要起草人:徐锦忠、丁涛、张晓燕、魏云计、章宇、刘艳、李丽花、吴斌、蒋原、陶宏锦。



蜂王浆中土霉素、四环素、 金霉素、强力霉素残留量的测定 液相色谱-质谱/质谱法

1 范围

本标准规定了蜂王浆中四环素、土霉素、金霉素、强力霉素残留量的液相色谱-质谱/质谱测定方法。 本标准适用于蜂王浆中四环素、土霉素、金霉素、强力霉素残留量的测定。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注目期的引用文件,其随后所有的修改单(不包括勘误的内容)或修订版均不适用于本标准,然而,鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件,其最新版本适用于本标准。

GB/T 6682 分析实验室用水规格和试验方法(GB/T 6682-2008,ISO 3696:1987,MOD)

3 方法提要

试样用提取液提取后,调节溶液的 pH 值,用固相萃取柱萃取,洗脱液浓缩后用甲醇水溶液定容,液相色谱-串联质谱仪测定,外标法定量。

4 试剂和材料

除非另有说明,所有试剂均为分析纯,水为 GB/T 6682 规定的一级水。

- 4.1 甲醇:色谱纯。
- 4.2 甲酸:色谱纯。
- 4.3 三氯乙酸。
- 4.4 氢氧化钠。
- 4.5 甲醇-水:(2+8,体积比):量取 20 mL 甲醇(4.1)与 80 mL 水混合。
- 4.6 甲醇-水:(3+7,体积比):量取 30 mL 甲醇(4,1)与 70 mL 水混合。
- 4.7 1%三氯乙酸水溶液: 称取 10 g 三氯乙酸于 200 mL 水中,溶解后,加水至 1 L。
- 4.8 1.0 mol/L 磷酸氢二钠水溶液;称取 358 g 磷酸氢二钠(Na₂HPO₄·12H₂O)于 600 mL 水中,溶解后,加水至1 L。
- 4.9 四环素(Tetracycline, CAS 号: 64-75-5)、土霉素(Oxytetracycline, CAS 号: 2058-46-0)、金霉素 (Chlortetracycline, CAS 号: 57-62-5)、强力霉素(Doxycycline, CAS 号: 24390-14-5) 标准物: 纯度≥95%。
- 4.10 四环素、土霉素、金霉素、强力霉素药物标准储备溶液:1.0 mg/mL。准确称取适量的四环素、土霉素、金霉素、强力霉素药物标准物质,用甲醇配成 1.0 mg/mL 的标准储备液。储备液贮存在-18 C 冰柜中,可使用 6 个月。
- 空白样品提取液;用不含四环素类药物残留的样品,按照7.1制备空白样品溶液。
- 4.12 四环素、土霉素、金霉素、强力霉素药物标准工作溶液:用空白样品提取液(4.11)分别配成四环素、土霉素、金霉素、强力霉素药物浓度为 5 ng/mL、10 ng/mL、20 ng/mL、50 ng/mL、100 ng/mL、200 ng/mL 标准工作溶液,标准工作溶液在 4 C保存,现用现配。

GB/T 27400—2009

1.3 毫苯化烯吡咯烷酮填料固相萃取柱或相当者:60 mg,3 mL。使用前分别用 5 mL 甲醇和 5 mL 水预处理,保持柱体湿润。

4. 14 29 模: 0. 45 μm,水相。

5 仪器与设备

- 5.1 液相色谱-质谱仪(串联四极杆):配有电喷雾离子源。
- 5.2 分析天平:感量分别为 0.1 mg 和 0.01 g。
- 5.3 自动浓缩仪或相当者。
- 5.4 液体混匀器。
- 5.5 真空泵:真空度大于或等于80 kPa。
- 5.6 移液器:10 mL。
- 5.7 离心管:50 mL,具塞。
- 5.8 刻度离心管:10 mL。
- 5.9 离心机:8 000 r/min。

6 试样的制备与保存

6.1 试样的制备

将实验室样品,自然解冻至室温,搅拌均匀,分出 0.5 kg 作为试样。制备好的试样置于样品瓶中,密封,并做上标记。在制样的操作过程中,应防止样品污染或发生残留物含量的变化。

6.2 试样的保存

贮存在-18 ℃冰柜中。

7 测定步骤

7.1 提取

称取 2 g 试样(精确到 0.001 g),置于 50 mL 具塞离心管中,加入 15 mL 1% 三氯乙酸溶液(4.7),于液体混匀器上快速混合 2 min,6 500 r/min 离心 5 min,取 10 mL 上清液,用 1 mol/L Na₂ HPO₄(4.8)调节 pH 值为 6.0~7.0。将溶液以 1 mL/min 左右的流速通过固相萃取柱,待溶液完全流出后,用 5 mL 水洗离心管并过柱,然后再用 5 mL 甲醇-水(4.5)洗柱,弃去全部淋出液。在 65 kPa 的负压下,减压抽干 10 min,最后用 5 mL 甲醇(4.1)洗脱,收集洗脱液于 10 mL 刻度离心管(5.8)中,于 50 C用氮气吹干仪吹干,用甲醇-水(4.6)定容至 1.0 mL,过 0.45 μ m 的滤膜(4.14)到进样瓶中,供液相色谱-质谱仪测定。

7.2 测定

7.2.1 液相色谱条件

- a) 色谱柱:高纯硅胶 C₁₈柱, 5 μm, 150 mm×2.1 mm(内径)或相当者;
- b) 流动相:0.1%甲酸水溶液+甲醇,梯度参见附录 A:
- c) 流速:0.25 mL/min;
- d) 柱温:室温;
- e) 进样量:25 uL。

7.2.2 质谱条件

参见附录 B。

7.2.3 液相色谱-质谱测定

四环素、土霉素、金霉素、强力霉素药物标准工作溶液(4.12)在液相色谱-质谱设定条件下分别进样,以样品峰面积为纵坐标,工作溶液浓度(ng/mL)为横坐标,绘制6点标准工作曲线,用标准工作曲线对样品进行定量,样品溶液中四环素、土霉素、金霉素、强力霉素药物的响应值均应在仪器测定的线性范

個內。在上述色谱条件下,药物参考保留时间分别为四环素 5,82 min,土霉素 6,05 min,金霉素 6,96 min, 强力霉素 7,75 min。谱图参见附录 C。

7.2.4% 阳性样品的确证

按照上述(7.2.1~7.2.3)条件测定样品和标准工作液,如果检测的质量色谱峰保留时间与标准工作液一致,允许偏差小于±2.5%;定性离子对的相对丰度与浓度相当标准工作液的相对丰度一致,相对丰度偏差不超过表1的规定,则可判断样品中存在相应的被测物。

表 1 定性测定时相对离子丰度的最大允许偏差

相对离子丰度	>50%	>20%~50%	>10%~20%	≤10%
允许的相对偏差	±20%	±25%	±30%	±50%

7.3 空白试验

除不称取试样外,均按上述(7.1~7.2)步骤进行。

8 结果计算

结果按式(1)计算:

$$X_{i} = \frac{(c_{i} - c_{0i}) \times V}{m \times 1\ 000}$$
 (1)

式中:

- X_i ——试样中被测组分残留量,单位为毫克每千克(mg/kg);
- ci——由标准曲线而得的样液中药物的含量,单位为纳克每毫升(ng/mL);
- co---由标准曲线而得的空白试验中药物的含量,单位为纳克每毫升(ng/mL);
- V 样品溶液定容体积,单位为毫升(mL);
- m---样品溶液所代表试样的质量,单位为克(g)。

9 测定低限和回收率

9.1 测定低限

本标准测定低限:四环素、土霉素、金霉素、强力霉素均为 0.005 mg/kg。

9.2 回收率

回收率见表 2。

表 2 土霉素、四环素、金霉素、强力霉素添加浓度及其回收率范围的试验数据

药物名称	添加浓度/(mg/kg)	回收率范围/%
	0.005	85.2~114.4
土霉素	0.010	93.6~120.2
	0.040	88.6~120.8
	0.005	92.2~115.4
四环素	0.010	76.4~103.0
	0,040	73,5~100,1
	0.005	107.0~123.6
金霉素	0,010	86,6~102,6
	0.040	71.3~89.8
	0,005	80,8~115,2
强力霉素	0.010	65.8~76.9
	0.040	71.8~100.6



附录A

(资料性附录)

液相色谱-质谱/质谱法梯度洗脱条件

表 A.1 液相色谱梯度洗脱程序

时间/min	流速/(mL/min)	甲醇/%	0.1%甲酸/%
0	0, 25	20	80
5.00	0.25	95	5
7.00	0. 25	95	5
7.10	0. 25	20	80
9,00	0, 25	20	80



附 录 B (资料性附录) 质谱条件及选择反应监测条件

表 B.1 质谱条件

电离方式	ESI+	
毛细管电压	4.5 kV	
源温度	350 ℃	
气帘气	氮气,0.060 MPa	
辅助气流	飯气.5,0 L/h	
扫描时间	0, 1 s	
碳撞气	氟气, 0.2 Pa(1,50 mTor)	
监测模式	选择反应监测 (SRM)	

表 B.2 选择反应监测条件

药物名称	定性离子对(m/z)	定量离子对(m/z)	碰撞气能量/V
土霉素	461/426		18
	461/443	461/426	14
	461/337		25
四环素	445/410	415/405	18
	445/427	445/427	16
金霉素	479/444	470/400	20
	479/462	479/462	18
强力霉素	445/428	445 (400	15
	445/410	445/428	27





附 录 C (资料性附录) 标准物质色谱图

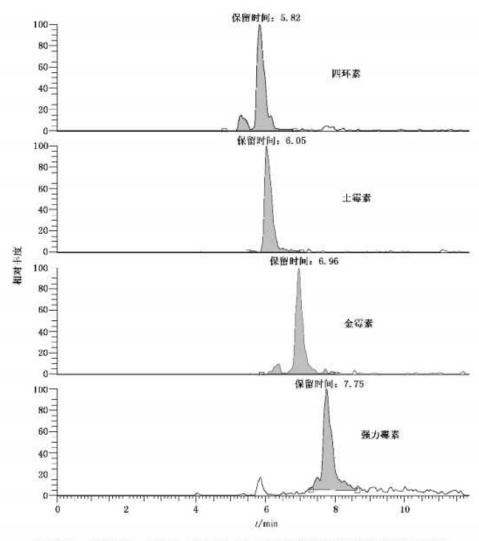


图 C.1 四环素、土霉素、金霉素、强力霉素药物标准物质分离子流图



中华人民共和国出入境检验检疫行业标准

SN/T 3136-2012

出口花生、谷类及其制品中黄曲霉毒素、 赭曲霉毒素、伏马毒素 B₁、脱氧雪腐镰刀 菌烯醇、T-2 毒素、HT-2 毒素的测定

Determination of aflatoxins, ochratoxin, fumonisin B_1 , deoxynivalenol, T-2 and HT-2 toxins in peanut, grain and their products for export

2012-05-07 发布

2012-11-16 实施



前 言

本标准按照 GB/T 1.1-2009 给出的规则起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本标准由国家认证认可监督管理委员会提出并归口。

本标准起草单位:中华人民共和国江苏出入境检验检疫局、中华人民共和国山西出入境检验检疫局。

本标准主要起草人、朱臻怡、宋欢、冯民)连庚寅、严蔚东、花锦、何健、赵笑天。



出口花生、谷类及其制品中黄曲霉毒素、 赭曲霉毒素、伏马毒素 B₁、脱氧雪腐镰刀 菌烯醇、T-2 毒素、HT-2 毒素的测定

1 范围

本标准规定了出口花生、谷类及其制品中黄曲霉毒素 B_1 、 B_2 、 G_1 、 G_2 ,赭曲霉毒素 A,伏马毒素 B_1 ,脱氧雪腐镰刀菌烯醇,T-2 毒素,HT-2 毒素的测定——液相色谱-质谱/质谱检测方法。

本标准适用于出口花生、谷类及其制品中黄曲霉毒素 B_1 、 B_2 、 G_1 、 G_2 ,赭曲霉毒素 A,伏马毒素 B_1 ,脱氧雪腐镰刀菌烯醇,T-2 毒素和 HT-2 毒素的测定。

2 制样

2.1 固体试样制备

将样品按四分法缩分至 1 kg,全部磨碎并磨细至粒度小于 2 mm,混匀,均分成两份作为试样,分别装入洁净的容器内,密封,标明标记。在抽样和制样的操作过程中,应防止样品受到污染或发生残留物含量的变化。

2.2 试样保存

将试样于4℃下避光保存。

3 方法提要

样品经 PBS 溶液和甲醇-水溶液提取,提取液经稀释、过滤后,用免疫亲和柱净化,通过淋洗去除免疫亲和柱上的杂质,随后用洗脱液过柱,将目标物分离下来,氮吹干后定容。以液相色谱-质谱/质谱测定,外标法定量。

4 试剂和材料

除另有说明外,所用试剂均为分析纯,水为超纯水。

- 4.1 甲醇:高效液相色谱纯。
- 4.2 乙腈:高效液相色谱纯。
- 4.3 甲苯。
- 4.4 甲酸。
- 4.5 乙酸铵。
- 4.6 磷酸氢二钠(Na2 HPO4·12H2O)。
- 4.7 氯化钾。
- 4.8 磷酸二氢钾。
- 4.9 氯化钠。

3105—2012

4.10 本盐酸。

- 4.11 0.1 mol/L HCl 溶液:量取 9 mL 浓盐酸至 1 000 mL 容量瓶中,用水稀释至刻度线。
- 4.12 Amol/L NaOH 溶液: 称取 40.0 g 固体 NaOH, 溶于 1 000 mL 水中。
- pH 7. 4 PBS 溶液: 称取 0. 20 g KCl, 0. 20 g KH₂PO₄, 2. 92 g Na₂HPO₄ 12H₂O 和 8. 00 g NaCl 用 900 mL 水溶解, 然后用 0.1 mol/L HCl 溶液或 1 mol/L NaOH 溶液调节 pH 值到 7. 4。
 - 4.14 10 mmol/L 乙酸铵溶液:准确称取 0.385 g 乙酸铵,用水溶解并转移至 500 mL 容量瓶中,加 2.5 mL 甲酸,用水定容至刻度。
 - 4,15 甲苯-乙腈溶液(99+1);量取 99 mL 甲苯和 1 mL 乙腈,混合均匀。
 - 4.16 甲苯-乙酸溶液(99+1):量取 99 mL 甲苯和 1 mL 乙酸,混合均匀。
 - 4.17 乙腈-水溶液(50+50):量取 50 ml 30 ml 30
 - 4.18 黄曲霉毒素 B₁、B₂、G₁、G₂ (afluence of the following of the first of the fir
 - 4.19 黄曲霉毒素 B₁、B₂、G₁、G₂ 标准储备液:分量的标准物质,用甲苯-乙腈溶液(99+1)配制成浓度为 1 mg/mL 的标准储备溶迹 ** 存。
 - 4,20 赭曲霉毒素 A 标准储备液;准确 曲霉毒素 A 标准物质,用甲苯-乙酸溶液(99+1) 配制成浓度为 1 mg/mL 的标准储备
 - 4.21 伏马毒素 B₁ 标准储备液;准确 用乙腈-水溶液(50+50)配制 成浓度为 1 mg/mL 的标准储备溶液。4 ℃下避几床中。

 - 4.23 T-2 毒素标准储备液:准确称取 T-2 到 T-2 最 配制成浓度为 1 mg/mL 的标准储备溶液。4 ℃下避光保存。

 - 4.26 免疫亲和柱:Myco6in1™LC/NowNowName 相当者
 - 4.27 滤膜:0,22 μm 有机滤膜。

5 仪器和设备

- 5.1 液相色谱-质谱/质谱仪:配有电喷雾离子源(ESI)。
- 5.2 分析天平:感量分别为 0.000 1 g 和 0.01 g。
- 5.3 振荡器。
- 5.4 离心机:转速不低于 4 000 r/min。
- 5.5 恒温氮吹装置。
- 5.6 涡旋混合器。
- 5.7 玻璃微纤维滤纸。
- 5.8 粉碎机。
- 5.9 玻璃注射器。

2



6.1.1 花生、谷物及其制品等固体样品

称取 5 g 试样(精确到 0.01 g)置于 50 mL 具塞塑料离心管中,加人 PBS 溶液 25 mL,超声振荡 15 min 后 4 000 r/min 离心 10 min。取上层 17.5 mL PBS 溶液于干净的容器,通过微纤维滤纸过滤,将滤液收集于干净的容器(提取液 A)。向下层固体样品中加人 17.5 mL 甲醇,超声振荡 15 min 后 4 000 r/min 离心 10 min,取上层溶液 10 mL,用 90 mL PBS 溶液稀释后通过微纤维滤纸过滤,将滤液收集于干净的容器(提取液 B)。

6.1.2 酱油样品

6.1.3 食醋样品

6.2 免疫亲和柱净化

6.3 定容

将上述收集于玻璃试管中的洗脱液在 50 ℃下氮气吹干,加入 0.5 mL 水-乙腈(1+1)(相当于 1 g 样品),充分涡旋混合后,过 0.22 μm 有机滤膜,用超高效液相色谱-质谱/质谱联用仪测定。

6.4 测定

6.4.1 液相色谱-质谱/质谱条件

6.4.1.1 色谱柱:C₁₈柱,长 100 mm,内径 2.1 mm,粒径 1.7 μm。



4.1.2 流动相:乙腈和 10 mmol/L 乙酸铵溶液梯度洗脱,梯度见表 1。

6.4.1.3 流速:0.4 mL/min。

6.4.1.4 进样量:5 μL。

2060年1.5 柱温:35℃。

表 1 梯度洗脱程序

时间/min	乙腈/%	10 mmol/L 乙酸铵溶液/%	
0.00	10	90	
1,00	10	90	
8, 00	65	35	
8. 10	10	90	
10.00	10	90	

6.4.2 质谱条件

- 6.4.2.1 离子化模式:电喷雾电离正离子模式(ESI+)和电喷雾电离负离子模式(ESI-),一次进样。
- 6.4.2.2 质谱扫描方式:多反应监测(MRM)。
- 6.4.2.3 其他参考质谱条件参见表 B.1。

6.4.3 液相色谱-质谱/质谱测定

在上述色谱条件下,真菌毒素参考保留时间分别为黄曲霉毒素 B_1 5. 24 \min 、 B_2 4. 91 \min 、 G_1 4. 93 \min 、 G_2 4. 58 \min ,赭曲霉毒素 A 6. 89 \min ,伏马毒素 B_1 5. 21 \min ,脱氧雪腐镰刀菌烯醇 7. 21 \min ,T-2 毒素 6. 80 \min ,HT-2 毒素 5. 68 \min 。色谱图参见附录 C。

6.4.4 阳性样品的确证

按照上述条件测定样品和标准工作溶液,如果检测的质量色谱峰保留时间与标准工作液一致,允许偏差小于±2.5%;定性离子对的相对丰度与浓度相当标准工作液的相对丰度一致,相对丰度偏差不超过表2的规定,则可判断样品中存在相应的被测物。

表 2 定性测定时相对离子丰度的最大允许偏差

相对离子丰度	>50%	>20%~50%	>10%~20%	≤10%
允许的相对偏差	±20%	±25%	±30%	±50%

6.4.5 空白试验

除不称取试样外,均按上述步骤进行。

7 结果计算和表述

采用外标法定量,按式(1)计算样品中真菌毒素的含量,计算结果需扣除空白值。

$$X_i = \frac{A_i \cdot c_i \cdot V}{A_d \cdot m} \tag{1}$$

一样液中各真菌毒素的峰面积;

。——标准工作溶液中各真菌毒素的峰面积;

---标准工作溶液中各真菌毒素的浓度,单位为微克每毫升(μg/mL);

V ——样液最终定容体积,单位为毫升(mL);

m ——最终样液代表的试样量,单位为克(g)。

8 测定低限和回收率

8.1 测定低限

本方法的测定低限为黄曲霉毒素 B_1 为 $0.5~\mu g/kg$, 黄曲霉毒素 B_2 、黄曲霉毒素 G_1 、黄曲霉毒素 G_2 为 $1~\mu g/kg$, 赫曲霉毒素 A 为 $2~\mu g/kg$, 伏马毒素 B_1 为 $20~\mu g/kg$, 脱氧雪腐镰刀菌烯醇为 $50~\mu g/kg$, T-2 毒素为 $10~\mu g/kg$, HT-2 毒素为 $10~\mu g/kg$ 。

8.2 回收率

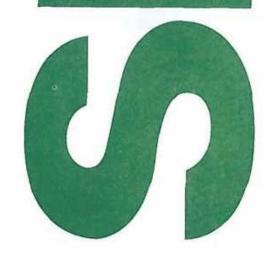
本标准方法的室内回收实验,以玉米、麦仁、醋、酱油、花生和大米为空白样品基质,进行三个浓度水平的添加回收试验,三个浓度包括了测定低限和各种食品的最低限量水平,每个浓度水平进行 10 次重 复实验,测得各种真菌毒素的回收率范围见附录 D。



附 录 A (规范性附录) 真菌毒素标准品信息

表 A.1 真菌毒素标准品信息

中文名称	英文名称	CAS 号	分子式	相对分子质量
黄曲霉毒素 B _i	Aflatoxin B ₁	1162-65-8	C ₁₇ H ₁₂ O ₆	312
黄曲霉毒素 B _z	Aflaton 15	17220-81-7	C ₁₇ H ₁₄ O ₆	314
黄曲霉毒素 G1	Aflatoning		C17 H12 O7	328
黄曲霉毒素 Gz	Aflaton	dia.	C ₁₇ H ₁₄ O ₇	330
赫曲霉毒素 A	Ochratoxin A	105-17-8	C ₂₀ H ₁₈ CINO ₅	403, 82
伏马毒素 B ₁	Fumonisin B ₁	11655-65-6	C34 H59 NO15	721. 8
脱氧雪腐镰刀菌烯醇	Deoxynivale	31:01-10-8	C15 H20 O4	296. 32
T-2 毒素	T-2 fram	01050-00-1	C24 H34 O9	466, 52
HT-2 毒素	HT-2 tukin		C22 H32 O8	424.48





附 录 B (资料性附录) 质谱仪器参考条件¹⁾

B.1 质谱仪器参考条件:

- a) 正离子毛细管电压:3.5 kV;负离子毛细管电压:2.7 kV;
- b) 去溶剂气温度:氮气,380℃;
- c) 离子源温度:125 °C;
- d) 锥孔气流速:氮气,30 L/h;
- e) 去溶剂气流速:氮气,80
- f) 碰撞气压力:氩气,0.15 m. / mm
- g) Q₁、Q₃分辨率:Q₁分辨

名称	监测离子对/(m/s	HI LILLY V	电喷雾电离模式	碰撞能量/eV
黄曲霉毒素 B ₁	313.0/2	55	ESI+	22
	313.0/24			35
黄曲霉毒素 B ₂	315.0/250.0		ESI+	30
	315. 0/287. 0*	55		25
黄曲霉毒素 G ₁	329. 0/243. 0	50		25
	329.0/28	A District Control	ESI	25
黄曲霉毒素 G ₂	331. 0/7	10	mari	30
	331.0		ESI ⁺	30
赫曲霉毒素 A	404.0015070		ESI ⁺	14
	404.0	1		22
伏马毒素 B ₁	720. 4/15/11	6	ESI-	-40
	720.4/56	46		-26
脱氧雪腐镰刀菌烯醇	319.0/69.0	24	ESI [†]	27
	319.0/283.0	24		13
T-2 毒素	484.0/245.0*	25	ESI ⁺	13
	484.0/215.0	25		20
HT-2 毒素	442.0/215.0	20	ESI+	12
	442.0/263.0*	20		12

¹⁾ 非商业性声明;附录 B 所列参考质谱条件是在 ACQUITY TQ Detector 液质联用仪上完成的,此处列出试验用 仪器型号仅为提供参考,并不涉及商业目的,鼓励标准使用者尝试不同厂家或型号的仪器。



附 录 C (资料性附录) 真菌霉素标准溶液的多反应监测(MRM)色谱图

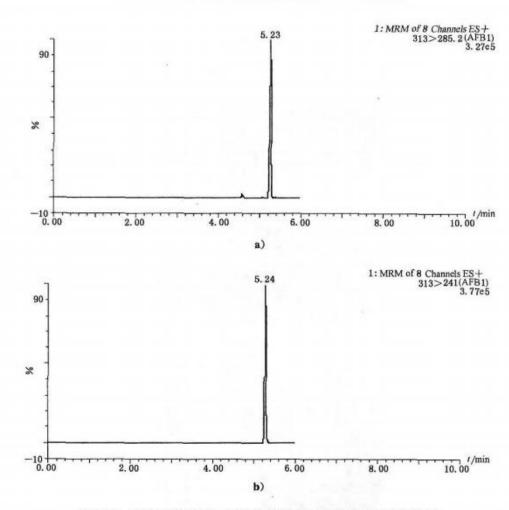


图 C.1 黄曲霉毒素 B, 标准溶液多反应监测(MRM)色谱图

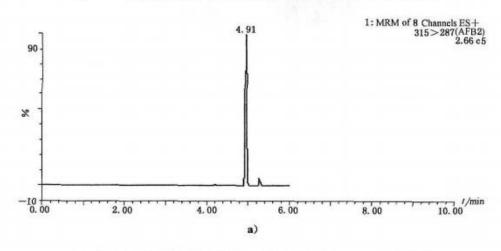


图 C.2 黄曲霉毒素 B₂ 标准溶液多反应监测(MRM)色谱图

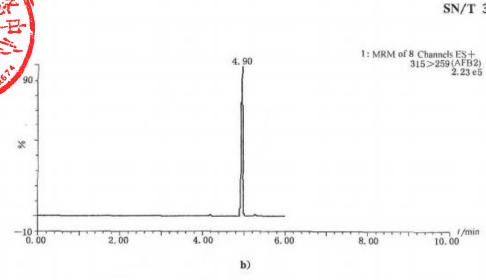


图 C.2(续)

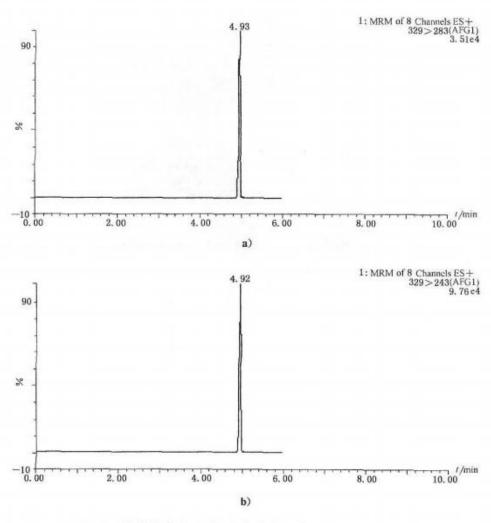


图 C.3 黄曲霉毒素 G 标准溶液多反应监测(MRM)色谱图

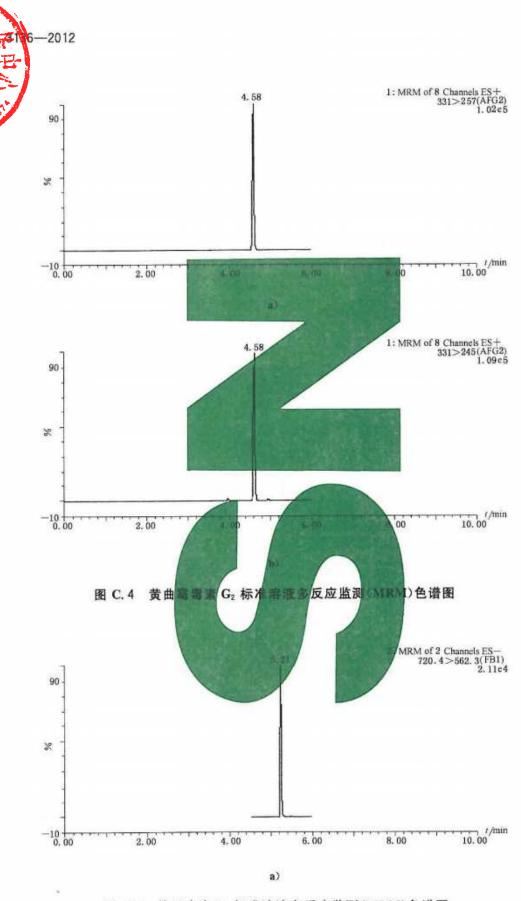


图 C.5 伏马毒素 B 标准溶液多反应监测(MRM)色谱图

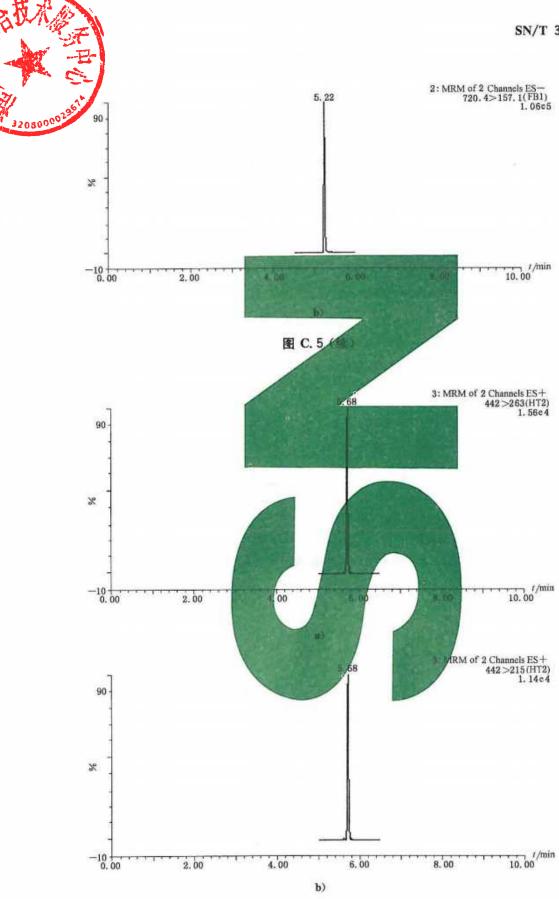


图 C.6 HT-2 毒素标准溶液多反应监测(MRM)色谱图

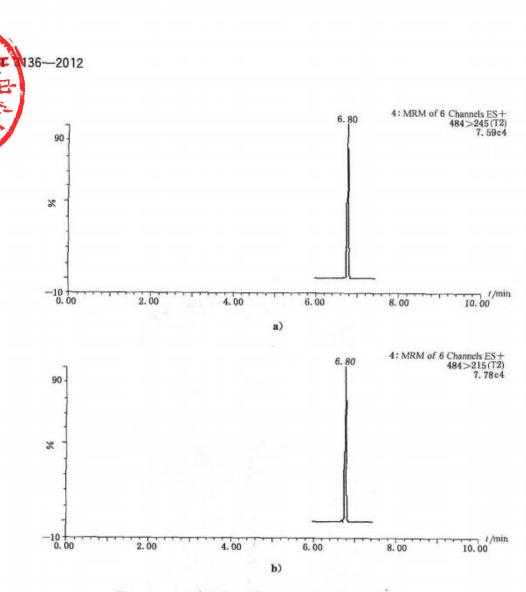


图 C.7 T-2 毒素标准溶液多反应监测(MRM)色谱图

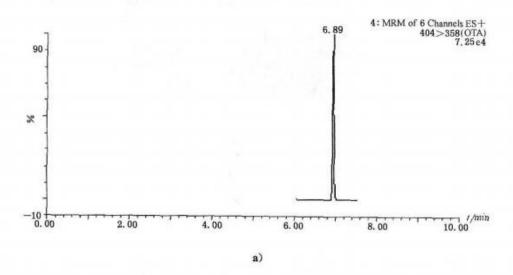


图 C.8 赭曲霉毒素 A 标准溶液多反应监测(MRM)色谱图

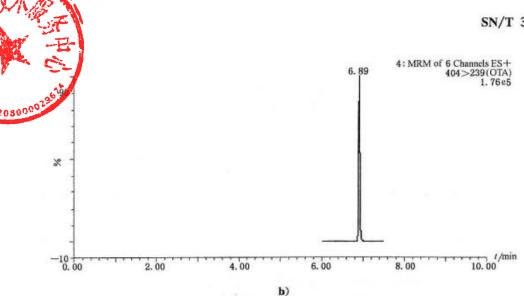


图 C.8 (续)

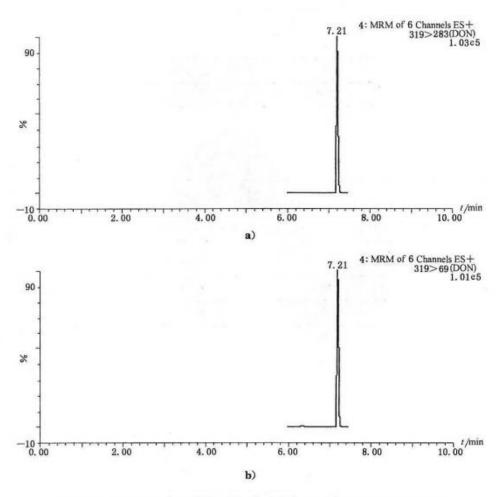


图 C.9 脱氧雪腐镰刀菌烯醇标准溶液多反应监测(MRM)色谱图



附 录 D (资料性附录) 实验回收率结果

表 D.1 实验回收率结果

名称	添加浓度 µg/kg	回收率范围 %	变异系数范围
	0.5	67_50~107.86	7.35~14.34
AFB_1	65 CH 11 TO	116, 29	9.59~13.43
		55.50 103.35	7.96~12.24
	1	119.27	5.79~13.86
AFB_2	2	70.52~107.17	8.10~11.75
	10-	78, 64~108, 71	6.09~9.97
		78.64~116.61	7.48~11.82
AFG_1	1	69, 3b - 117. 20	8, 29~12, 45
		108.06	6, 35~14, 12
	1	69.10~111.30	8, 54~11, 26
AFG_2	2	84~119.67	5.92~9.93
	10	109.34	4, 29~11, 46
	2	78.54-110.60	6,75~10.23
OTA	4	63, 25 - 114, 21	7, 22~12. 78
	20	11.13 - 105.63	7, 19~12, 18
	20	78. 40 - 105. 34	5, 52~8, 28
FB_1		74, 12-105. 39	8.10~10.91
	210	209.21	5, 20~8, 56
	-11	,51~109.06	5,97~9.08
DON	100	78.55~109.09	5.21~9.60
	500	80. 14~109. 47	5.15~8.20
	10	65. 28~110. 84	7.24~12.36
T-2	20	70.47~107.52	5,13~9.99
	100	77.49~110.00	4.96~9.13
	10	77.63~117.28	7.04~11.25
HT-2	20	77.60~109.69	5.14~7.72
-	100	79.00~109.33	5.35~8.74



Foreword

This standard was drafted on the basis of the requirement of GB/T 1.1-2009.

Please pay attention to some contentes for this standard, it may involve patent. The release organization of this standard should not undertake the responsibility of identifying these patents.

This standard was proposed by Contilion and Accreditation Administration of the People's Republic of China.

Drafting Units of this standard: Jiangsu and Shanxi Import and Export Commodity Inspection Bureaus of the People's Republic of China.

The main drafters of this standard are Zhu-zhenyr, Songhuan, Fengmin, Lian-gengyin, Yan-weidong, Huajin, Hejian, Zhao-xiaotian.



deoxynivalenol, T-2 and HT-2 toxins in peanut, grain and their products for export

1 Scope

The standard specifes the methods for determination of aflatoxins B_1 , B_2 , G_1 and G_2 , ochratoxin A, fumonisin B_1 , deoxynivalenol, T-2 toxin and HT-2 toxin in peanut, grain and their products for export—LC/MS/MS method.

The standard is applicable to the determination of aflatoxin B_1 , B_2 , G_1 and G_2 , ochratoxin A_1 , fumonisin B_1 , deoxynivalenol, T-2 toxin and HT-2 toxin in peanut, grain and their products for export.

2 Sample preparation

2. 1 Procedure

Reduce the solid sample to ca 1 kg by quartering, Grind and mill with the grinder to let the granularity less than 2 mm. Mix thoroughly and divide into two equal portions. Place in clean sample containers, seal and label. In the course of sampling preparation, precautions should be taken to avoid contamination or any factors that may cause the change of residue content.

2.2 Storage of test sample

The test sample should be stored below 4 °C and kept away from light.

3 Principle

Samples are prepared by extracting sequentially with PBS and then methanol—water solutions. Extracts are diluted, filtered and then passed through the immunoaffinity column. The immunoaffinity column is washed with PBS and then distilled water to remove any matrix interfering compounds. Toxins are eluted from the column with two applications of methanol. The column elute is dried down, reconstituted in an appropriate buffer prior to LC-MS/MS analysis, and quantified by external standard method.

4 Reagents and materials

Unless otherwise specified, all the reagent used should be analytical grade, water is ultrapure water.



- 4.3 Toluene.
- 4.5 Ammonium acetate.

Formic acid.

- 4.6 Disodium hydrogen phosphate dodecahydrate (Na₂HPO₄ 12H₂O).
- 4.7 Potassium chloride.
- 4.8 Potassium dihydrogen phosphate.
- 4.9 Sodium chloride.
- 4. 10 Hydrochloric acid.
- 4.11 0.1 mol/L hydrochloric acid solution: Devolve 9 mL hydrochloric acid to 1 000 mL capability bottle, diluted with water to the scale.
- 4.12 1 mol/L sodium hydroxide solution: Weigh 40.0 g sodium hydroxide, dissolved in 1 000 mL water.
- 4.13 PBS solution (pH=7.4): Weigh 0.20 g potassium chloride, 0.20 g KH_2PO_4 , 2.92 g Na_2HPO_4 . 12 H_2O and 8.00 g sodium chloride, dissolved in 900 mL water, then adjust pH value to 7.4 with 0.1 mol/L hydrochloric acid solution or 1 mol/L sodium hydroxide solution.
- 4.14 10 mmol/L Ammonium acetate solution: Accurately weigh 0.385 g ammonium acetate dissolved with ultrapure water, then devolved to 500 mL capability bottle, add 2.5 mL formic acid into the bottle and at last diluted with ultrapure water to the scale.
- 4.15 Toluene-acetonitrile (99+1): Mix 99 mL toluene with 1 mL acetonitrile.
- 4.16 Toluene-acetic acid (99+1): Mix 99 mL toluene with 1 mL acetic acid.
- 4.17 Acetonitrile-water (50+50): Mix 50 mL acetonitrile with water.
- 4.18 Aflatoxins(aflatoxin B_1 , B_2 , G_1 , G_2), ochratoxin A, fumonisin B_1 , deoxynivalenol, T-2 toxin, HT-2 toxin and zearalenone standards: Purity $\geq 98\%$, the informations of the standards refer to table A. 1 of annex A.



- 4.19 Aflatoxin B_1 , B_2 , G_1 , G_2 stock standard solutions: Accurately weigh appropriate standard, dissolved with toluene-acetonitrile (99 + 1), the concentration of solutions is 1 mg/mL, the standard stock solutions should be stored below 4 $^{\circ}$ C and kept away from light.
- 4.20 Ochratoxin A stock standard solution: Accurately weigh appropriate standard dissolved with toluene-acetic acid(99 + 1), the concentration of solution is 1 mg/mL, the standard solution should be stored below 4 °C and kept away from light.
- 4.21 Fumonisin B₁ stock standard solution: Accurately weigh appropriate standard dissolved with acetonitrile-water (50+50), the concentration of solution is 1 mg/mL, the standard solution should be stored below 4 °C and kept
- 4. 22 Deoxynivalenol stock standard dissolved with acetonitrile, the concentration of solution the standard solution should be stored below 4 °C and kept away from light.
- 4. 23 T-2 toxin stock standard solution accountely weigh appropriate standard, dissolved with accountrile, the concentration of solution is a recommendate solution should be stored below 4 °C and kept away from light.
- 4.24 HT-2 toxin stock standard solution: Accurately weigh appropriate standard dissolved with acetonitrile, the concentration of solution is 1 promise translated the tandard solution should be stored below 4 °C and kept away from light.
- 4. 25 Mixed standard work in a training the standard by count down appropriate amounts of stock solutions and redissolving the standard solution to obtain appropriate concentration of solution; the standard solution could be stored low 4 °C and kept away from light.
- 4. 26 Immunoaffinity column Myssen W 65 MS/MS column or the equivalent,
- 4. 27 Membrane: 0. 22 µm, organi

5 Apparatus and equipment

- 5.1 LC/ESI-MS/MS (Liquid chromatography coupled with electrospray ionization triple quadrupole mass spectrometry).
- 5.2 Analytical balance (0,000 1 g and 0.01 g).
- 5.3 Oscillator.
- 5.4 Centrifuge: Speed of not less than 4 000 r/min.



- 5.7 Glass microfibre filters.
- 5.8 Ginder.
- 5.9 Glass injector.
- 6 Procedure
- 6.1 Extraction

6. 1. 1 Peanuts, grains and their productions and samples

mL, add 25 mL PBS solution and Weigh 5 g(accurtate to 0.01 g shake for 15 minutes on an osc 000 r for 10 minutes. The PBS soby the polid material for further extraction. lution would be collected in a c Filter the PBS extract through a glass microfibre filter (extract A). Add 17. 5 mL methanol and again for 15 minutes on an oscillater. 7.5 mL PBS solution to the remaining solid mat Then centrifuge sample at 4 000) minu of the upper solution to dilute with ofibre filter and collected in a clean 90 mL PBS solution. Mix and r this up container(extract B).

6. 1. 2 Sauce samples

Weigh two samples of 5 g(actions to the spect wo centrifuge tubes of 50 mL. Add 25 mL PBS solution into one centrate and shake the spect wo centrifuge it at 4 000 r for 10 minutes. The solution (if it could be soluted collapsed as refers to all the solution,) would be filtered through a glass microfibre filter and then collected in a clean up container (extract A). Add 17.5 mL methanol and 7.5 mL PBS solution (Add sufficient methanol to make a 70 % solution.) into the another centrifuge tube and shake for 15 minutes. Then centrifuge it at 4 000 r for 10 minutes. Remove 10 mL of the solution to dilute with 90 mL PBS solution. Mix and then filter this through a glass microfibre filter and collected in a clean up container (extract B).

6.1.3 Vinegar samples

Weigh two samples of 5 g(accurate to 0.01 g) respectively in two centrifuge tubes of 50 mL. Before extraction, adjust the pH value to about 7 with sodium hydroxide solution. When the pH value was close to 7, adjust it slowly to 7.0 with PBS solution. Add 25 mL PBS solution into one centrifuge tube and shake for 15 minutes. The solution would be filtered through a glass microfibre filter and

SN/T-3f36—2012

then collected in a clean up container (extract A). Add 17.5 mL methanol and 7.5 mL PBS solution (Add sufficient methanol to make a 70% solution.) into the another centrifuge tube and shake for 15 milestes. Remove 10 mL of the solution to dilute with 90 mL PBS solution. Mix and then filter this through a glass microfibre filter and collected in a clean up container (extract B).

6.2 Clean up

Remove large top cap from column and provide a reusable coupling for attaching the column to the syring barrel reservior on the pumpstand. Pass 50 mL of extract B completely through the Myco6in1™ LC/MS/MS immunoaffinity column at a rate of about 1-2 drops per second until air comes through column. Pass 20 mL PBS solution through the column at a rate of about 1-2 drops per second until air comes through column to wash any remaining methanol from the column. Pass 5 mL extract A completely through the column at a rate of about 1-2 drops per second until air comes through column. Pass 20 mL of purified water through the column at a rate of about 1-2 drops per second until air comes through column to remove any PBS residue and matrix interfering compounds. Throw away all the effiuention. Place a glass cuvette under the column. Add 1.5 mL methanol into the column headspace and reattached column to the glass syringe barrel. Elute column at a rate of 1 drop per second by passing the methanol through the column and collecting all of the sample eluate in the glass cuvette. When most of the methanol has passed through the column but the top of the resin bed is not yet dry, stop applying air pressure to the column and allow it to sit undisturbed for 5 minutes. Add an additional 1.5 mL methanol into the column headspace and reattached column to the glass syringe barrel. Continue to elute column at a rate of 1 drop per second and collect all of the sample eluate in the same glass cuvette.

6.3 Determination volum

Dry down eluate under an air stream at 50 $^{\circ}$ C. Reconstitute with 0.5 mL ultrapure water/acetonitrile (1+1)(equivalent to 1 g sample). Mixed equably and fully, then filtered by 0.22 μ m film for UPLC/MS/MS.

6.4 Determination

6.4.1 UPLC/MS/MS operating condition

- 6.4.1.1 Chromatographic column: Reversed-phase C_{18} column(100 mm \times 2.1 mm, 1.7 μ m particles), or the equivalent.
- **6.4.1.2** Mobile phase: Acetonitrile and 10 mmol/L ammonium acetate solution . A gradient elution was performed by changing the mobile phase composition as table 1.
- 6.4.1.3 Flow rate: 0.4 mL/min.
- 6.4.1.4 Injection volume: 5 μL.

1.5 Column temperature: 35 °C.

Table 1—Gradient elution program

Time/min	Acetonitrile/%	10 mmol/L ammonium acetate solution/%
0.00	10	90
1.00	10	90
8.00	65	35
8.10	10	90
10.00	10	90

6, 4, 2 MS/MS condition

- 6.4.2.1 Ion model: ESI(+) and ESI(-), injection once.
- 6. 4. 2. 2 Monitor model: Multiple reaction monitoring (MRM).
- 6. 4. 2. 3 the other conditions were listed as table B. 1.

6. 4. 3 LC-ESI-MS/MS determination

According to the above LC-MS/MS operating condition, The retention time of aflatoxin B_1 5. 24 min, B_2 4. 91 min, G_1 4. 93 min and G_2 4. 58 min, ochratoxin A 6. 89 min, fumonisin B_1 5. 21 min, deoxynivalenol 7. 21 min, T-2 toxin is 6. 80 min, HT-2 toxin is 5. 68 min. The MRM chromatograms of the standards are listed in annex C.

6. 4. 4 Confirmation of LC-MS/MS

Determinated under the established LC-MS/MS conditions, and calculated the intensity ratio of two selected ion pairs of the sample solution and the standard working solution. If the retention times of sample chromatogram peaks are consistent with that of working solution, and the relative abundance ratio toletance is same as listed (table 2), it is safe to conclude that this compound do exit in the sample.

Table 2-Maximum permitted tolerances for relative ion intensities while conformation

Relative ion intensities	>50%	>20% to 50%	>10% to 20%	≤10%
Permitted relative tolerances	± 20%	± 25%	±30%	±50%

6.4.5 Blank test

The operation of the blank test is the same as the described in the method of determination, but without addition the sample.



Calculation and expression of result

Calculation the content of mycotoxins residues in the test sample by LC-MS/MS ChemStations or according to the formula (1). The blank value should be subtracted from the above result of calculation.

$$X_i = \frac{A_i \cdot c_i \cdot V}{A_{si} \cdot m} \qquad \dots (1)$$

Where:

X, —the each mycotoxins residues content in the test sample mg/sg

A, —the peak area of each mycotoxins residue in sample solution;

A si — the peak area of each mycotoxins standard in standard working solution;

c; —the concentration of each my cotoxins standard in standard working solution, µg/mL;

V — the final volume of the sample solution, mL;

m --- mass of test sample of final sumple solution of

8 Limit of determination and recovery

8.1 Limit of determination

The limit of aflatoxin B_1 is 0.5 $\mu g/kg$, B_2 , B_3 , B_4 , B_4 , B_4 , B_5 , B_6

8.2 Recovery

Corn, wheat, vinegar, sauce, peanut and rice are detected black samples for the recovery test of this standard, by adding three concentration clevel which containing limit of determination and lowest limit. Each fortifying concentration test repeatly 10 times, and the recovery range of each mycotoxins is listed in Annex D.



Annex A (normative annex) The information of the mycotoxins standard

Table A. 1-Information of the mycotoxins standard

Mycotoxins	CAS No	Molecular Formula	Molecular weigh
Aflatoxin B ₁	1162-65-8	Co-Ho-Os	312
Aflatoxin B ₂	7220-81-7	C.H.O.	314
Aflatoxin G ₁	1165-39-8	C., H ₀ , O ₁	328
Aflatoxin G ₂	7241-98-7	CoHnor	330
Ochratoxin A	303-47-9	C. H. EINO,	403.82
Fumonisin B ₁	116355-83-0	C ₃₄ H ₅₀ NO ₁₅	721.8
Deoxynivalenol	51481 10.8	C ₁₅ H ₂₀ O ₆	296.32
T-2 toxin	21259-20-1	G _n H _m C _n	466.52
HT-2 toxin	26934-87-2	Co Ha Ca	424.48





Annex B (informative annex) MS/MS condition¹⁾

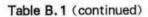
B. 1 MS/MS condition:

- a) Capillary voltage of positive ion: 3.5 kV; Capillary voltage of negative ion: 2.7 kV;
- b) Desolvation temperature; High-purity nitrogne, 380 °C;
- c) Source temperature: 125 ℃;
- d) Gas flow of cone; high-purity nitrogen, 30 L/h;
- e) Gas flow of desolvation: high-purity nitrogen, 800 L/h;
- f) Collision gas flow: Argon, 0.15 mL/min;
- g) Width of Q₁ and Q₃:13 and 14.

Table B. 1-Monitor ion pairs, Cone valtage, Collision energy

Mycotoxins	Monitor ion pairs /(m/z)	Cone(V)	ESI model	Collision(eV)
Aflatoxin B ₁	313.0/285.2	55	FOLE	22
Anatoxin b ₁	313.0/241.0*	55	ESI+	35
Aflatavia D	315.0/259.0	55	- FOLK	30
Aflatoxin B ₂	315.0/287.0*	55	ESI+	25
Aflatovin G	329.0/243.0*	50	FOLE	25
Aflatoxin G ₁	329.0/283.0	50	ESI+	25
Aflatoxin G₂	331.0/245.0*	50	FOUL	30
	331.0/257.0	50	ESI*	30
Ochratoxin A	404.0/358.0	30	FOLE	14
	404.0/239.0*	30	ESI*	22
Eumonioin B	720.4/157.1*	46	501-	-40
Fumonisin B ₁	720.4/562.3	46	ESI-	- 26
Decomiyalens!	319.0/69.0	24	FOLE	27
Deoxynivalenol	319.0/283.0	24	ESI*	13

Non-commercial statement: The equipments and their types involved in the standard method are not related to commercial aims, and it is encouraged to use equipments of different corporation or different type.



08000 Mentoxins	Monitor ion pairs /(m/z)	Cone(V)	ESI model	Collision(eV)
	484.0/245.0*	25		13
T-2 toxin	484.0/215.0 25	ESI*	20	
	442.0/215.0	20	ESI ⁺	12
HT-2 toxin	442.0/263.0*	20		12

Note: The mark * is Quantitative Ion pair. For the different qualities of instrument, the parameters of instrument may exist difference. Before examination, we should optimize the parameters of the mass spectrum to the best.



Annex C (informative annex) MRM chromatograms of mycotoxins standard

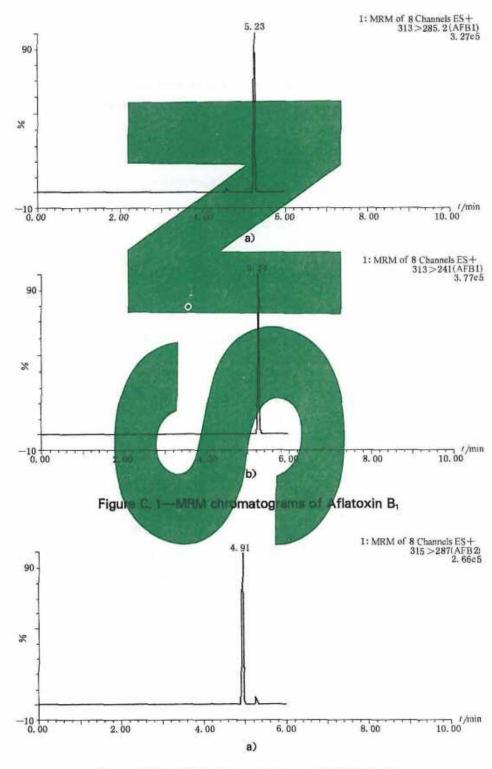


Figure C, 2-MRM chromatograms of Aflatoxin B₂

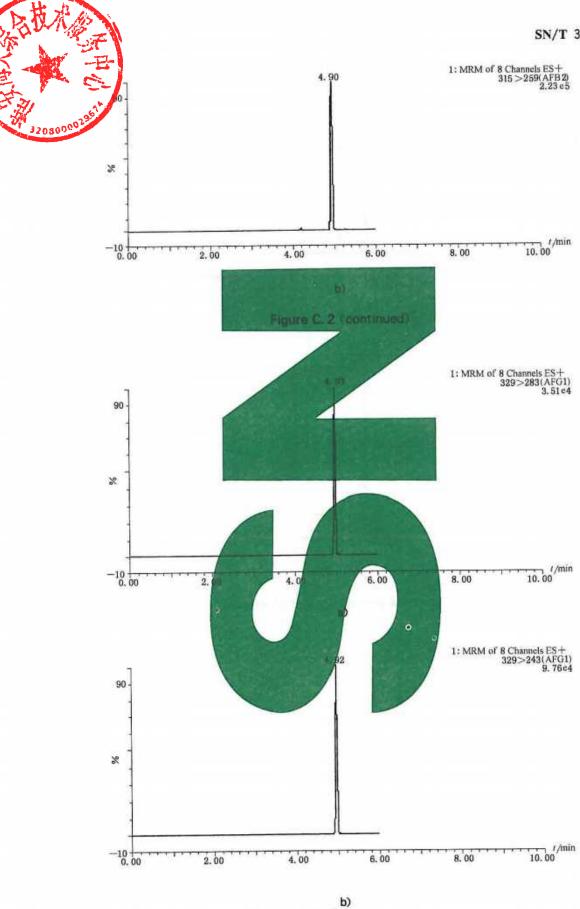


Figure C. 3-MRM chromatograms of Aflatoxin G₁

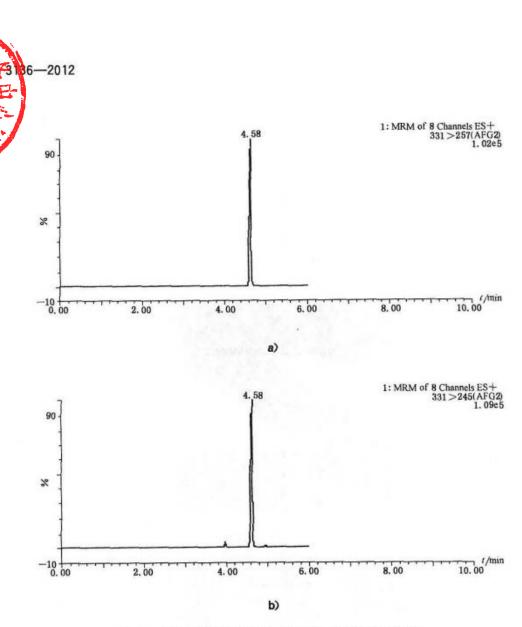


Figure C. 4-MRM chromatograms of Aflatoxin G₂

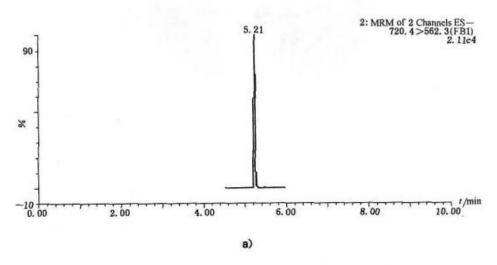


Figure C. 5-MRM chromatograms of Fumonisin B₁

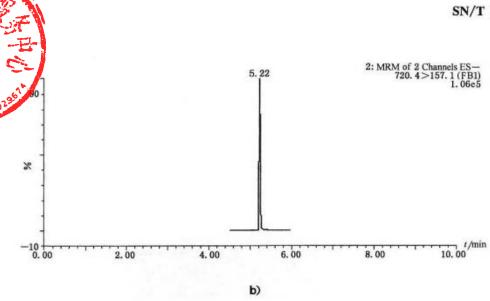


Figure C. 5 (continued)

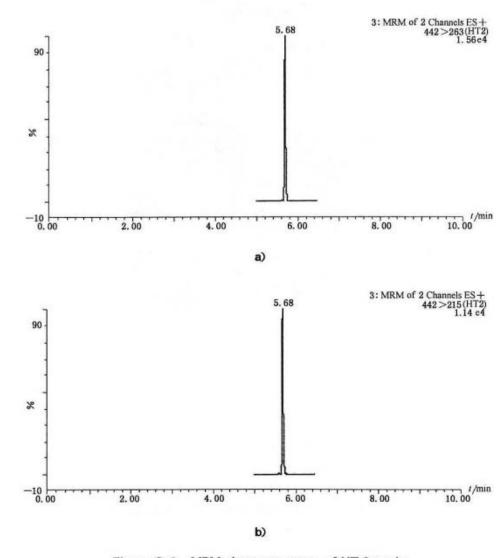


Figure C. 6-MRM chromatograms of HT-2 toxin

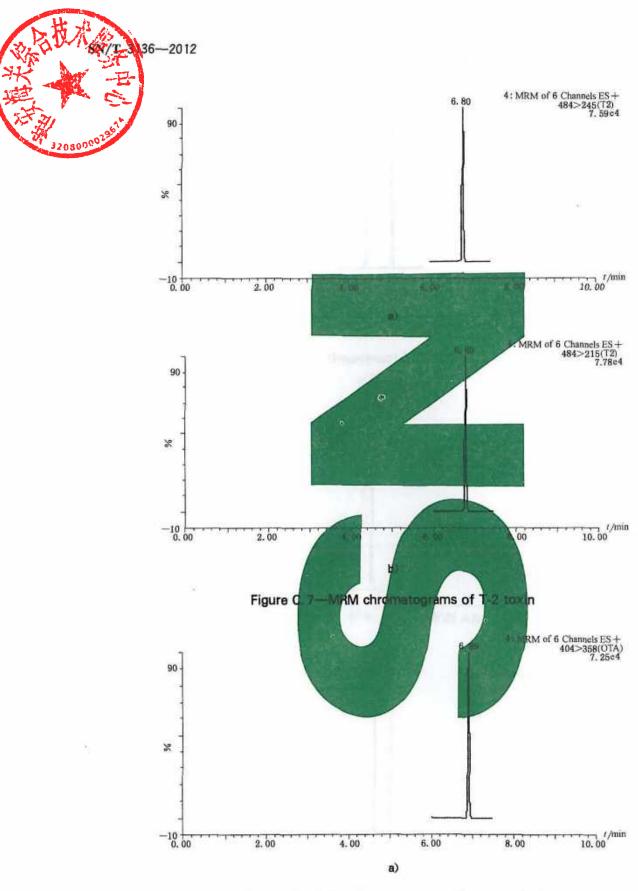


Figure C. 8-MRM chromatograms of Ochratoxin A

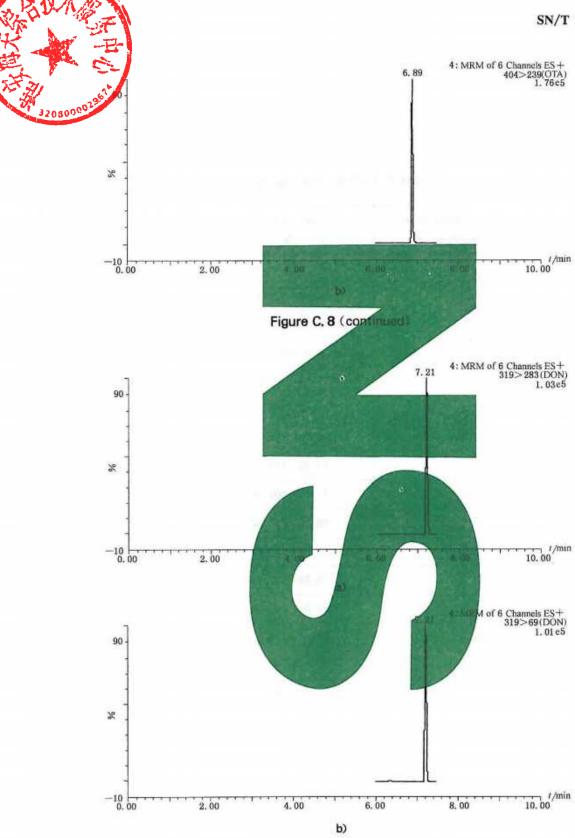


Figure C. 9-MRM chromatograms of Deoxynivalenol



Annex D (informative annex) Recovery results

Table D. 1—Recovery results

Name	Fortifying concentration µg/kg	Recovery range %	Variation coefficient range
	0.5	67.50~107.86	7.35~14.34
AFB ₁	1	62.94~116.29	9.59~13.43
	5	65. 69~103. 35	7, 96~12, 24
	1	74. 33~119. 27	5.79~13.86
AFB ₂	2	70.52~107.17	8. 10~11. 75
	10	78.64~108.71	6. 09~9. 97
	1	78. 64~116. 61	7.48~11.82
AFG ₁	2	69.30~117.20	8, 29~12, 45
	10	71.90~108.06	6.35~14.12
	1	69. 10~111. 30	8,54~11.26
AFG ₂	2	83.84~119.67	5. 92~9. 93
	10	74.54~109.34	4. 29~11. 46
	2	72.54~110.60	6.75~10.23
OTA	4	69. 28~114. 21	7. 22~12. 78
	20	71.49~105.63	7. 19~12. 18
	20	78. 40~105. 34	5. 52~8. 28
FB ₁	40	74. 12~105. 39	8. 10~10. 91
	200	82.66~109.21	5. 20~8. 56
	50	77.51~109.06	5. 97~9. 08
DON	100	78.55~109.09	5. 21~9. 60
	500	80.14~109.47	5. 15~8. 20
	10	65. 28~110. 84	7, 24~12, 36
T-2	20	70.47~107.52	5, 13~9, 99
	100	77. 49~110. 00	4. 96~9. 13



Table D. 1 (continued)

00007 Jame	Fortifying concentration µg/kg	Recovery range %	Variation coefficient range %
	10	77. 63~117. 28	7.04~11.25
HT-2	20	77.60~109.69	5. 14~7. 72
	100	79.00~109.33	5. 35~8. 74



华人民共和国出入境检验检疫行业标准

5. 020. 30

SN/T 4921—2017

进出口食用动物、饲料中黄曲霉毒素的测定 液相色谱-质谱/质谱法

Determination of aflatoxins of live animal and feedstuffs for import and export—LC-MS/MS method

2017-11-07 发布 2018-06-01 实施





前 言

本标准按照 GB/T 1.1-2009 给出的规则起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本标准由国家认证认可监督管理委员会提出并归口。

本标准起草单位:中华人民共和国江苏出入境检验检疫局。

本标准主要起草人: 朱臻怡 魏云计 冯民 何健 王小晋 祝长青、王周平。







进出口食用动物、饲料中黄曲霉毒素的测定 液相色谱-质谱/质谱法

1 范围

本标准规定了进出口食用动物、饲料中黄曲霉毒素 B_1 、 B_2 、 G_1 、 G_2 、 M_1 、 M_2 的测定——液相色谱-质谱/质谱检测方法。

本标准适用于猪、牛、羊和家禽的血清及尿液和玉米、小麦、豆粕、棉粕等饲料原料及配合饲料、浓缩饲料中黄曲霉毒素 B_1 、 B_2 、 G_1 、 G_2 、 M_1 、 M_2 的测定,适用于出入境检验检疫工作。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件,仅注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

GB/T 6682 分析实验室用水规格和试验方法

3 方法提要

试样中的目标化合物经高有机相比例的甲醇/水溶液提取,提取液经稀释、过滤后,用免疫亲和柱净化,通过淋洗去除免疫亲和柱上的杂质,随后用洗脱液过柱,将目标物分离下来,氮吹干后用甲醇-水溶液(50+50)定容。以液相色谱-质谱/质谱测定,外标法定量。

4 试剂与材料

除非另有说明,所有试剂均为分析纯,水为 GB/T 6682 规定的一级水。

- 4.1 甲醇:高效液相色谱纯。
- 4.2 甲酸:高效液相色谱纯。
- 4.3 磷酸氢二钠 (Na, HPO, · 12H, O)。
- 4.4 氯化钾 (KCl)。
- 4.5 磷酸二氢钾(KH₂PO₄)。
- 4.6 氯化钠 (NaCl)。
- 4.7 氢氧化钠 (NaOH)。
- 4.8 浓盐酸。
- 4.9 0.1 mol/L HCl 溶液: 量取 9 mL 浓盐酸至 1 000 mL 容量瓶中, 用水稀释至刻度线。
- 4.10 甲醇 水溶液 (50+50): 取 50 mL 甲醇和 50 mL 水混合。
- 4.11 甲醇 水溶液 (80+20): 取 80 mL 甲醇和 20 mL 水混合。
- 4.12 1 mol/L NaOH 溶液: 称取 40.0 g 固体 NaOH, 溶于 1 000 mL 水中。
- 4.13 0.1% 甲酸水溶液:量取甲酸 1 mL 加水稀释至 1 000 mL。
- 4.14 pH7.4 磷酸盐缓冲溶液: 称取 0.20~g~KCl、 $0.20~g~KH_2PO_4$ 、 $2.92~g~Na_2HPO_4$ · $12H_2O~和~8.00~g~NaCl$ 用 900 mL 水溶解,然后用 0.1~mol/L~HCl 溶液或 1~mol/L~NaOH 溶液调节 pH 值至 7.4,定容至 1~000~mL。

2017 **4921 2**017

4.15 黄曲毒毒素 B₁、B₂、G₁、G₂、M₁、M₂(aflatoxin B₁、B₂、G₁、G₂、M₁、M₂)标准品:标准物质 纯度为≥√8%。

 $^{\prime}$ **4918** $^{\prime}$ **5** 黄曲霉毒素 B_1 、 B_2 、 G_1 、 G_2 、 M_1 、 M_2 标准储备液:分别准确称取适量的标准物质,用甲醇配制成浓度为 1 mg/mL 的标准储备溶液。于 4 $^{\circ}$ $^{\circ}$ 下避光保存。

- **4.17** 混合标准工作溶液:分别准确移取一定体积的每种标准储备液,混合后 50 ℃氮吹至干后用甲醇 水溶液(50+50)重新溶解制成适当浓度的混合标准工作液。于 4 ℃下避光保存。
- 4.18 免疫亲和柱:黄曲霉毒素免疫亲和柱。
- 4.19 滤膜: 0.22 μm 有机滤膜。

5 仪器和设备

- 5.1 液相色谱仪 质谱 / 质谱仪:配有电喷雾离子源(ESI)。
- 5.2 分析天平: 感量分别为 0.000 1 g 和 0.01 g。
- 5.3 超声清洗器。
- 5.4 氮吹仪。
- 5.5 涡旋混合器。
- 5.6 恒温振荡器。
- 5.7 固相萃取装置。
- 5.8 离心机:转速不低于 4000 r/min。
- 5.9 pH 计。
- 5.10 0.22 μm 有机滤膜。
- 5.11 粉碎机。
- 5.12 玻璃注射器。

6 样品制备与保存

6.1 样品制备

6.1.1 血清

采集静脉血 10 mL 置于采血管中,将样品以 3 000 r/min 离心 10 min 后,取上层血清样品装入清洁容器内。

6.1.2 尿液

直接采集食用动物尿液于 50 mL 离心管中。

6.1.3 固体试样

玉米、小麦、豆粕、棉粕等饲料原料及配合饲料、浓缩饲料等固体试样按四分法缩分至 1 kg,全部磨碎并磨细至粒度小于 2 mm,混匀,均分成两份作为试样。

6.2 样品保存

6.2.1 血清、尿液

所采集食用动物的血清、尿液置于4℃下保存备用。



混合均匀的样品分装入洁净的容器内,密封,标明标记。 在抽样和制样的操作过程中,应防止样品受到污染或发生残留物含量的变化。

7 测定步骤

7.1 提取

7.1.1 血清

准确称取 5 g 试样(精确到 0.01 g)置于 50 mL 具塞塑料离心管中,加 1.0 g 氯化钠(4.6)及加入甲醇 – 水溶液(80+20)(4.11)25 mL,超声振荡15 min 后混匀,定量滤纸过滤,取 10 mL 滤液并加入90 mL 水稀释,用玻璃微纤维滤纸过滤1~2 次,至滤液澄清,备用。

7.1.2 尿液

准确称取 5 g 试样(精确到 0.01 g)置于 50 mL 具塞塑料离心管中,若试样呈酸性,用 pH7.4 磷酸盐缓冲溶液(4.14)微调至 pH 为 7 (中性)。加 1.0 g 氯化钠(4.6)及加入甲醇 – 水溶液(80+20)(4.11)并定容至 25 mL,超声振荡 15 min 后混匀,定量滤纸过滤,取 10 mL 滤液并加入 90 mL pH7.4 磷酸盐缓冲溶液(4.14)稀释,用玻璃微纤维滤纸过滤 1~2 次,至滤液澄清,备用。

7.1.3 玉米、小麦、豆粕、棉粕等饲料原料及配合饲料、浓缩饲料等固体试样

准确称取试样 5 g (精确到 0.01 g) 置于 50 mL 具塞塑料离心管中,加 1.0 g 氯化钠(4.6)及加入甲醇 – 水溶液(80+20)(4.11)25 mL,超声振荡 15 min 后混匀,定量滤纸过滤,取 10 mL 滤液并加入 90 mL 水稀释,用玻璃微纤维滤纸过滤 1~2 次,至滤液澄清,备用。

7.2 免疫亲和柱净化

将免疫亲和柱(4.18)连接于 20.0 mL 玻璃注射器(5.12)下,准确移取 50 mL 上述备用滤液注入玻璃注射器中,将空气压力泵与玻璃注射器连接,调节压力使溶液以约 6 mL/min 流速缓慢通过免疫亲和柱,直至 2 mL~3 mL 空气流经亲和柱。用 10 mL pH7.4 磷酸盐缓冲溶液(4.14)清洗,再以 10 mL 水清洗柱子两次,弃去全部流出液,并使 2 mL~3 mL 空气通过柱体。加入 1.0 mL 甲醇(4.1)洗脱,流速为 1 mL/min~2 mL/min,将洗脱液收集于玻璃试管中,当甲醇大部分过柱后,不要完全过柱,停止加压,静置 5 min,再将 1.0 mL 甲醇(4.1)以 1 mL/min~2 mL/min 的流速洗脱亲和柱,将全部洗脱液收集于同一玻璃试管中。

7.3 定容

将上述收集于玻璃试管中的洗脱液在 50 ℃下氮气吹干,准确加入 1.0 mL 甲醇 – 水溶液(50+50)(4.10)(相当于 1 g 样品),充分涡旋混合后,过 0.22 μ m 有机滤膜,用液相色谱 – 质谱 / 质谱联用仪测定。

7.4 测定

7.4.1 液相色谱条件

7.4.1.1 色谱柱: C₁₈ 柱, 100 mm×2.1 mm, 1.7 μm 或相当者。

7412 柱温,35℃.

7.4.1.3 流动相: 甲醇(4.1)和含0.1%甲酸水溶液(4.13)梯度洗脱,梯度参见表A.1。

7.41.492F-2017

7.4.1.4 流速:0.25 mL/min。

7.4.2 质谱条件

7.4.2.1 离子化模式: 电喷雾电离正离子模式 (ESI+)。

7.4.2.2 质谱扫描方式:多反应监测(MRM)。

7.4.2.3 其他参考质谱条件参见表 B.1。

7.4.3 液相色谱 - 质谱 / 质谱测定

在上述色谱条件下,黄曲霉毒素 B_1 、 B_2 、 G_1 、 G_2 、 M_1 、 M_2 参考保留时间分别为 6.02 min、5.98 min、5.86 min、5.70 min、5.70 min、6 普图参见附录 G_2

7.4.4 空白试验

除不称取试样外,均按上述步骤进行。

7.4.5 定性确证

按照上述条件测定样品和标准工作溶液,如果检测的质量色谱峰保留时间与标准工作液一致, 允许偏差小于 ± 2.5%; 定性离子对的相对丰度与浓度相当标准工作液的相对丰度一致,相对丰度偏 差不超过表 1 的规定,则可判断样品中存在相应的被测物。

表 1 定性测定时相对离子丰度的最大允许偏差

相对离子丰度 / %	>50	>20~50	>10~20	≤10
允许的相对偏差 / %	± 20	± 25	± 30	± 50

8 结果计算

用数据处理软件中的外标法或绘制标准曲线,按照式(1)计算样品中黄曲霉毒素的含量。

$$X = \frac{(c - c_0) \times V}{m \times 1000}$$
 (1)

式中:

X ——试样中各黄曲霉毒素残留含量,单位为毫克每千克(mg/kg);

c ——由标准曲线而得的样液中各黄曲霉毒素的浓度,单位为微克每毫升(μg/mL);

 c_0 ——由标准曲线而得的空白试验中各黄曲霉毒素的浓度,单位为微克每毫升($\mu g/mL$);

V——样液最终定容体积,单位为毫升(mL);

m ——最终样液代表的试样量,单位为克(g)。

9 测定低限、回收率

9.1 测定低限

本方法的测定低限黄曲霉毒素 B_1 、黄曲霉毒素 B_2 、黄曲霉毒素 G_1 、黄曲霉毒素 G_2 、黄曲霉毒素 G_2 、黄曲霉毒素 G_3 、黄曲霉素 G_3 、黄曲霉毒素 G_3 、黄曲霉毒素 G_3 、黄曲霉毒素 G_3 、黄曲霉毒素 G_3 、黄曲霉素 G_3 、黄油

6001²⁶ 本标准方法的室内回收实验,以血清、尿液和玉米、小麦、豆粕、棉粕等饲料原料以及配合饲料、浓缩饲料为空白样品基质,进行3个浓度水平的添加回收试验,3个浓度包括了测定低限和各种食品及饲料的最低限量水平,每个浓度水平进行10次重复实验,测得各种黄曲霉毒素的回收率范围参见附录D。



附 录 A (资料性附录) 液相色谱参考条件

液相色谱梯度洗脱程序见表 A.1。

表 A.1 梯度洗脱程序

时间/min	甲醇/%	0.1% 甲酸水溶液 /%
0.00	10	90
2.00	10	90
3.00	70	30
3.50	90	10
7.80	90	10
8.00	10	90
10.50	10	90



附 录 B (资料性附录) 质谱仪器参考条件¹⁾

B.1 喷雾电压: +3000 V。

B.2 离子传输管温度: 350 ℃。

B.3 气帘气: 氮气, 45 bar。

B.4 辅助气: 氮气, 10 bar

B.5 碰撞气: 氩气, 1.5 mTor。

B.6 监测离子对、电喷雾电离模式、碰撞能量见表 B.1。

表 B.1 监测离子对、电喷雾电离模式、碰撞能量

313.1/241.0 313.1/285.1* 315.1/259.0* 315.1/287.0 329.1/199.8 329.1/243.0*	ESI (+) ESI (+)	39 22 35 28 38
315.1/259.0* 315.1/287.0 329.1/199.8	ESI (+)	35 28
315.1/287.0 329.1/199.8		28
329.1/199.8		
	ECI (.)	38
329 1/243 0*		
327.11273.0	ESI(+)	26
G ₂ 331.0/245.0 ESI (+)	33	
331.0/285.0*	ESI (+)	43
329.1/259.0	POL (24
329.1/273.1*	ESI (+)	24
331.1/259.1	DGI (,)	23
331.1/273.1*	ESI(+)	22
	329.1/273.1* 331.1/259.1	329.1/273.1* 331.1/259.1 ESI (+)

¹⁾ 非商业性声明: 附录 B 所列参考质谱条件是在 TSQ Quantumn 液质联用仪上完成的,此处列出试验用仪器型号仅为提供参考,并不涉及商业目的,鼓励标准使用者尝试不同厂家或型号的仪器。



附 录 C (资料性附录) 黄曲霉毒素标准溶液的多反应监测(MRM)色谱图

见图 C.1。

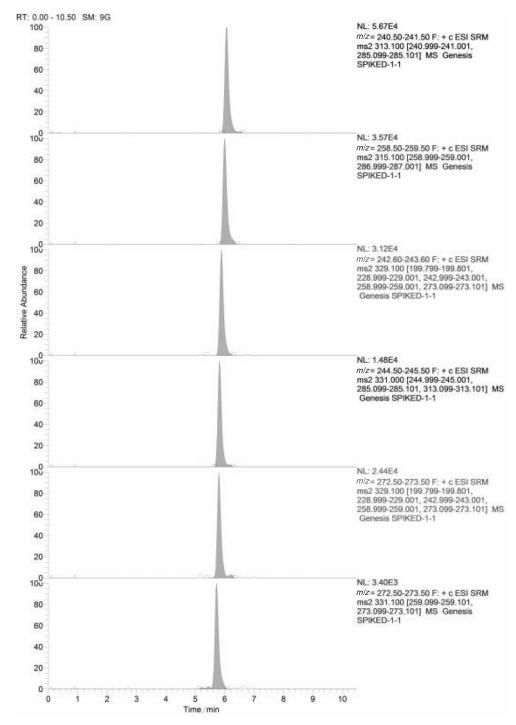


图 C.1 黄曲霉毒素标准溶液 MRM 色谱图



附 录 D (资料性附录) 实验回收率结果

见表 D.1。

表 D.1 实验回收率结果

名称	添加浓度 / (mg/kg)	回收率范围 / %	变异系数范围 / %
	0.000 5	76.18~112.89	6.12~10.87
AFB_1	0.001	71.49~114.43	7.81~13.29
	0.005	73.65~114.51	4.38~9.26
	0.000 5	69.23~116.63	5.52~12.39
${\rm AFB_2}$	0.001	69.57~112.91	7.48~14.32
	0.005	65.69~111.65	6.74~11.05
	0.000 5	65.88~117.45	4.39~10.87
AFG_1	0.001	64.18~113.48	5.54~9.15
	0.005	70.25~110.83	8.11~12.42
	0.000 5	65.29~112.25	5.59~10.28
AFG_2	0.001	66.74~114.38	6.75~10.32
	0.005	70.23~115.09	8.29~11.48
	0.000 5	62.32~112.01	9.23~12.19
\mathbf{AFM}_1	0.001	70.11~114.75	8.78~13.26
	0.005	65.68~117.78	5.21~9.35
	0.000 5	65.28~112.52	7.68~10.18
AFM_2	0.001	63.56~118.27	5.58~9.69
	0.005	70.38~112.38	4.39~8.74







中华人民共和国出入境检验检疫 行业标准 进出口食用动物、饲料中黄曲霉毒素的测定 液相色谱-质谱/质谱法 SN/T 4921—2017

*

中国海关出版社有限公司出版发行 北京市朝阳区东四环南路甲1号(100023)

网址 www.customskb.com/book 北京中献拓方科技发展有限公司印刷

*

开本 880×1230 1/16 印张 1 字数 24 千字 2021年3月第一版 2021年3月第一次印刷 印数 1—10

*

书号: 155175·625 定价 18.00 元



相关人员所属本单位证明材料汇总

1038000	姓名	年龄	学历	职称	相关证书	工作年限	拟任岗位
1	冯 民	57	学士	副高级职称	高级工程师 (食品)	35	质量监督 高级顾问
2	何正和	37	硕士	副高级职称	高级工程师 (食品)	15	质量部负责人 (质量控制、 管理者代表)
3	魏云计	41	硕士	副高级职称	高级工程师 (化学)	19	研发部负责人 (扩项、设备、 计量管理)
4	王小晋	54	学士	正高级职称	高级工程师 (食品)	32	项目负责人 微生物检测 负责人
4	朱臻怡	48	学士	副高级职称	高级工程师 (食品)	26	技术部负责人 (能力验证、 技术、标准、 培训管理)

220800002385

社保证明

机关事业单位养老保险参保缴费证明

人员是名。 四段 身份证号的。 基本外者保险和职业年金。在职,非保险费 **个人编号: 226523**

查询时间段。 2011/0-202503

学的	单位全称	结婚年月	44.6年月	月级竞基 带
i.	淮安省关综合技术服务中心	207110	201112	7746
2	维安西美综合技术服务中心	20(50)	201512	7892
8	维亚斯英语台技术服务中心	201601	291612	6506
3.	多女鸡类综合征水服等中心	20(70)	201712	8729
26	维妥與关综合技术服务中心	201801	2018(2	9763
6.	進安海天場合技术服务中心	201901	201903	6763
7	先安赛英综合技术服务中心	201904	201912	16565
N.	淮安周天综合技术服务中心	:20200)	202012	10807
9,	進安海美综合技术服务中心	202000	202112	10801
16	维妥與支撑分技术服务中心	202201	292212	14460
11	淮安夏天综合性末阳各中心	202301	202312	14979
12	维义商支撑力技术服务中心	202401	202412	14979
13	常见其光综合技术服务中心	202501	202503	10877

Dame.

2014年10月至今報告徵費月數126月,其中异批特入企业制工0月。异独特人机关并表现动0月。异地标入等人保险0月。在本格等区等设施费1



机关事业单位养老保险参保缴费证明

- 現在北 現去計	每份证号网 <mark>。</mark>		个人编号: 22	6543
1.水外是预验和联业年金	- 在駅、参保機費		查询时间收示	2011/19-2027/03
建 型	单位全转	起始年月	裁正學月	月撒费基础
-1	淮安海关综合技术服务中心	201410	261412	\$26k
2	准安雍关综合技术服务中心	201501	201512	5338
3.	准安海关综合技术服务中心	201601	20(612	6254
3	淮安省美国合技术服务中心	20170)	201712	7392
5	准安赛英综合技术服务中心	201001	281812	6913
6	准安赛关综合技术服务中心	20190).	201903	5815
7	非安 雍美综合技术服务中心	201904.	201912	7209
9	准安海关综合技术服务中心	202001	202011	7352
9	准安和美综合技术服务中心	202101	202112	7352
10	推安海关综合技术服务中心	2182211	202212	12665
-17	维安斯关综合技术服务中心	202301	202812	12739
32.	淮安府实综合技术服务中心	202403	2921/2	12730
15	准受施关综合技术服务中心	202501	202501	12789
n n	准安森英雄合技术服务中心	202502	202501	11684

压力信息.

2011年10万至个累计排查目数128月,抗中导致核人企业联工0月。导致核人核关格差值前0月,导致核人军人保险0月,在本线等区数保累计维度

打印时间。2025年64月09日11时长分200 应为机构,正存存机关争业单位社会保险

ALT A SAME

机关事业单位养老保险参保缴费证明

A本作者程度和职业生命; 在职, 整保報費

等价证付所

个人编号: 226525

点词05000-201410-202303

	-200 M	70.00.00	100 A T-1-100	
16.6	单位全称	起始年月	就止作 月	月撒劳斯敦
1	准安海关综合技术服务中心	201410	201112	606.1
2	作安海美综合技术服务中心	20 (50)	201512	6 (58
-0	推妥而关综合技术服务中心	201601	201612	660
3	排放和关键介核水服务中心	201761	2017(2	6833
D	准安海关综合技术服务中心	201801	291812	10.15
6	淮安海关综合技术服务中心	201901	201903	8615
7	准安和美综合技术服务中心	201904	201014	9(61
B	准要海关综合技术服务中心	202001	202013	9350
· ú	准安海关综合技术服务中心	202101	202112	9949
.10	運安育美综合技术服务中心	302301	202212	1.3387
33.	作安海关综合技术服务中心	202301	202312	13477
12	淮安有关综合技术服务中心	202101	292412	13477
13	准安海关综合技术服务中心	202501	202503	13515

基本信息。

2014年10月至今累计推曹月数128月,此中异地转入企业职工0月,异地转入机关养老保险0月,异地转入军人保险0月,在本地的区委保留计维费1

打印时间。2025年04月09日11时49分55秒 经办机构。江苏省机发事业单位社会保险



机关事业单位养老保险参保缴费证明

基本养老保险和职业年金;在职,参尔级费

个人编号: 226542

否卻时间段。 201119-202503

序号	单位全称	起始年月	核止年月	月遊費集數
t.	维安海关综合技术服务中心	201110	201412	7659
2	推安海关综合技术服务中心	201501.	201512	7800
3	维安海关综合技术服务中心	201601	201612	8113
8	准支海关综合技术服务中心	201701	201712	8630
5	淮安海关综合技术服务中心	201801	201812	10147
6	维支海关综合技术服务中心	201901	201903	10147
7	作安海关综合技术服务中心	201904	201912	11146
H	淮安海关综合技术服务中心	202001	202012	11382
0-	律安治关综合技术服务中心	202101	202112	11382
10	维安海关综合技术服务中心	202201	2022 [2)6505
30.	淮安海关综合技术服务中心	202301	202312	16617
12	推安海关综合技术服务中心	202401	202412	16617
13	淮安海关综合技术服务中心	202501	202503	16911

基本信息。

201(年16月至今屬計繳费月數126月,其中异地釋入企业原工0月,异烯转入机关非老保险0月,异地转入军人保险0月,在本统等区等保留计微数1

打印时间: 2025年04月09日14时41分15秒 经外机构: 江苏省机关事业单位社会保险



机关事业单位养老保险参保缴费证明

人员姓名。 何正和 基本作者保险和机业年会。在联、等保缴费

查询时间段。 201508-202503

个人编号: 268843

divisor properties of the i	Later Product in Historial		N. HELTINGS.	Statement Statement
甲号	単位全称	起始明月	横止作用	月報發尾数
-1:-	淮安海关综合技术服务中心	201508	201517	1889
3	淮安海关综合技术服务中心	201601	201612	5716
4	淮安海关综合技术服务中心	201701	201712	5818
4	准安海关综合技术服务中心	-201861	201812	96i-50
5	淮安两关综合技术服务中心	201801	201903	5610
-6	直安海关综合技术服务中心	201994	201912	7020
7	淮安海关综合技术服务中心	20200)	202012	7114
н	重安海关综合技术服务中心	202101	2021(2	7(0)
9	惟安海关综合技术报务中心	202291	202212	10749
10	淮安海关综合技术服务中心	202501	292312	10816
11	作安询关综合技术服务中心	21(240).	202412	10816
12:	推妥海关综合技术服务中心	202501	202501	10816
13	推安海关综合技术服务中心	25/2582	202503	10.103

基本信息。

2014年10月至今累计量青月量11日月,其中异地较人全使取10月,异地较入机大产老块和0月,导地较入军人保险0月,亦本效到区多值累计维费1

打印时间。2025年04月09日11町(6分1)炒 经存售构。江苏省恒关事业单位社会保险





目 录

4.	十级	45.78h /	八贝	為大連法別	030000	· 不是 · · ·	1 .	••••	• • • •	••••	•••	200
1	中级	町秋	人品	及桕	天红	阳枞	- 米汀					200
3.	高级	(副)	高)	及以	上技	术耶	! 称人	、员及	证明	目材米	斗	193
2.	专职	抽样。	人员	及相	关证	明材	料.	• • • •	• • • •		• • • •	. 90
1.	专职	检验	人员	及相	关证	明材	料.	• • • •	• • • •	• • • •	• • • •	1

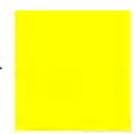
1.专职检验人员及相关证明材料

序号	姓名	职务	学历		身份证号		职称	相关证书
1	柏莹	检验人员	本科	3		40	中级职称	检验员证
2	韩清	检验人员	本科	3		28	中级职称	检验员证
3	姜颖慧	检验人员	本科	3		28	中级职称	检验员证
4	陆井莲	检验人员	本科	3		2X	中级职称	检验员证
5	赵高利	检验人员	本科	3		48	中级职称	检验员证
6	蔡乐璇	检验人员	本科	3		26	初级职称	检验员证
7	陈凯	检验人员	本科	3		32	初级职称	检验员证
8	李瑞阳	检验人员	本科	3		11	中级职称	检验员证
9	刘红芹	检验人员	本科	3		03	初级职称	检验员证
10	刘训中	检验人员	本科	3		12	初级职称	检验员证
11	孙茜	检验人员	本科	3		27	初级职称	检验员证

12	王莹	检验人员	本科	32	27	初级职称	检验员证
13	周益淳	检验人员	本科	32	10	初级职称	检验员证
14	刘利利	检验人员	研究生	41	41	中级职称	检验员证
15	乐焰珂	检验人员	本科	32	80	中级职称	检验员证
16	皮晓艳	检验人员	本科	32	42	中级职称	检验员证
17	徐小丽	检验人员	本科	320	4	中级职称	检验员证
18	张昆	检验人员	本科	320	8	初级职称	检验员证
19	周菁	检验人员	大专	320	5	初级职称	检验员证
20	诸葛雨辰	检验人员	专科	320	3	初级职称	检验员证

证明材料汇总:

江苏省社会保险权益记录单 (参保人员)



			"自方江苏智慧人社APP扫描验
姓名	周益淳	公民身份号码 (社会保障号)	性别 男
			共1年, 第1

				参加社会	保险基	本情况					
	豚	种	7 4	果附上,北	工伤	保险	失业保险				
	参保	状态	374	ON IN	1 /4 /4	微粒		多保燉料			
现象	4保	单位全称	光	洲安人人政策	有限公司		現参保地 淮安市市本				
		Н	具建功	前12个月绵	虚情况	(202401-	202412)				
			157	养老保	险	失业化	呆险	工伤保险			
年 月	单位全和	K.	養養基数(元 ₀₈₀₀ 0	◆ / 微 (元)	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注			
2024	01	油安人力资源有限	公司	1000,00	390.32	4879.00	24, 40	1879, 00			
2024	02	浦安人力资源有限	公司	4879, 00	390, 32	1879.00	24, 40	4879, 00			
2024	03	淮安人力资源有限	公司	4879.00	390.32	4879.00	24, 40	4879, 00			
2024	04	淮安人力资源有量	公司	4879.00	390.32	4879.00	24.40	4879, 00			
2024	$0\overline{5}$	淮安人力资源有部	公司	4879, 00	390.32	4879, 00	24, 40	4879.00			
2024	06	洲安人力资源有限	公司	4879, 00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00			
2024	07	雅安人力资源有票	公司	4879, 00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00			
2024	08	建安人力资源有限	公司	4879.00	390.32	4879.00	24.40	4879.00			
2024	-09	淮安人力资源有限	公司	1879.00	390.32	4879.00	24, 40	4879, 00			
2024	10	淮安人力资源有限	公司	1879.00	390.32	4879.00	24, 40	4879.00			
2024	11	淮安人力资源有限	公司	4879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00			
2024	12	淮安人力资源有限	公司	4879.00	390, 32	4879.00	24, 40	1879, 00			

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考、由参保人员員行保管。
 2. 本权益单已签具电子印章。不再加盖鲜章。
 3. 如需核对真伪,请使用红苏智慧人社APP、扫描右上方二维码进行验证《可多次验证》。









江苏智慧人社

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)

WARRY

姓名:

社会保障号

现参保单位全称: 淮安人力资源有限公司

性别: 93

参保状态: 正常

現参保地: 淮安市市本级

共1页 第1页

微微起北年并	月散	他负基数 (元)	小人级费 (元)	単位全称	社会保险经办机构	新田
2025年1月-2025年3月	2	4879	1170.96	進安人力貨器有限公司	進文市市本母	
合計	3		1170, 96			-

备注: 1. 本权益记录单为打印时参保情况

2. 本权益单已复其电子印章, 不再

3. 本权益单记录单出具后有效期; 维码进行验证(可多次验证)。

智慧人社APP。扫描右上方二

姓名	乐焰珂	公民身份号码 (社会保障号)	性別	女
				共1页。第1页

				参加社	会保险基	本情况			
		养者	芒保险	5保险 工伤保险		失业保险			
		状态	51	保徽费 参保的		微微	参保繳費		
現在	參保	单位全称		淮安人力资	原有限公司		現参保地 淮安市市本級		
			出具证	明前13个月	缴费情况	(202404-	202504)		
				养老保险		失业保险		工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	繳费基數(元)	个人繳 費 (元)	繳費基数 (元)	各注
2024	.04	淮安人力资资	有限公司	1879, 00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	.05	淮安人力资源	行限公司	JINTH, UN	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	06	淮安人力资源	有限公司	1979	30, 32	4879.00	24. 40	4879.00	
2024	07	淮安人力资源	有限/ 可	KADVA	390	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	08	淮安人力资源	有明公司	4879.00	Walt	4879.00	24, 40	4879, 00	
	_			-					

4879.00

4879, 00

4879,00

4879.00

4879.00

4879.00

24, 40

24, 40

24, 40

24, 40

24.40

4879.00

4879, 00

4879, 00

4879.00

4879.00

4879.00

2025

2024

2024

2024

2024

2025

2025

09 淮安人力资源有

10 淮安人力资源有

11 淮安人力资源有

12 淮安人力资源有

01 淮安人力资源有限

02 淮安人力资源有限公 03 淮安人力资源有限公司

本权益单信息为打印时参保情况、供参考。由参保人员自行保管。
 本权益单已签具电子印章、不再加盖鲜章。
 加高核对真伪、请使用江苏智慧人社APP、扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。

1879.00





く个人权益单



江苏省社会保险权益记录单 (参保人员)



姓名	30.06	公民身份号码 (社会保障号)	性别	2	ė.
				共1度.	W1.91
		参加社会保政基本情報	t _		

	×	2种	养老保险	古保險 工伤保		失业保险			
	参位	。	學保備物	多化的	1000		多保障者	N.	
現在	参保	单位全称	准安人力资	無有限公司		現参保地 市安市市村			
		出具	证明前13个月	缴费情况	(202404-	202504)			
			养老保险		失业保险		工伤保验		
年	Л	单位全称	缴费基数(元)	m (E)		个人维 費 (元)	撤费基数(元)	备注	
2024	01	维安人力资源有限公司	79,00	All	1876/4	24, 40	4879.00		
2024	05	作安人力资源有限公	033,0	AV	100	1,40	4879, 00		
2024	05	维安人力协调有限公司	1	.290.32	48 9, 00	20 10	4879.00		
2024	07	淮安人力资源有限公	4879, 0	39 32	4879.00	2 40	1879.00		
2024	08	推安人力资源有限公司	4 - 1	391	4879, 00	2 10	4879.00		
400 k	60	SENSO, E. AVAILABLE OF STUDENTS OF	10 ACC 100 ACC		40/70 /00	100 00	no direct		

说明。
1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考。由参保人贝自行保管。
2. 本权益单已签其电子印章。不再加查赖原。
3. 如调核对靠伪,请使用肛茎智慧人社APP,打抓右上力二维码进行验证(可多次验证)。

苏服办

咨源和社会保障厅提供 本服务由江苏省

工苏智慧人社APP扫描验证 性别 女

公民身份号码 (社会保障号) 姓名 徐小丽

共1页。第1页

	参加社	会保险基本情况		
險种	养老保险	工伤保险	3	失业保险
参保状态	参保微费	参保缴费		参保徽费
現参保单位全称	准安人力资	源有限公司	现参保地 淮安市市本	

出具证明前13个月缴费情况(202404-202504)

			养老	保险	失业	保险	工伤保险	
年」	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	繳费基數(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	04	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390.32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	05	淮安人力资源有限公司	Albry, th	390, 32	4879.00	24.40	4879.00	
2024	706	淮安人力资源有限公司	1879.41	30, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	07	淮安人力资源有限// 引		390	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	08	淮安人力资源有区公区	4879.00	Wall A	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有人公司	879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源有很公司	68.00	3 00 32	4879.00	24.40	4879.00	
2024	11	淮安人力资源有果水马		90, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源有风公司。	4879, 00		4879.00	24, 40	4879.00	
2025	01	淮安人力资源有限人员	4879, 00		4879.00	24, 40	4879.00	
2025	02	淮安人力资源有限公	4879, 00		4879.00	24, 40	4879.00	
2025	03	淮安人力资源有限公司	320300	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参梁情况,供参考,由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签具电子印章,不再加盖鲜意。
 3. 如需核对真伪,请使用江苏智慧人社APP,扫描右上方二维码进行验证《可多次验证》。





请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名	主教	公民身份号码 (社会保障号)	性别	红
			-	tivi. 461

险种	养老保险	工伤保险	3	失业保险
参保状态 参保维费		多保缴费 多保缴费		参保指责
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司		现参保地	淮安市市本级

			养老	保险	失业化	呆险	工伤保险	
年	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(个人缴 缴引 元) 费(元)	缴费基数(元)	备注	
2024	01	雅安人力资源有限公司	Will the	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	02	淮安人力资源有限公司	70,79.90	90, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	03	淮安人力资源有限公	PATA A	396, 12	4879. 00	24, 40	4879,00	
2024	01	淮安人力资源有限分司	4879, 00	44	1879.00	24, 40	4879.00	
2024	05	建安人力资源有限太多 工	4,79,00	390, 3	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	06	淮安人力资源有限公司		200.3	4879, 00	24, 40	4979.00	
2024	.07	维安人力资源有限。	4 9, 68	.00.3	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	08	雅安人力资源有限公司。	-4879.00	390. /2	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	09	淮安人力资源有限公 人	4879, 00	396 32	4879.00	24, 40	-4879.00	
2024	10	淮安人力资源有限公司 4	4879, 00 20300	0029 40, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	11	淮安人力资源有限公司	37080	390, 32	4879, 00	24.40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	4879.00	390. 32	4879. 00	24, 40	4879,00	

- 促明: 1,本权益单信息为打印时参保情况,供参考。由参保人员自行保管。 2.本权益单已签具电子印章,不再加金鲜章。 3.如需核利真伪,语使用江苏智慧人社APP,扫描石上方二维码进行验证(可多次验证)。



请使用宣方江苏智慧人利APP扫描脸证

姓名	皮脂艳	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
			3	(1页, 第1

				参加社	会保险基	本情况				
	隧	种	养者	6保险	保险 工伤保险		失业保险			
	参包	秋态	都住	果繳費	参信	缴费	参保缴费 現参保地 淮安市市本约			
現在	参保	单位全称		淮安人力资	每有限公司					
			出具证	明前13个月	缴费情况	(202404-	202504)			
		养老	保险	失业保险		工伤保险	1			
年	月		单位	全称	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	04	淮安人力资源	有限公司	4879, 00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00		
2024	05	准安人力资源	有限公司	district to	390, 32	4879.00	24. 40	4879.00		
2024	06	淮安人力资调	有限公司	879,40	90, 32	4879, 00	24, 40	4879.00		
2024	07	淮安人力资源	有限/司	KADWAN	390 W	4879.00	24, 40	4879, 00		
2024		淮安人力资源		4879.00	Tall a	4879.00	24, 40	4879.00		
2024	.09	淮安人力资源	有权可	879.00	390, 32	4879,00	24, 40	4879, 00		
2024	10	淮安人力资源	有 股公司	to 1,00	- 30.32	4879, 00	24, 40	4879, 00		
2024	11	淮安人力资源	The second		390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00		
2024	12	淮安人力资源			390, 3	4879.00	24, 40	4879.00		
2025	10.	淮安人力资源	有限人或	4879.00	200, 12	4879.00	24, 40	4879.00		
2025	0.2	淮安人力资源	有限公	4879, 00	29.5 1.32	4879, 00	24, 40	4879, 00		
2025	03	淮安人力资源	有限公司	320800	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00		

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考,由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签其电子印章,不再加盐鲜章。
 3. 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名	王塚	公民身份号码 (社会保障号)	性别	从
				E100. 第10

参加社会保险基本情况 险种 养老保险 工伤保险 失业保险 参保状态 **容保缴费** 参保恤费 参保缴费 现参保单位全称 淮安人力资源有限公司 现参保地 淮安市市本级

出具证明前13个月缴费情况 (202403-202503)

			养老	保险	失业	果险	工伤保险	100
年	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	03	淮安人力资源有限公司。	4879.00	390, 32	1879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	04	淮安人力资源有限公司	4879700	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	05	淮安人力资源有限公司	A19.70		4879, 00	24.40	4879.00	
2024	06	淮安人力资源有限公司		3902	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	07	淮安人力资源有限公司	4879.00	3 (10)	4879, DO	24, 40	4879.00	
2024	80	准安人力资源有限分配。	4800,00		4879, 00	24, 10	#879.00	
2024	09	淮安人力资源有限分司		350, 31	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	48 9, 00	330.3	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	11	淮安人力资源有限公司。	4879.00	390, 2	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	4879, 00	6 37	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2025	01	淮安人力资源有限公司	12030	0029641/35 0029641/35	4879, 00	24, 40	1879.00	
2025	02	淮安人力资源有限公司	The state of the s	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	

- 说明。
 1. 本权益单信息为打印时参保情况、供参考、由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签具电子印章,不再加益鲜章。
 3. 如需核对真伪、请使用江苏智慧人社APP、扫搞石上万二维码进行验证(可多次验证)。





江苏智慧人社

江苏省社会保险权益记录单 (参保人员)



姓名		南海州流		身份号码 (保障号)				性别	55	
								*	[R. B.	
				参加社	会保险基	本情况				
除种 养老		老保险	保險 工伤保險		失业保险					
	参保	状态	- 5	保障費	1世 多保機費		10-12-00 00			
現在	*保	单位全称		准安人力张	非有限公司		現参保地 淮安南市本		支育市本级	
			出具证	明前13个月	缴费情况	(202404-	202504)			
				养老保险 失		失业	保险	工伤保险		
年 月 単位全称	全称	撤费基敷(元)	个人撤	総費基数(个人缴 费 (元)	撤费基数(元)	备往			
2024	10	淮安人力资源	阿根公司	8879	1	1979, 15	24, 40	4879.00		
2024	05	准安人力资金	有限公司	-07 A, 00	37.55	4979	34.40	4879.00		
2024	06	淮安人力资源	有限公司	-23.00	AU	11/1/2	9 \ 10	4879.00		
2024	07	淮安人力资源	育限公司		390, 32	4915.00	- A - 1	4879, 00		
2024	08	淮安人力资源	府服公司	8879.60	390, 32	4879,10	24. 0	4879.00		
2024	09	淮安人力资源	府限公司	1244	:190.	1879, 00		4879, 00		
2024		准安人力资源	10 100000	-487905	-16	4879,00	24.	4879.00		
2024		准安人力资源	17 1-27 1-3	1/23	390,	1979, 0	24.	4979,00		
2024	_	准安人力资源	1111000	48,79,00	390, 4	4879; 00		-4879; 00		
2025		淮安人力资源	111111111111111111111111111111111111111	850p. 0	390, 32	4879,00	2 40	4879.00		
2025		准安人力资源	11277	1000	20.32	4879.00 4879.29 800002	4.40	4879.00		
		淮安人力告诉	A-100 (C -1)		4.7 2.7	AUTH O	24, 40	4879, 00		

进明。 1.本权战单信息为打印时参税情况。供参考。由参配人司自行任任 2.本权量单已签其电子印章。不再加重频率。 3.如副核对真伪,请使用任苏智慧人社APP。利据右上方二维明进行验证(可多次验证)。



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名 赵尚利	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
--------	-------------------	----	---

	参加社	会保险基本情况			
脸种	养老保险	工伤保险	失业保险		
参保状态	多保徽費 参保徵费		参保機體		
现参保单位全称	淮安人力资源方限公司		现参保地	性安市市本级	

出入证明前4个月缴费情况(202408-202412)

			T.V.	养老	保险	失业任	呆险	工伤保险	
年	月	单位全称	は	撤费基数(元	令人做 费 (元)	繳费基數(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	08:	排安人力资源有限	A STATE OF	4879, 00	390.72	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限:	175	27, 4879, 00	397.35	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源有限:	Ch. Fr.	4879, 00	290 40: 32	4879.00	24, 40	1879, 00	
2024	11	推安人力资源有限公	公司	320800	390, 32	4879.00	24, 40	1879. 00	
2024	12	律安人力资源有限:	公司	4879, 00	390. 32	4879.00	24, 40	4879.00	

- 说明。 1、本权益单信息为打印时参保情况、供参考、由参保人员自行保管。 2、本权益单已签具电子印章,不可加加鲜章。 3、如需核对真伪,请使用江苏智慧人社和P。 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



请使用官方江办智慧人社和空间编验证

姓名 孙海	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
-------	-------------------	----	---

共1页。第1页

	参加社	会保险基本情况		
险种	养老保险	工伤保险		失业保险
参保状态	参保徽费	参保缴费	参保徵费	
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司	d.	现参保地	淮安市市本级

出具证明前5个月缴费情况 (202408-202412)

			养老保险	失业保险		工伤保险	
年	月	单位全称	を受講教人 个人数 数 元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	1879, 00 390 V3	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源有限。	SECTION 1	4879, 00	24.40	4879, 00	
2024	.11	推安人力资源有限公司。	390, 42	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源有限人司	- 0479.00 390 s2	4879.00	24. 40	4879, 00	

- 说明: 1. 本权益单信息为打印时参保情况。
- 2. 本权益单已签具电子印章,不再加量率。320800° 3. 如需核对真伪,请使用江苏智慧人社APP, 扫描石上方二维码进行验证(可多次验证)。





请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

4879.00

4879.00

4879, 00

4879, 00

24, 40

24, 40

24, 40

姓名	陆井莲	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
				比1页。第1页

				参加社	会保险基	本情况			
殿种		养	养老保险		工伤保险		失业保险		
参保状态参		保徽费	参保撤费		参保缴费				
现参保单位全称 准:		淮安人	人力资源有限公司			现参保地	淮安市市本级		
			出具证	明前5个月经	象费情况	(202408-2	202412)		
			养老	保险	失业	保险	工伤保险		
年	月	单位	全称	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	繳费基数 (元)	个人繳 费 (元)	繳費基数(元)	备注
	0.0	50. J. 4 1 30 mg	of Market At Toni	100-0	777 77	70000		10.00 0.0	

4879.00

4879.00

4879.00

2024

2024

2024

2024

2024

说明:
1. 本权益单信息为打印时参
2. 本权益单己签具电子印章。
3. 如需核对真伪,请使用江苏

08 淮安人力资源有限公司 09 淮安人力资源有限公司

10 淮安人力资源有限公

11 淮安人力资源有限 12 淮安人力资源有限

证(可多次验证)。



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名 刘训中	公民身份号码 (社会保障号)	性别	男
--------	-------------------	----	---

共1页。第1页

	参加社	:会保险基本情况			
險种	养老保险	工伤保险	失业保险		
参保状态	参保徽费	参保徽費	参保缴费		
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司		现参保地	淮安市市木级	

出具证明前5个月缴费情况(202408-202412)

			养老保险		失业保险		工伤保险	
年	月	单位全称	缴费基数(元)	个人繳 费 (元)	繳費基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
024	09	淮安人力资源有限公司	100 E. O.	4,350,42	4879, 00	24, 40	4879.00	
024	10	维安人力资源有限公司	, OM9. (d)	390	4879.00	24, 40	4879.00	
024	11	准安人力资源有限公	4879, 00	390, 3	4879.00	24, 40	4879.00	
024	12	淮安人力资源有限公司	4880.60	3701.31	4879.00	24, 40	4879.00	

說明: 1. 本权益单信息为打印时参保情况 2. 本权益单已签具电子印章,不再及 3. 如需核对真伪,请使用汇苏智慧人 4行验证(可多次验证)。



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名 刻红片	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
--------	-------------------	----	---

共1页,第1页

				参加社	会保险基	本情况				
	80	种	养.	者保险	工伤	保险		失业保险		
参保状态		状态	验	保鎖費	智停缴费 (中断)		折停缴费 (中斷)			
现名	参保	单位全称		准安人力资源	有限公司		現参保地	准安市市	本級	
			出具证	明前5个月纪	散费情况	(202408-2	202412)			
				养老	保险	失业	保险	工伤保险		
年	月	单位	全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注	
2024	08	淮安人力资源	有限公司	4879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00		
2024	09	淮安人力资源	有限公司	4879.5	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00		
2024	10	淮安人力资龄		4872 40	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00		
2024	11	淮安人力资源	清 限人司		33 32	4879.00	24, 40	4879, 00		
2024	12	地名人力格地		4879.00	19 82	1879 00	24.40	1879 00		

1. 本权益单信息为打印时参传榜 2. 本权益单已签具电子印章。 3. 如雷核对真伪、请使用江苏

行验证(可多次验证)。

请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名	李琨阳	公民身份号码 (社会保障号)	性别	男
----	-----	-------------------	----	---

	参加社	会保险基本情况		
險种	养老保险	工伤保险	3	失业保险
参保状态	参保缴费	参保缴费		参保缴费
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司	1	现参保地	淮安市市本级

出具证明前5个月缴费情况(202408-202412)

			养老保险		失业	呆险	工伤保险	
年	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	4879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	A STATE OF	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	1879.70	190, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	11	淮安人力资源有限公司	A TOTAL	396 99	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源有限公司2	4879.00	2497	4879.00	24.40	4879.00	

说明: 1.本权益单信息为打印时参 2.本权益单已签其电子印章, 3.如需核对真伪,请使用征到

g征 (可多次验证)。





诸使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名 姜颖慧 公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
--------------------------	----	---

	参加社	会保险基本情况		
險种	养老保险	工伤保险	3	失业保险
参保状态	参保缴费	参保缴费		参保缴费
現参保单位全称	淮安人力资源有限公司	ī	现参保地	淮安市市本级

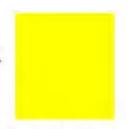
出具证明前5个月缴费情况 (202408-202412)

			养老保险		失业生	呆险	工伤保险	
年	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	4879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	The second second	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	879.00	190, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	11	淮安人力资源有限公司	1	396 19	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	4879.00	18 -	4879.00	24.40	4879.00	

说明; 1. 本权益单信息为打印时参 2. 本权益单已签具电子印章; 3. 如需核对真伪,请使用江河

证 (可多次验证)。





请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名 作活	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
-------	-------------------	----	---

共1页。第1页

				参加社	会保险基	本情况					
	縣	神	养	老保險	工役	保險		失业保险			
	参係	秋态	8	保缴費	多位	建徽位		多保缴费			
現象	多保	单位全称	/// (4)	人力资源有限公司			现参保地	淮安市市	本级		
			出具证	E明前5个月细	数费情况	(202408-2	202412)				
				养老	保险	失业化	保险	工伤保险			
年	月	单位	全称	缴费基数 (元)	个人繳 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	級费基数(元)	备注		
2024	08	淮安人力资源	有限公司	WITH C	390.30	1879, 00	24.40	4879, 00			
2024	09	淮安人力资源	有限公司	大大	A 10, 32	-1879, 00	24.40	4879.00			
2024	10	淮安人力资源	有限公 /		15	4879.00	24, 40	4879, 00			
-	11	淮安人力资源	有限于司	4879.00	1	1879.00	24, 40	4879.00			
2024	4.4	the best what be side	有限。31		-0.7						

- 说明。 1. 本权益单信息为打印时参保》之 2. 木权益单已签具电子印章。 个 5.5 3. 如曹核对真伪,请使用江苏智之
- 行验证(可多次验证)。

19

适使用官方江苏智慧人社APP 扫描验证

(社会保障号)	性别	35
---------	----	----

	参加社	会保险基本情况		
险种	养老保险	5保险 工伤保险		失业保险
参保状态	参保徽费	多保缴费		参保徵费
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司		現参保地	淮安市市本级

出具证明前5个月缴费情况 (202408-202412)

			养老保险		失业保险		工伤保险	
年	月	单位全称	繳費基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	3671,00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	09	准安人力资源有限公司	4879, 80	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	1.0	准安人力资源有限公 7	574.00	10, 32	4879.00	24,40	4879, 00	
2024	1.1	淮安人力资源有限 大心 人	4879.00	79. 32	4879.00	24, 40	4879,00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	1879, 00	390/32	4879.00	24, 40	4879, 00	

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参保 (2. 本权益单已签具电子印章, 再. 3. 如需核对真伪,请使用江苏智慧
- **进行验证**(可多次验证)。



请任 公民身份号码 姓名 蔡乐璇 性别 女 (社会保障号)

				参加社	会保险基	本情况			
	险种 养老		老保险	保险 工伤保险		失业保险			
参保社		状态	參保徽費		参保	(参保徵费		
現参保单位全称 淮安/			、力资源有限公司	ij .		现参保地	淮安市市	本級	
			出具证	明前5个月级	改费情况	(202408-2	202412)		
							11/1/2010/0		
				养老	保险	失业生	保险	工伤保险	
年	月	单位	全称	养老(缴费基数(元)	保险 个人缴 费 (元)	失业(繳费基数(元)	保险 个人缴 费 (元)	工伤保险 繳费基数(元)	备注
		单位 淮安人力资源		缴费基数(个人缴	缴费基数(个人繳	缴费基数(备注
年 2024 2024	08		有限公司	繳费基数 (元) 4879,00	个人缴 费 (元) 390,32 390,32	缴费基数 (元)	个人繳 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源	有限公司 有限公司	繳费基数 (元) 4879,00	个人缴 费 (元) 390,33	缴费基数 (元) 4879.00 4879.00	个人缴 费 (元) 24,40	缴费基数 (元) 4879.00	备注
2024 2024	08 09 10	淮安人力资源 淮安人力资源	有限公司 有限公司 有限公司	繳费基数 (元) 4879,00 1679,00	个人缴 费 (元) 390,32 390,32	缴费基数 (元) 4879.00 4879.00	个人缴 费 (元) 24,40 24,40	缴费基数 (元) 4879.00 4879.00	备注

1. 本权益单信息为打印时参保体交 2. 本权益单信息为打印时参保体交 3. 如蒿核对真伪,请使用江苏智。

/验证(可多次验证)

32080000

诸使用官方汀苏智慧人社APP扫描验证

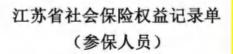
姓名 刘利利 公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
--------------------------	----	---

共1页+第1页

				参加社	会保险基	本情况			
股种 养老 参保状态		保险	保险 工伤保险		失业保险				
		以 状态		_	参供	2.後费	现参保地 淮安市市本復		
現象	多保	单位全称		中华人民共和	和国淮安海关				
			出具证明	明前5个月4	象费情况	(202408-2	202412)		
				养老	保险	失业	保险	工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数 (个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	中华人民共和	国淮安海美	0.69	0.00	0.00	0.00	6095, 00	
2024	09	中华人民共和	国黨安海大		0.1	0, 00	0,00	6095, 00	
2024	10	中华人民共和	国淮安4大	0.00	7.44	0.00	0.00	6095, 00	
2024	11	中华人民共和	国淮多斯美	10-00		0.00	0.00	6095, 00	
2024	12	中华人民共和	国淮多海关		9300	0.00	0.00	6095.00	

说明。 1. 本权益单信息为打印时参保情况 (大孝文) 却参保人员自行 2. 本权益单已签其电子印章, 不再改善鲜多 3. 如盂核对真伪, 请使用江苏荷慧人体的看上指右上上。 ,进行验证(可多次验证)。







姓名 柏莹	公民身份号码 (社会保障号)		性别	女
-------	-------------------	--	----	---

共1页。第1页

	参加社	会保险基本情况		
險种	养老保险	工伤保险	失业保險 参保缴费	
参保状态	参保撤费	参保徵费		
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司	1	现参保地	淮安市市本級

			养老	养老保险		失业保险		
年	月	单位全称	徽费基数 (元)	个人缴 费 (元)	繳费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	4879.00	390. 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	A PARTY OF THE PERSON NAMED IN	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	11	淮安人力资源有限公司	Z AVIA	390 V	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	4879, 00	De maria	4879, 00	24, 40	4879.00	

说明:
1. 本权益单信息为打印时参
2. 本权益单己签具电子印章;
3. 如需核对真伪,请使用江江

g证 (可多次验证)。





请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名	刘利利	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
----	-----	-------------------	----	---

共1页,第1页

				参加社	会保险基	本情况			
險种 养老 参保状态		保险	保险 工伤保险		失业保险				
		参保缴费		交缴费					
現象	现参保单位全称			中华人民共和	国淮安海关		現参保地	淮安市市	本级
			出具证	明前5个月编	散费情况	(202408-2	202412)		
				养老	保险	失业	保险	工伤保险	7.1.7
年	月	单位	全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人撤 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	中华人民共和	団雅安海美	0,00	0, 00	0,00	0,00	6095, 00	
2024	09	中华人民共和	国淮安海美	14,00	11	0, 00	0,00	6095,00	
2024	10	中华人民共和	国淮安海主	, P. W.	0.0	0,00	0,00	6095.00	
2024	11	中华人民共和	国淮安洲关	0.00		0, 00	0, 00	6095.00	
2024	12	中华人民共和	国淮安沙美		0.00		0.00	6095.00	

- 视明: 1. 本权益单信息为打印时参保情况,任参本 2. 本权益单已签其电子印章,不再加强人本 3. 如需核对真伪,请使用江苏智慧人林坪。 验证(可多次验证)。

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	资源有限公司	
用人单位住所	3. 公牧州参	浦区大治路 20 号	
法定代表人	THE STATE OF THE S	萨 敦城	
	32080 AO	动者)	
姓 名 周益淳	性 别 <u>男</u>	出生年月 1984-0	2-25
			-

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平的原则, 共同约定以下条款:

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年02 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/ 元,试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后、有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬、超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

١,	1-4	/			
- (0 - 1	1			
- 3	1-/				0

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,接时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之日起25日内书而告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病较济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則,在常位的一, 手册、规章制度作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力, 方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一人两级,甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)等

乙方(签名):周益淳

签订日期: 2024 年02 月28 日

270		
NO.		
110.	•	

劳动合同书

用人单位住所	海安经济技术开发区富誉路 5 号	
法定代表人	全援援 之方 (劳.对 者)	
姓 名蔡乐璇	生 别 <u>女</u> 出生年月 <u>2000-8-10</u>	

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自<u>2024</u>年<u>08</u>月<u>01</u>日起 <u>至2026</u>年<u>07</u>月<u>31</u>日止。其中,试用期从用工之日起2<u>个</u>月。

劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为 双方重新订立一次劳动合同),展期不限。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位名 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位为辅助人员。
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及更求履行劳动义务。

三、工作时间和休息体程

- (一) 乙方同意执行用工单位按工作岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要求用之一。严格遵守录于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心之意,确因工作需要安排几方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
 - (三) 乙方加班加坡新按用工的记者关规定执行。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为___/元, 试用期工资为__/元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,工资报酬按基本工资+绩效的形式发放(用工单位另行约定的除外),其中基本工资为最低工资标准,超时加班工资按最低工资标准为基数。

乙方在收到工资(包括但不限于加班工资)三个月内未提出异议,则视为 无异议。

(二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者思职业病,须在事故发生或病情确诊之 日起 25 日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方 享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。
- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四)乙方患病或非因工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续。但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项,甲方有权办理"停欠"等于数

六、劳动保护、劳动杂件和职业危害防护

甲方监督实际和工具位建立。健全要动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对上在为行务资金卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的竞励防护用品。三方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管移入员违章指键。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,可使为不高效。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若乙方涉及下列行为之一,甲方视为严重违反甲方制度规定,甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿;
- (1) 一年内因消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的;
 - (2) 无正当理由, 不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的;
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重递反用工单位规章制度被退回的:

- (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的:
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的;
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七)乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一)劳动合为塑技,乙太户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲在最用上, 否则视为未通知。
- (二) 甲方及人工单数的员工手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力,乙分在分单阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一式 (金)、3月3000 各执一份、签字(盖章)后生效。



乙方(签名): 茶乐旋

签订日期: 2024 年08 月01 日

陈凯

- (1) 无故未乾如期完成任务、失职或此忽积守。造或严重彩响成领失的;
- (2) 发生职务侵占或受助行为的:
- (3) 发生再耳中院、散布接言、先理取同、盗窃或故意相不公构等行为的; (4) 法律、行政治规规定的其他情形。 (五) 乙方血戸枯煙守則工學住時各項的标資理制度。乙方如发生造成勞

- (五) 乙方应产格理等用工學任約各項的部質規制定、乙方如及生地反常 核比解的特定、周耳集在可依据国家海津总址和今自相在股制度、物于形成 或從済处分; 国速反勞功制度和犯律造成的人身告害的。由乙方自行承担。 (六) 乙方回由此 受勞的合同活為 第三十九条股股情形及违反用工學证保 法制定的勞勞股票申執实即工學正理通明的,甲方有权依据法律模定与乙方解榜 本合同, 并值完乙方相应责任。 (七) 乙方有即写我们三十天向用工单位度愈形而通知。如发生无效年工。 不終而別等指型。在该特别是之日他教化乙产单的解除分合用处理、甲方不 库承扣通知义务;因此对甲方成用工单位造成极失的, 乙方应当依法赔偿。

- 人、對定: (一) 劳动合同期内, 乙方户前所在此, 实际居住地、联系方式等发生变 化, 应当及时书面告知甲方成用工单位。否则视为未通知。 (二) 甲方及用工单位的员工手册, 故章制度传为集合同科件, 与本合同 具有同等法律效力, C万在行项间法并理解之后等以本合同。
- - (三) 本合同一或两份。甲乙以方各执一份、签字(盖章) 后生效。





一、合何是型及功度

学之双方是订本国文制报告的合则,和用解注 2022 年 16 月 60 日 至 2025年 10 月 07 日主,另外公司编集后,E社方可知题度行及并以,照自 约翰瑞一个合同副《张力托方案制订立了一次要约合同》

= INDOGENA

- → 日本年41 東東海大牧会技术県参学公 、同位 種放 (二) 正大単位: 東東海大牧会技术県参学公 、同位 種放 (二) 工作业は: 東京中央学院展 (三) こが同意等する同工学は協議等経営宣奏取作人能の依旧時亡かめ 因工单位,工作直接,工作或品性汗饲料。 1. 计列电阻从中分配用工单位的管理。 使然用工单位全部的工作内容互类水规行序的人类。

三 工作时间和休息休憩

- (一) 乙分司要於行東三年往後上作用之从走到交的工計工作前。(二) 平方应 = 重有周卫学位严助通行士子工作时间的法律规定、指出乙 古的依念权利与身心健康,周周工作富县之相后古知两栖总的,张洛安部后古 **可排成生物和洗土里**
- (三) C罗知松外点、中国有助申请、由用工单位构造管理的门签标系统、和由应原则立适应。目德打论体。

n. WHEN

- (一)甲方山实际州上华丛的圆楼定, 己下的工资标准非河下門_1 方式, A、この本行月書刊、毎月カ / 大、采用無工者为 / 天 前、この本行月書刊、毎月カ / 大、采用無工者の / 天 前、この本所工事以外事計事工計劃網、運可削工等以的概率制度并完成 工行任告名、年収款所の工事に対応的薪酬制度投行計劃提酬、提付的収工要
- 档差单工管方差数。 (二) 用力应当更本用工程位合理规定工士的参加电解。用工单位连接用 工材,甲方面需要水面工事以对几日安价正常的工资调整机构。

(一) 化方法还参加社会保险,按时服务等社会保险费,其中总法直前 込出域何的部分。由甲ガルニカ上青技術市代本代数。

NO: 动合 百

甲方 (单位)

用人单位名称 准安人力资源有限公司 斯人单位住所 准安枚車路入力資源大厦 法定代表人 徐绂绂

乙方(劳动者)

社 名 **除款** 社 別 男 出生年月 1996.05



(二) 乙方因工作遺受事故伤害或者危职业病,稍在事故是生成病情情传 (二) 仁方以上小司、安安政治者或者的安立成。然后中政及生成所得明于之后就写出为企业等者或并依据的情况。中方是一个事业工作风景、并几个才享受工作保险情况通行必要的义务。如乙方运期告知。乙寸应前列来因由此产生的止却责任、尽声证明收乙方是否持有甲方加高分量的《工作》称之类》中组材料接收清单等。因为。 (三) 仁方(亿方配例)如符合计划生育投资基本的。如圆品经支付限的及股低性相对处理分类并提、在产程的表面过时每年支额单、由建品提出手模。

民性化科司の理解大學、在广教的及自立原等等方限限、前述者的原用手稿。 (四) 乙方要的及公司工具他、中方建设并令受事解政制图并和新闻应 的推引相互。共享工業及基本技术管理显然工作而清明 50%分享。 (五) 乙分之的故文董林子田町、甘力質及中海美中市の理解外外域、但 不在北連林司产业的美林等用(也多加不限于一次部份被称工具有保险费、一 次值服的式制度效要、一人情能显示大文及美術等)、中間の申求的対立的上 信息及取用、甲寸書材合理、甲基等等等。

2. 势的保护, 势的各种和联系是基础的

中方直擊東京與三年紀建立。 建上型的水子正定制度,严端執行前身的将 安全規程和終落。 对它可意思解析的第三直接需,用它的提供存分面容積受好 劳动安全互直集件如此形式即形式形式的形式。 巴力比例严格建宁安全模仿照程 已必有核拒絕实际的工事位的管理人员德章指挥,指令冒险作业,已方因此民 原因重要保险剂工事公理用的, 不在为己市准夫;

七、 劳动会同的履行、变更、解除如休止

- (一) 甲乙酰油酸物商一致。可以剩除等动合剂。(二) 查例期識,或二方近法就選供平路(查表框單查庫件時限的信息)。
- 成乙方死亡,高收入民间签查者死亡或者宣告表现,未会同即行榜止。 (上) 安乙古沙及下列行为之一,甲力提为严重他民币市制度模定 甲市 可卫斯部特殊的公司并无限率相任何整体标准。
- (1) 一年內國所在出一、上級平本法。建設接待股份、不發格財產或各種的工作任务等進配的有效學會(公司)等計造三成的。 (2) 无正当理物、不限水甲不水道、改造建、消配為別上率往上作來轉的。 (3) 乙次末極順等方面批准(含电子数据)、产生信用矿工行为成焦物率度。 内区到平便累开五次以上的:
- (4) 严重违反列工单位规章制度规范部的;
 (5) 乙方九环、接任查申请结剂时提供虚程资料系限的管大体风价。
- (四) 老乙方存在以下严重关职,要私毒养,始州工早征延改重之损害的 特別的、平方可去於超級地心力的學明公院并先現象和任何抵抗計略;

劳动合同书

用人单位名称	淮安人力资源有限公司	
用人单位住所	淮安市人力资源大厦	
法定代表人	是	
姓 名	乙方 (第3者) J20800 ⁰⁰² 2 ⁹⁵ 性 別 女 出生年月 1998.	10
文化程度		
身份证地址		
实际居住地		
身份证号码		

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023 年 1 月 1 日 至 2025年 12 月 31 日止,其中试用期 <u>两个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。</u>

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按正义岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当安装 取 单位产格遵子长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心发表,确因其作需要安排,方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加工加京领提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当户进行外体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知, 乙方应自行承担由此产生 的全部责任, 是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人以递读放择。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失。

七、劳动合同的履行之遗更、外途和终止

- (一) 甲乙双才经验每一载,可以解除病动合同。
- (二)合同期满, 或或方达法定退缺一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡, 或被人民法公司由而(2)者宣告失踪, 本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內因消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由, 不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职。营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同期内 乙芥户核水在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或及工学纸、分析或为未通知。
- (二)甲方及月五年位的员工手册, 2000年制度作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力, 上初至仔细资本并理解之后签订本合同。

(三)本合同一或的份, 是双方各执一份, 签字 (盖章) 后生效。

320800002961

甲方 (盖峰)

乙方(签名): : 列苗

签订日期: 2023-01-01

劳动合同书



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2024 年 1 月 1 日 至 2025 年 12 月 31 日止,其中试用期 两个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 非安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事(放發人) 岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当安米, 原二单位严格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心 成熟, 确因其作需要安排之方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三) 乙方加 后加京领提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当场更多分体。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由 乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知, 乙方应自行承担由此产生 的全部责任, 是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人员递收效率。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失,

七、劳动合同的履行之迹更、广岭和终止

- (一) 甲乙双才经验每一载,可以解除病动合同。
- (二)合同期满, 或或方达法定退缺一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡, 或被人民法公司由而(2)者宣告失踪, 本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务:因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (二)甲方及用工學位的员工學無,在數本制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 二叔在仔细 海洋運解之 后签订本合同。

(三)本合同一类的份, 是双方各执一份, 签字 (盖章) 后生效。

120800002381

甲方 (盖幹)

乙方(签名): 杨莹

签订日期: 2023-01-01

NO: _____

劳动合同书

用人单位名称	淮安人力	资源有限公司	
用人单位住所	10000000	浦区大治路 20 号	
法定代表人	N. C.	基 媛	
	220300000	动者)	
姓 名 韩清	性 别 <u>女</u>	出生年月 _1992-8-12	
文化科			
身份主		_	
实际人		_	
身份让			

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年04 月01 日 至2026 年03 月31 日止, 试用期自用工之日起两 月。劳动合同期满后, 若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 准安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市全市范围。
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意执行队工单位移立作,这位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应与要求用工具位严格遵守长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心健康,确国"人需要安排之方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
 - (三) 乙方加班加京富林用工单位和大规定执行。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为__/__元, 试用期工资为__/_元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬,超时加班工资按准安市最低工资标准为基数。乙方在收到工资(包括但不限于加班工资)三个月内未提出异议,则视为无异议。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之 日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方 享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。
- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四)乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則 再禁位的 是手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一、两份、甲乙双方各人一份、签字(盖章)后生效。



乙方(签名);韩清

签订日期: 2024 年04 月15 日

劳动合同书

月人单位住所	淮安	市人力资源大厦	
去定代表人	公园技术	一七	
生 名李瑞阳	工方 320800000 性别	(劳士者) 2 ²⁵ 男出生年月_	1994-09-29
化程度			
P份证地			
· 际居住			<u>.</u>

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023年 6 月 1 日 至 2025 年 12 月 31 日止, 其中试用期 桝个月。劳动合同期满后, 若双方对继 续履行无异议、则自动顺延一个合同期(视为双方重断订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- 淮安海关综合技术服务中心 (一) 用工单位:
 - 淮安市范围 (含县区) (二) 工作地点:
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意执行用工单位按正常岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当类从 K工单位形格遵禁长于工作时间的法律规定,保证乙方 的休息权利与身心 失 确因 作需要安排 方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加斯加点领提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月变经办休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制,每月为 / 元,试用期工资为 / 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间、遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的。甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、 社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二) 乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病, 须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知, 乙方应自行承担由此产生 的全部责任, 是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四)乙方患病或非因工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇,病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时, 甲方需及时为其申请办理退休手续, 但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费, 一次性独生子女父母奖励等), 如因乙方未按时支付上述涉及款项, 甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力压护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和XQ通常资料、强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,以他为乙方近美。

七、劳动合同的展行之夜更、全和终止

- (一) 甲乙双才经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退换一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法党当恭和00公者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一,甲方视为严重违反甲方制度规定,甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿;
- (1)一年内因消板怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由, 不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自 然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的。甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一)劳动合同期内 (方)有所在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或员工单位、分别观为未通知。
- (二)甲方及用工学公的员工学研,2000年制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 2010年代细密读并理解之后签订本合同。

(三)本合同一表的份, 发现方象执一份, 签字(盖章)后生效。

32080000296

甲方(盖甲)

乙方(签名): 支持個

签订日期: 2023-06-01

刘红芹

劳动合同书



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2024 年 1 月 1 日 至 2025 年 12 月 31 日止,其中试用期 两个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 非安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事(放發人) 岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当发表, 原、单位严格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心, 然, 确因其作需要安排, 方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加亚加京领提文书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当少进份外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/___元, 试用期工资为_/___元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、 社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由 乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知, 乙方应自行承担由此产生 的全部责任, 是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人员递收效率。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失,

七、劳动合同的履行应变更、全和终止

- (一) 甲乙双才经协饰一载, 可以解除疠动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退贷一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法之司益而唯义者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內国消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由, 不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守、造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务:因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同期内 C方户的发在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或以下华外、分析或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無,在數本制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 二叔在仔细 海洋運解之 后签订本合同。

(三)本合同一表的份, 是双方各执一份, 签字(盖章)后生效。

32080000236

甲方(盖峰)

乙方(签名): 刘红芷

签订日期: 2024-01-01

刘训中

(4) 严重违反用工单位规章制度被退回的。

(4) 万人取、请俄或申请查得到基础。 (5) 乙方人取、请俄或申请查得到基础。 (四) 若乙方存在以下严重失职。管私資鄉、給用工单位造成重大损害的情形的。甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无项未塑性何经济补偿。

的。甲方可以用等你可必不到劳动命机开无原水业性有些的开偿: (1) 失限或抗定职守。遗类更重整构或惯失的; (2) 发生限务便占或受贿行为的; (3) 发生任何价益的方或故意模环亦必或公共设备的; (4) 法律、行款法规规定的并他债券。 (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方知发生违反劳 动纪律的情况,用工单位可保鉴国家法律法规和公司相关股章制度,给予犯律 或经济关分。因违反旁动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙力当行承担。 (六)乙方因出现《传动合同法》第三十九条规定情形及进反用工单位依

(六) 乙方因出版《劳财合同志》第二十九条规定情形及建议用工单位依 法制定的劳动报单数实用工单企道图的,甲方有数化额法律规定与乙方解除 本合同。并建定乙方相应责任。 (七) 乙方壽東應提前三十天尚用工单位建立形面通知,如发生无故矿工。 不時間割等模点。在被博物型之目和接它方由助南侧夹侧。甲分不再承型通 知又身,因此对甲方或用工单位造或模块的,乙方应当依法赔偿。

(一)劳动合同期内。乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生更 化。应当及时书面告知中方或用工单位。否则极力永违地。(二)甲方及用工单位的是工手册。概章制度作为本合同所件。与本合同

具有同等法律級力。乙方在行在同途升程解之后签订本合同。 (三) 年合同一式两份,甲乙双方各级一份、基字(直章)后生效。





32080000 甲乙及方本者干用自商、快賞一頭、有法公子的意思、各

企用基层基本版

甲乙炔方塞汀水面片磷酸原的合同。 計劃新世 2023 年 19 月 10 日 在 至 2023年 189 月 21 日止。其中。 法用原从用工之订配 24 月。 二、工作與位表地点

二、工作與他及時点 (一)用工事化。用以此心一一。以而小小也。」工作例但 植植材包。 (二) 区次工作明点 推查市区 (資金区。是) 医型 (三) 区次民族民工學。學者與投資事業或呈工作物的學是一定方的工作 同位 工作地大进行問題。工方同意用点中方和用工學位的學樣。按照用工事 位安特到工作内容正要求现行市场关系。

三、工作时的和作用传统

补体或支管查错工费

(三)乙方加致助本即屬交布图书信,由用工单位则互管理解门语批析效。 加加层应在当月现代特色,即因工作原因土地体制电可转挥为和数工套。

療動限制

一) 甲力与安阳州工事性协商相及,己丁的工艺和准备有下到 75 万太。

(一) 可用的原因。中国的解析、公司的工业的中华的一种。 在一方生行用等的、物用的 近。 由、在方在用工业性从每两条长进工作期间,每中用工单位的用单制是并 主从工作性本品,有权信用用工单位制定的基础制度(有新但不原于加加工程 订常基款、图明创新的。则有用动业则。

工的。等方应当要也用工具设计工方面对主席的工作调整批批。

五、 社会保险

一)双方依法非如社会保险,按对推的各项社会保险者,其中处地应由 乙方量的的部分,当平方从乙方工些接触中代担后代表。

劳动合同书

甲方(单 位)

用人单位名标 雅安人力告認有限公司 准安市大治路 20 号 用人单位住所 法定代表人 __ 徐媛媛



《二》乙方如发生工作事故成為明治明、安排在 15. 元传明工作《明史明》 申退計劃建定甲沙、甲力排收乙为提供的工作《明点册》中展析明后此在 15. 内内房动保障行政部门提出工作从足干错、并会已大客房工作保险标准履行》

内内房助保障行政網 其他工商以及申请、封定工商等工作保险情况履行会 無的义务。如因乙为有所会如同产业的一向责任已立当的行事题、是否满倒在 乙方是百种青平方言由显立单的《工作《毕业诗》申报材料被放得单》名诗。 三》乙才《乙方配假》的特色计划生育规格要处的。及明在规矩时限的 五圆条件机构建设车分钟。由于做独市后面一时间中尺分割、由周途贴租制 手建。即因乙方度隔离的理用产生的一切责任也乙仍未得,是毛被解依己方是 正被有可为有加速之重的《生育保险者型种的相似共命》为准。《具体优档者 几方有行了解决技术程序。

(等) 乙方是與其不知工力而另所申請兩項實際, 甲方压保证乙万平更測 於無定的高戶用申報用的實戶情表, 於此乙市市面布率申提手條。供作支權 (東乙方自行了解而決条例需要) (五) 即提供产业的费用(包市中間下一支持申集終二条戶保险费) 一、也無約大規模發表, 一、定接至于大工學與兩条)由乙五百斤未根。中戶 协助乙方会理他关于核、如巴乙方是按可數的想定表現, 提到與東京更和共作 或, 甲方有例心理"字程"等手條

六、 市场保护、市场条件和职业或量价值

7. 明明末中,海水平中产工、银金等回安全工生期度。产特表行国家有益 协士规则作品。 州工市场作业、银金等回安全工生期度。产特表行国家有益 协士规则作品。 州工市场作业协会企业企业、为工力银法用市场家和及购 特别安全工业率中的基础申请的护照品。工工工厂中电池工业全理中规程、 工力有参加接收标用工单位的管理人类注意指挥、银个智能传生、工力研表表 原因遭受实际用工单位重自的,不规为乙方结束。

七 原助台间故魔行; 克更_解除和终还

(一)甲乙基方经协同一致。可以解释资动合同。(二) 台門解清。或乙方达正定进休年龄(台州开制市交界主管股市保備 形)。成乙方代亡、成赵人及法院集者死亡或者宣告之前。本在時即對極止 (三) 著乙方神及下到行为之一。平方夜六年曾近及平方刻是顯之。平方 可工即開発等項之例并及原來提住所述者外指。

(1)一冊內因兩板至工,上點平和差,是反議會繼程,不能接對完成各項 的工作任务等延安有"政策者"。(2)以及其地之次的 (2) 乙分元三多面由不服从即才或用工事化工學史情的。 (3) 乙分元至多面由不服从即才或用工事化工學史情的。 (4) 乙分全超级异程域,自由學及矿工專計與拉爾并與認與异理專行五次。

以 4.6%

陆井莲

劳动合同书



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023 年 1 月 1 日 至 2025 年 12 月 31 日止,其中试用期 两个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事(放發人) 岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当发表, 原、单位严格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心, 然, 确因其作需要安排, 方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三) 乙方加 后加京领提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当场更多分体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/___元, 试用期工资为_/___元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由 乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知, 乙方应自行承担由此产生 的全部责任, 是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四)乙方患病或非因工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇,病假工资或疾病校济费按量低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人员递读效率。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失,

七、劳动合同的履行之遗更、外途和终止

- (一) 甲乙双才经协饰一载, 可以解除疠动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退贷一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法》目前而唯义者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內国消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由, 不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四) 若乙方存在以下严重失职, 营私舞弊, 给用工单位造成重大损害的情形的, 甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守、造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分: 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同期内 C方户的发在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或以下华外、分析或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無,在數本制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 二叔在仔细 海洋運解之 后签订本合同。

(三)本合同一老的份, 是双方各执一份, 签字 (盖章) 后生效。

32080000236

甲方(盖甲)

乙方(签名): 强井莲

签订日期: 2023-01-01

劳动合同书



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023 年 1 月 1 日 至 2025年 12 月 31 日止,其中试用期 <u>两个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。</u>

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按正义岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要求 用二单位产格遵武长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心 成熟 确因其作需要要排入方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加工布点须提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当户更移分休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知, 乙方应自行承担由此产生 的全部责任, 是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四)乙方患病或非因工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇,病假工资或疾病校济费按量低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人员递读效率。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失,

七、劳动合同的履行应变更、全和终止

- (一) 甲乙双才经协饰一载, 可以解除疠动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退贷一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法》目前而唯义者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內国消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同期内 乙芥户核水在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或及工学纸,分析或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無,在數本制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 二叔在仔细 海洋運解之 后签订本合同。

(三)本合同一表的份, 是双方各执一份, 签字(盖章)后生效。

320800002957

甲方(盖库)

乙方(签名): 武高不

签订日期: 2023-01-01

NO: _____

劳动合同书

用人单位名称	淮安人	力资源有限公司
用人单位住所	3. 创办	浦区大治路 20 号
法定代表人	是	· 學 · 媛
姓 名王莹	性 别女	劫者) 出生年月 1993-11-08
文		
身。		
实1		
身化		

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年07 月01 日 至 2026年06 月30 日止。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动 顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄行用工事位按不太岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当变%, 风工单位严格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心发展, 嫡因其作需要安排【方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三) 乙方加 丘加京领提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当时更经外体。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬,超时加班工资按基本工资为基数。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

		/			
- 3	(= 1/				
к	- 1				
٠,	(-1				D.

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之 日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方 享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病较济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心方进行劳协安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会。乙方心须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、员令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的一个被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、 不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再 承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同城(人) 一方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知(人) 和美用工工会, 杏树, 的未通知。
- (二)甲方及則,在禁位的一,手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一人两份。甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章):

元方(签名):王蓝

签订日期: 2024 年07 月01 日

						NO.:	
	劳	动	合	同	书		
		甲方(费	5务派遣	单位)			
用人单位名称_		進安/	力资源	有限公	司		
用人单位住所	1	进入		发区富	誉路5号		
法定代表人	海水		徐 频 强				
姓数雅	别女	32080 出生年	000236	986.6-2	L		
文化程度							
身份证地址							
实际居住地							
身份证号。							

一 、 合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自<u>入了年</u>0月0月日 起至<u>入</u>年6月 日止。其中,试用期从用工之日起2个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立一次劳动合同),展期不限。

二、工作岗位及地点

- (一)用工单位名<u>维安海关综合技术服务中心,工作</u>岗位为辅助性岗位。
 - (二)乙方工作地点 淮安市(含县、区)范围
- (三)乙方同意用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的工作 岗位、工作地点进行调整,不有圆意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单 位安排的工作内容及是求履行劳动人人。

三、工作时间和依据体被

- (一)乙方同为此行用。单位按工作岗立依法制定的工时工作制。
- (二)甲对应当果求用于企厂格基宁关于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身处预康,美国工作需要安排乙方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班(第二次)
- (三)乙方加致肉素须提交节而²67,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后应在当月进行补怀,2000年作原因未能休假者可折算为加班工资。

四 、 劳动报酬

- (一)甲方与实际用工单位协商确定,乙方的工资标准采用下列B方式: A、乙方实行月薪制。每月为_______ 元。
- B、乙方在用工单位从事劳务派进工作期间,遵守用工单位的规章制度并 完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度(包括但不限于加班工资 计算基数、假期计薪标准)获得劳动报酬,
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、 社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由 乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代和代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者惠职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙 方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此 产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病) 申报材料接收清单》为准。
- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内 至医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四)乙方患病或非因工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应 的医疗待遇,病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费,一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保?签手续。

六 、 劳动保护、劳动安外和职业危害政护。

甲方監督实际月工事处建立、健全党场安全卫生制度、严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方致行劳。 第全卫生故事 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件利众医西劳动队护州品(三方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工具公司管理人员追拿指挥、强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位是回数 不视为乙类沙失。 32080²⁰

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一)甲乙双方经协商一致,可以解除劳动合同。
- (二)合同期滿,或乙方达法定退休年龄(含未开始享受养老保险符遇情形),或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若乙方涉及下列行为之一,甲方视为严重违反甲方制度规定,甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿;
- (1)一年內因消极息工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等进纪行为被警告(公示)累计达三次的;
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的;
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:

- (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的:
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3)发生辱骂他人、打架斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公 物等行为的;
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七)乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在这类形势立之以起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或甲二类位性成为关的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一)劳动专同期内, 一、 静所查地,实际居住地、联系方式等发生变化,应当及时共成营和甲方或用工单位,否则视为未通知。
- (二)甲方及用以单分的员工手册。避章制度作为本合同附件,与本合同 具有同等法律效力,乙族性仔细阅读完全解之后签订本合同。



乙方(签名): 嘉賴等.

签订日期 2013 年 67 月 0 E

淮安海关事业单位 聘用合同书

聘用单位(是方): 建安海芝综合技术服务中心地 大本海交市北京北野 32 号 法定代表人: 2000002

受聘人员(乙方): 対 利利

身份证号码:

填写说明

- 1. 填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写,字迹清晰、工整, 涂改处必须加盖校对章,否则无效。合同的空白处如无约定事项, 应填写"无"字。
- 2. 本聘用合同书须由甲方法定代表人或具合法授权的委托代理人与受聘人员双方亲自签订。乙方因故确需代签的,须经本人书面委托,否则代签无效。代签合同委托函由甲方收执。
- 3. 本聘用合同并加的年4.月,日一律用公历和阿拉伯数字填写,工资报酬等分额一律使用义写。

根据《事业单位人事管理条例》和国家的有关规定,甲乙双方在 平等自愿、协商一致的基础上,签订本合同并遵照执行。

第一条 聘用期限

- 1. 聘用期限为<u>3.</u>年,自<u>2015</u>年<u>1月</u>2日起,至<u>2030</u>年 <u>1月</u>1日止。其中试用期为<u>0</u>个月,自<u>年</u>月日 至<u>年</u>月日止。
- 2. 聘用期限自签订之日起,至乙方达到国家规定的退休年龄之日 终止。
- 3. 甲方聘用乙方完成____工作任务,聘用期限 自____年__月__日起至该项工作完成。

第二条 聘用岗位

- - (1)专业技术 11 线岗位: 丁
 - (2) 管理 英联员) 级岗切法
 - (3) 工勤技能 7/级技术工岗位
 - (4) 普通工员 32080000
- 2. 甲方根据工作需要和乙方所具备的工作能力、岗位任职条件。 聘用乙方在本岗位工作。
- 3. 甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现等情况可以调整乙 方的工作岗位,但应征得乙方的同意并签订聘用合同变更书。

第三条 岗位纪律

- 1. 甲方应当制定具体、明确的单位内部岗位职责,建立健全考核制度,做到职权清楚、责任明确、考核公正、奖惩分明。
- 2. 甲方有权在不违反国家现行有关法律、法规和人事管理政策的 前提下,制定本单位具体的内部管理规章制度; 乙方若有违反。甲方

可以按规定给予相应的处理。

- 3. 甲方依法制定的内部规章制度须经职工代表大会或职工大会通过,并向乙方履行告知义务。
- 4、乙方应当遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项 规章制度,严格遵守岗位职责要求的工作规范和各项安全操作规程。 服从甲方的领导和管理,诚信守职,努力完成本职工作。
- 5. 乙方对工作中涉及到甲方的商业秘密或岗位秘密的,应履行保密义务。乙方若有泄密行为,应承担相应责任并按双方的约定支付违约金,给甲方造成损失的,须赔偿损失。
- 6. 甲方为完成国家或当地政府交办的处置突发性公共事件或重大 社会公益性任务,而对乙方实施的指挥、管理及岗位调整安排,乙方 有服从的义务。

第四条 岗位工作条件

- 1. 甲方应当为乙分提供必需的工工条件、履行职责所需的物质技术条件和有效的基础安全发生防护措施
- 2. 甲方序被共行国家有关职工工作时间和工休假日等规定,对乙 方实行符合职业体系的工作日制。<a>
- 3、甲方应当被**以上**体**需要**⁹之方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

第五条 工资福利保险

1. 甲方根据有关规定和乙方的工作表现,以货币形式接时支付乙 方工资。乙方享受规定的各项福利和社会保险待遇。

第六条 聘用合同的变更

- 1. 有下列情况之一的,可以变更本合同的相关内容:
- (1) 经甲、乙双方协商一致对部分条款进行变更的;
- (2)本合同订立时所依据的法律法规、规章和政策已经发生变化的,应当依法变更本合同的相关内容:

- (3) 由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 2. 本合同确需变更的,由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同 变更书》,以书面形式确定合同变更的内容。
- 3. 乙方年度考核或者聘期考核不合格,甲方可以及时单方面调整 乙方的岗位或安排乙方离岗接受必要的培训后调整其岗位。调整岗位 的同时,向乙方出具《岗位调整通知书》,对本合同作出相应的变更。

第七条 聘用合同的解除

- 1. 经甲、乙双方协商一致,本合同可以解除。
- 2. 乙方有下列情形之一的,甲方可以随时单方面解除聘用合同:
- (1) 试用期内被证明不符合岗位要求的:
- (2) 连续旷工超过 15 个工作日或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的:
- (3) 违反工作之**企业**者操作规程,发生责任事故,或者因失职、 读职、造成严重以及论
- (4)严重发现工作秩序。致使更为或其它有关单位工作不能正常 进行,受到治力定政处罚的;
 - (5) 被依然对及常制以上刑事处罚的:
 - (6) 未经甲方 意以據69 因或者出国逾期不归的,
- (7) 未经甲方同意,同时与其他单位建立人事和劳动关系,经甲方提出拒不改正的。
- 3. 乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除聘用合同,但应 当是前 30 日以书面形式通知乙方:
- (1) 患病或者非因工负伤, 医疗期满后, 既不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的;
- (2) 年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的。
 - (3) 连续两年考核不合格的;

- (4) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化。致使原聘 用合同无法履行,经协商不能就变更聘用合同达成协议的。
 - 4. 乙方有下列情形之一的, 乙方可以单方面解除聘用合同:
 - (1) 在试用期内的:
 - (2) 考入普通高等院校的:
 - (3) 被录用或者选调到国家机关工作的;
 - (4) 依法服兵役的。
- 5. 乙方提前 30 日书面通知甲方,可以解除聘用合同。但是双方 对解除聘用合同另有约定的除外。
 - 6. 乙方有下列情形之一的,甲方不得解除聘用合同:
 - (1) 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的;
 - (2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的:
- (3) 因工负机、治疗体验后经支动能力鉴定机构鉴定为 1 至 6 级 丧失劳动能力的
- (4) 惠职业者以及现代医疗条件干难以治愈的严重疾病或者精神病的:
 - (5) 正在技艺纪效监察部门审查尚未做出结论的:
 - (6) 属于国家规定的不知识。明用合同的其它情形的。
- 7. 有下列解除聘用合同情形之一的, 聘用单位应当根据被解聘人 员在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿:
 - (1) 聘用单位提出解除聘用合同,受聘人员同意解除的。
- (2) 受聘人员患病或者非因工负伤, 医疗期满后, 不能从事原工作, 也不能从事由聘用单位安排的其他工作, 聘用单位单方面解除聘用合同的;
- (3) 受聘人员因考核不合格而被聘用单位单方面解除聘用合同的;
 - (4) 聘用单位分立、合并、撤销, 受聘人员不能安置到相应单位

就业而解除聘用合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年,支付其本人1个月的上年度 月平均工资为标准(不满1年的按1年计算)。乙方月平均工资高于当 地职工上年度月平均工资3倍以上的,按当地上年职工月平均工资的3 倍计算。

- 8. 聘用合同解除后,甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》, 并办理相关手续。甲、乙双方应当在 30 日内办理人事档案转移、社会 保险关系调转等手续。
- 乙方在涉密岗位工作的,解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

第八条 聘用合同的终止和续订

- 1. 有下列情况之一的、聘用合同即行终止:
 - (1) 聘用合同期期:
 - (2) 对方的定义法律法规规定的终止条件出现:
 - (3) 乙壳长照国家有关规定设计或退职的;
 - (4) 乙类定式或被人民法定宣告死亡的;
 - (5) 甲太极的混住销、撤销或者解散的。
- 2. 聘用合同经验后2服的企为乙方出具《终止聘用合同证明书》。 并及时办理相关手续。
- 3. 本合同期满前,甲、乙双方任何一方提出,经与对方协商一致,可以按照规定程序续订聘用合同或签订变更聘期协议。续订聘用合同或签订变更聘期协议应当在聘用合同期满前 30 日內办理。聘用合同期满,没有办理终止聘用合同手续也没有续签聘用合同或签订变更聘期协议而存在事实聘用工作关系的,视为当事人同意以原聘用合同的约定继续履行聘用合同,其间,乙方可以随时终止聘用关系,甲方提出终止聘用关系的,应当提前 30 日书面通知乙方。

第九条 违反聘用合同的责任

本合同签订生效后,双方必须严格履行。如有违约,过错方应当承 担相应的责任。

第十条 聘用合同争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的,由甲乙双方协商解决。当事人可以根据人事争议调解和仲裁的有关规定向事业单位人事争议调解 组织提出调解。对仲裁裁决不服的,可在15日内向当地人民法院提起 民事诉讼。

第十一条 其它事项

- 1. 甲方依法制定的工作纪律和各项管理规定,与本合同具有同等 法律效力,乙方应知悉并遵守。本合同未尽事宜,按国家和当地政府 有关推行事业单位岗位设置管理和人员聘用制度的规定执行。国家和 当地政府没有明确规定的、由甲乙双方依公平、合理的原则协商解决。
- 2. 甲方因共轭工作需要安排和调整乙方工作岗位、派乙方参加培训或学习考数等20人之方协商户致后来订的岗位协议书、专项协议书、 变更合同书等,长本合同的附件。与本合同具有同等法律效力。
 - 3. 本合同是沒方签字(盖章)之日起生效。
 - 4. 本合门人式分分,甲乙双方各执一份。一份存入乙方档案。
 - 5. 本合同条款如具国家省人新的规定不符的,从其规定。

甲方(盖章)

乙方 (签字) 刘利利

法定代表人(签字)

(委托代理人)

か年1月ン日

2015年1月7日

ATO.		
NO.		
THU.		

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力资源有限公司
用人单位住所	安经济技术开发区富誉路 5 号
法定代表人	全援援 之方 (劳、动 者)
	女 出生年月 1995-02-23
文化程度	<u> </u>
身份证地	<u>1号</u>
实际居住	<u> </u>
身份证号	

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自<u>2025</u>年<u>01</u>月<u>01</u>日起至<u>2026</u>年<u>12</u>月<u>31</u>日止。其中,试用期从用工之日起/ 个月。

劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为 双方重新订立一次劳动合同),展期不限。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位名 淮安海关海关综合技术服务中心 , 岗位为辅助人员。
- (二) 乙方工作地点 淮安市(含县、区) 范围。
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及更求履行劳动义务。

三、工作时间和休息体假

- (一) 乙方同类共产用工单位按工作岗立依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要求用之一。严格遵守录于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心之意,确因工作需要安排几方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
 - (三) 乙方加班加坡新按用工的记者关规定执行。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为___/元, 试用期工资为__/元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,工资报酬按基本工资+绩效的形式发放(用工单位另行约定的除外),其中基本工资为最低工资标准,超时加班工资按最低工资标准为基数。

乙方在收到工资(包括但不限于加班工资)三个月内未提出异议,则视为 无异议。

(二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

NO.		
NILL		
INU.		

劳动合同书

甲方 (单 位)



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自<u>2025</u>年<u>01</u>月<u>01</u>日起 <u>至2026</u>年<u>12</u>月<u>31</u>日止。其中,试用期从用工之日起/ 个月。

劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为 双方重新订立一次劳动合同),展期不限。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位名 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位为辅助人员。
- (二) 乙方工作地点 推安市(含县、区)范围
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及更求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意执行用工单位按工作岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要求用之一。严格遵守录于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心之意,确因工作需要安排几方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
 - (三) 乙方加班加坡常按用工。即是有关规定执行。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为___/元, 试用期工资为__/元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,工资报酬按基本工资+绩效的形式发放(用工单位另行约定的除外),其中基本工资为最低工资标准,超时加班工资按最低工资标准为基数。

乙方在收到工资(包括但不限于加班工资)三个月内未提出异议,则视为 无异议。

(二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

徐小丽

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位住所	
姓名徐小丽 性别女 出生年月 <u>1982-0</u> 文化程度	
姓 名 <u>徐小丽</u> 性 别 <u>女</u> 出生年月 <u>1982-0</u> 文化程度	
	5-18
身份证地	-
	<u> </u>
实际居住	<u> </u>
身份证号。	

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心
 - (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理。 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉力用工中位按正义岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 R工单位系格遵守关于工作时间的法律规定,保证乙方 的休息权利与身心 大夷, 确因工作需要安排, 方加班加点的, 依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加丘加点须提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行办休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/ 元,试用期工资为 / 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

		/			
7	=				
κ	_				

五、社会保险

张昆

NO:		
NO.		

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力资	源有限公司
用人单位住所	沙大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大	区大治路 20 号
法定代表人	理	女媛
姓 名 <u>张昆</u>	性 别 <u>男</u>	_出生年月 1996-10-02
文化程度		
身份证地		
实际居住		
身份证号		

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年3 月01 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后、若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理, 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意技术用工学位。按正义岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当参考,用工学位置将遵复关于工作时间的法律规定,保证乙方 的休息权利与身心 失 确因 作需要安排 方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加起加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当身变形外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/__元,试用期工资为_/__元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬,超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

ı	(=)	. /		
ı	-			
٦				

五、社会保险

周菁

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	1资源有限公司	
用人单位住所	沙人的地	浦区大治路 20 号	
法定代表人	32 320 50 Ac C	() 数 缓 () 动者)	
姓 名周菁	NY LOS CONTRACTORS	出生年月 1981-	03-02
文化程/		_	
身份证为		_	
实际居在		_	
身份证:		_	ę.

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年02 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄行用工事位按不太岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当变%, 风、单位严格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心意味, 确因其作需要安排之方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三) 乙方加 丘布克须提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当时更经外体。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬,超时加班工资按基本工资为基数。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

٠.	1 - 1	
1	-	

五、社会保险

诸葛雨辰

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人	力资源有限公司
用人单位住所	沙龙州	浦区大治路 20 号
法定代表人	7.27 7.2030 AO	(本) · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
姓 名 诸葛雨辰	NA SERVICE	出生年月 <u>2001-12</u>
文化程度		
身份证地		
实际居住		[1-104室
身份证号		<u> </u>

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年02 月28 日止。试用期0 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心
 - (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理。 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉力用工中位按正义岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 R工单位系格遵守关于工作时间的法律规定,保证乙方 的休息权利与身心 大夷, 确因工作需要安排, 方加班加点的, 依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加丘加点须提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为 / 元,试用期工资为 / 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

(E)	九				
1					

五、社会保险

2.专职抽样人员及相关证明材料

序号	姓名	职务	学历		身份证号	职称	相关证书
1	沈琰昊	抽样员	本科	3		中级职称	抽样员证
2	甘红枫	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
3	路畅	抽样员	本科	2		初级职称	抽样员证
4	王海燕	抽样员	本科	3		中级职称	抽样员证
5	袁梦颖	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
6	戴娜	抽样员	本科	3		中级职称	抽样员证
7	葛明飞	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
8	衡燕	抽样员	本科	3		中级职称	抽样员证
9	胡康飞	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
10	胡勇	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
11	罗蓓蕾	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
12	孟凡凡	抽样员	本科	3		中级职称	抽样员证
13	宋玉鑫	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
14	张凡凡	抽样员	本科	'3		初级职称	抽样员证

15	周洁	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
16	朱梓嘉	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
17	孙宇阳	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
18	王宝倩	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
19	王寒娇	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证
20	王露	抽样员	本科	3		初级职称	抽样员证

证明材料

江苏省社会保险权益记录单 (参保人员)



姓名	王拘熊	公民身份号码 (社会保障号)	性别	发
			The state of the s	160, 201

	参加社	会保险基本情况		
险种	养老保险	工伤保险	失业保险 参保能 	
参保状态	参保撤费	参保後費		
现参保单位全称	淮安人力资	維有限公司	现参保地 淮安市市区	

出具证明前13个月缴费情况 (202403-202503)

			养老	保险	失业化	呆险	工伤保险	备注
年	月	单位全称	繳费基数 (元)	个人缴 少 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	
2024	03	淮安人力资源有限公司	1979,710	3-0,32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	0.0	淮安人力资源有限/ 0	A Design	390.	4879, 00	24, 40	1879.00	
2024	05	淮安人力资源有同公司	4879, 00	1	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	06	淮安人力资源有主义功	¥79, 00	390, 32	4879,00	24, 40	4879, 00	
2024	07	淮安人力资源有及公司	12.0	3 01 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	08	進安人力资源有収金に	The second	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	0.9	淮安人力资源有风公司	4879.00	290, 37	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390, 2	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	-11	维安人力资源有限公	4879, 00	32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	320800	290, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2025	01	池安人力资源有限公司	THE REAL PROPERTY.	390. 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2025	02	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390, 32	1879.00	24, 40	1879.00	

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考。由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签具电子印章,不再加盖鲜章。
 3. 如需核对真伪,请使用订及智慧人材APP,扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



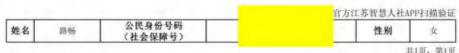
苏智慧人社APP扫描验证 性别

	_							か保護人社が	1.4 14回65
姓名		持紅枫		分分号码 保障号)				性別	193
								共	1页。前1
				参加社会	会保险基	本情况			
	K	种	养着	老保险	工伤	保险		失业保险	
	参保状态		38	K你們	2 fs	物型		多保恤费	
现金	多保	单位全称		推安人力資源	有限公司		现参保地 淮安市市本级		
			出具证	明前12个月4	散费情况	(202401-	202412)		
				养老鱼	养老保险 失业		保险	工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数(个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	01	非安人力资源	1 有限公司	1009, 64	3.10, 32	1879. 00	24.40	4879, 00	
2024	02	维安人力资源	阿根公司		3900	4879, 00	24, 40	-1879.00	
2024	03	淮 安人力资油	有限公司	4879, 00	7	4879, 00	24, 40	-1879.00	
2024	'04	淮安人为资源	的限公司	48, 9, 90	390.32	4879, 00	24, 40	-1879, 00	
2024	05	淮安人力资源		A CHARLES	30.0	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	06	准安人力资源	所與公司是	18 7.00	77.00	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	07	洲安人力资源	行限公司	4879, 00	390, 3	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	08	淮安人力资訊	(有限公司	1879.00	200	1879. 00	26, 40	4879, 00	
2024	09	维安人力资源	1有限公司	4879.00		4879.400	24, 40	4879, 00	
2024	10	维安人力资源	有限公司	350800	390. 32	1879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	11	维安人力资源	2有限公司	4879, 00	390, 32	4879, 00	24.40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源	百年限公司	4879, 00	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	

说明:

- 1. 本权意单信息为打印的参保情况、供参考、由参保人员自行保管。 2. 本权意单已签其电子印章,不再加盖鲜育。 3. 如高核对真伪,请使用红苏智慧人社APP, 扫描有上方一维码进行验证(可多决验证)。

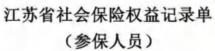




險种						
	养老保險	工伤保险		失业保险		
参保状态	状态 参保缴费 参保缴费			参保缴费		
現参保单位全称	淮安人力资源有限公司		现参保地	淮安市市本级		

			养老保险		失业	保险	工伤保险	-
年 月	月	单位全称	繳费基数(元)	个人缴 费 (元)	繳费基數(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	4879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限公司		390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	879.00	390, 32	4879.00	24.40	4879.00	
2024	.11	淮安人力资源有限公司	人们从外	39 39 V	4879.00	24.40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	4879, 00	4	4879, 00	24, 40	4879.00	

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参
 2. 本权益单信息为打印时参
 3. 如畫核对真伪, 请使用江湾
- 验证 (可多次验证)。





请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

女

共1页,第1页

殿种	养老保险	工伤保险	3	失业保险	
参保状态	参保缴费	参保缴费	参保缴费		
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司	淮安人力资源有限公司		淮安市市本籍	

			养老	保险	失业位	保险	工伤保险	
年 丿	月	单位全称	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	繳费基数(元)	个人繳 费 (元)	繳费基数(元)	备注
2024	.08	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390. 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	THE PERSON NAMED IN	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	11	淮安人力资源有限分为	7.1	113	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源有限公司2	4879.00	19	4879.00	24, 40	4879.00	

- 说明。 1. 本权益单信息为打印时参 2. 本权益单己签具电子印章。 3. 如需核对真伪,请使用订算
- 证(可多次验证)。

公民身份号码 (社会保障号)

官方江苏智慧人社APP扫描验证 性别

址			81	

	参加社	会保险基本情况			
险种	养老保险	工伤保险	失业保险		
参保状态	参保徵费	参保維費		参保缴费	
現参保单位全称	维安人力资源有限公司	现参保地	淮安市市本级		

出具证明前5个月缴费情况(202408-202412)

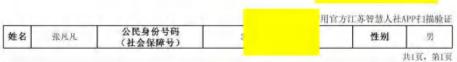
年 月			养老保险		失业保险		工伤保险	
	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	繳费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	4879 00	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	1179, 00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	N9.76	43	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	11	淮安人力资源有限公司。	4879, 00	390	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	15	淮安人力资源有限分月	4879, 00	3 90, 3	4879.00	.24, 40	4879.00	

姓名

哀梦颖

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参保信息(1)至至
 2. 本权益单信息为打印时参保信息(1)至至
 3. 如需核对真伪、请使用正苏智慧(1)实施 验证(可多次验证)。



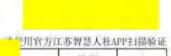


		麥加1	社会保险基	本情况			
险种 参保状态		养老保险	养老保險 工伤保險 参保徵费 参保徵费		失业保险		
		参保缴费				参保缴费	
现参保	单位全称	淮安人力资源有限公司 现参保地					本级
		出具证明前5个月	缴费情况	(202408-2	202412)		
		养	养老保险		保险	工伤保险	

		养老保险		失业1	米極	上伤保险	
月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
08	淮安人力资源有限公司	4879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
09	淮安人力资源有限公司		390, 32	4879.00	24.40	4879.00	
10	淮安人力资源有限公司	879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
11	淮安人力资源有限公司	A ANTAN	396 39	4879.00	24. 40	4879.00	
12	淮安人力资源有限公司	4879, 00	18 -	4879.00	24, 40	4879.00	
	09 10 11	08 維安人力资源有限公司 09 維安人力资源有限公司	月 単位全称 繳费基数(元) 08 淮安人力资源有限公司 4879.00 09 淮安人力资源有限公司 1079.4 10 淮安人力资源有限公司 179.4 11 淮安人力资源有限公司 179.4	月 単位全称 激費基数 (小人 銀 費 (元) 08 淮安人力资源有限公司 4879.00 390.32 09 淮安人力资源有限公司 10.390.32 390.32 10 淮安人力资源有限公司 17.9 升 30.32 11 淮安人力资源有限公司 18.7 升 33.6 % 12 淮安土力资源有限公司 18.7 升 33.6 %	月 単位全称 激費基数 (个人線 費 (元) 銀費基数 (元) 元) 08 淮安人力簽額有限公司 4879.00 390.32 4879.00 09 淮安人力簽額有限公司 1079.01 390.32 4879.00 11 淮安人力簽額有限公司 179.01 390.32 4879.00 12 淮安人力簽額有限公司 1879.01 390.32 4879.00 12 淮安土 九簽鄉內和 4879.00 4879.00	月 単位全称 撮要基数(元) 个人缴费(元) 数要基数(费元) 08 淮安人力资源有限公司 4879.00 390.32 4879.00 24.40 09 淮安人力资源有限公司 1879.00 390.32 4879.00 24.40 10 淮安人力资源有限公司 1879.01 290.32 4879.00 24.40 11 淮安人力资源有限公司 1879.01 290.32 4879.00 24.40 12 淮安人力资源有限公司 1879.01 290.32 4879.00 24.40 13 淮安人力资源有限公司 1879.01 290.32 4879.00 24.40 10 淮安人力资源有限公司 1879.01 290.32 4879.00 24.40 11 淮安人力资源有限公司 1879.01 290.32 4879.00 24.40 12 北安人力资源有限公司 1879.01 290.32 4879.00 24.40	月 単位全称 繳费基数(大人繳 大人缴 大人缴 大人缴 大人缴 大人 大人缴 大人

说明; 1. 本权益单信息为打印时参 2. 本权益单已签具电子印章; 3. 如需核对真伪,请使用江苏

g证 (可多次验证)。



			**性用官方江苏智慧人社APP主	描验证
姓名	周浩	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女

	参加社	会保险基本情况		
险种	养老保险 工伤保险		失业保险	
参保状态	参保物费	参保撤费	参保徵费	
即参倡单价全数 淮安人力资源有限公司		1	即参保地	進安市市本级

出具证明前5个月缴费情况 (202408-202412)

年 月		1 2 2 2	养老保险		失业保险		工伤保险	
	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	繳费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	08	州安人力资源有限公司	4879,00	390, 32	4879,00	24.40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	1979 41	3.0.32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	11	维安人力资源有限分析	4879.00	390	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	4879.00	(300.)	4879, 00	24, 40	4879.00	

说明: 1.本权益单信息为打印时参保备 2.本权益单信息为打印时参保备 3.如需核对真伪,消使用江苏智

f验证(可多次验证)。

请使用

4879, 00

公民身份号码 (社会保障号) 姓名 朱梓縣 性别 Jein, Min

				参加社	会保险基	本情况			
	略	种	养者	皆保险	工伤保险		失业保险		
参保状态 参保线			尿微 微	後費 参保缴费		多保衛費			
现参保单位全称 准安人力资源有限公司						现参保地	淮安市市	本銭	
			出具证	明前5个月	缴费情况	(202408-2	202412)		
					保险	失业	保险	工伤保险	
年 月		单位全称		缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	08	州安人力资源有限公司		1879. VI	.390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	09	雅安人力资源		W792	190, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源	有限公司	. O Undil	3	4879, 00	24.40	4879.00	
2024		淮安人力资源		4879.00	590.	4879.00	24.40	4879, 00	

2024 12 准安人力资源有限公司

1、本权益单信息为打印时参保机况。此类 2、本权益单已签具电子印度,不与原达明 3、如需核对真伪、请使用江苏智慧、社校 在行验证 (可多次验证)。

打印

4879,00



请使用官方汇券智慧人社APP扫描验证

姓名	王級	公民身份号码 (社会保障号)	4	性别	丛
					F107. 151

参加社会保险基本情况 险种 养老保险 工伤保险 失业保险 参保状态 参保缴费 参保恤费 参保缴费 现参保单位全称 淮安人力资源有限公司 淮安市市本级

出具证明前13个月缴费情况 (202403-202503)

			养老	保险	失业	果险	工伤保险	
年	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	0.3	淮安人力资源有限公司	4879.00	390, 32	1879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	04	淮安人力资源有限公司	4979, 00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	05	淮安人力资源有限公司	19.79		4879, 00	24.40	4879.00	
2024	06	淮安人力资源有限公司	THE RESERVE TO SHARE SERVE AND ADDRESS OF THE PARTY NAMED IN COLUMN TWO PARTY NAMED IN COLUMN TW	3902	4879, 00	24.40	4879.00	
2024	07	淮安人力资源有限2月	4879.00	200	4879, DO	24, 40	4879.00	
2024	80	准安人力资源有限各项人	4100	200, 31	4879, 00	24, 10	#879.00	
2024	09	淮安人力资源有限量司		350, 31	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	48, 9, 00	330.3	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	11	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390, 2	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	4879, 00	0029641/35 0029641/35	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2025	01	淮安人力资源有限公司	12020	202 .90, 32	4879, 00	24, 40	1879.00	
2025	02	淮安人力资源有限公司	The same of the sa	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	

- 说明。
 1. 本权益单信息为打印时参保情况、供参考、由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签具电子印章,不再加益鲜章。
 3. 如需核对真伪、请使用江苏智慧人社APP、扫描石上万二维码进行验证(可多次验证)。





姓名	王寒娇	公民身份号码	性别	女
7		(社会保障号)	10011	

				参加社	会保险基	本情况			
	略	种	养	老保险	工伤	保险		失业保险	
参保状态		保状态		参 保细		織策	多保缴费		
現象	参保单位全称		淮安人力资源有限公司			現參保地 淮安市市本級			
			出具证	明前12个月经	象费情况	(202401-	202412)		
				养老	呆险	失业	保险	工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	01	准安人力资源	(有限公司	4879.00	390, 32	4879.00	24.40	4879, 00	
2024	02	继安人力资源	的限公司	THE DE	390.32	4879, 00	24, 40	1879.00	
2024	03	准安人力資訊	3首联公司	D.D.A.	390, 32	4879, 00	24, 40	1879.00	
2024	04	淮安人力资源	济限 / 司	Division of	30/32	4879.00	24, 40	1879, 00	
2024	05	维安人力资源	I 有[[公本]	4879, 00	#90.\2	1879.00	24, 40	1879.00	
2024	06	维安人力資訊	国 1	1879.20	300, 12	1879.00	24.40	1879.00	
2024	07	淮安人力资訊		- CO	390. 12	4879.00	24.40	4879, 00	
2024	08	淮安入力资源		379. SI	390. 32	4870.00	24, 40	4879, 00	
2024	09	继安人力资源	(有限公司)	4879.00	390 32	1879.00	24.40	1879, 00	
2024	10	雅安人力資訊	河東24	1879, 00	A 39 0, 32	1879.00	24,40	1679, 00	
2024	11	淮安人力资源	有限公司	1879.00	390, 32	4879.00	24, 40	1879.00	
2024	12:	淮安人力资源	(有限公司	350800	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	

- 说明:
 1, 本权益单信息为打印时参保信况。供参考、由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签其电子印章,不再加盖鲜章。
 3. 如需核对直线,请使用江苏智慧人社和P,扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。





生体四字 5 红苏智慧人社APP扫描整证

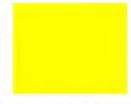
姓名	主读作	公民身份号码 (社会保障号)	性别	佐
		(在会体障号)	-	trad 64

共1页。第1页

				参加社会	会保险基	本情况			
	K	神	养	老保险	保险 工伤保险		失业保险		
	参保状态		19	多保徽费		参保缴费		参保缴费	
现在	参保	单位全称	淮安人力资		安人力资源有限公司		现参保地 淮安市市本级		
			出具证	明前12个月4	教费情况	(202401-	202412)		
	П	1	7 7 7	养老分	米险	失业化	呆险	工伤保险	
年	月 单位	全称	微费基数 (个人缴 费 (元)	繳費基數 (元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	各注	
2024	-01	淮安人力资源	南限公司	1979, 60	390: 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	02	淮安人力资调		00/1	3.37 32	4879.00	24.40	4879, 00	
2024	03	淮安人力资源	HIP ART	1879. OF	1907	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	04	淮安人力资源	有 公司	4879.00	BULE	4879.00	24.40	4879.00	
2024	05	淮安人力资源		11,79, 00	200 9. 33	4879.00	24.40	4879.00	
2024	06	淮安人力资源		1079. pt	350, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	07	淮安人刀资源		79.6	340, 31	4879.00	24.40	4879.00	
2024	08	淮安人力资源	建 经间	4879, 00	390, 72	4879, 00	24.40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源	市限人小	4879.00	399 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源	有限公司	4879, 00	290 0.32	4879, 00	24.40	4879, 00	
2024	11	淮安人力资源	有限公司	32030RF	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源	有限公司	4879.00	390. 32	4879.00	24, 40	4879.00	

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参保情况、供参考。由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签其电子印章,不再加盖鲜章。
 3. 如需核对真伪,请使用江苏智慧人社APP,扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。





连付用字方江苏智慧人社AIP和描验证

姓名	孙宇刚	公民身份号码 (社会保障号)	性别	95
				10.1 W 数176

参加社会保险基本情况 工伤保险 险种 养老保险 失业保险 参保缴费 参保状态 参保徵费 参保缴费 淮安人力资源有限公司 现参保单位全称 现参保地 淮安市市本级

出具证明前12个月缴费情况 (202401-202412)

			养老	保险	失业任	呆险	工伤保险	
年	月	单位全称	繳费基数(元)	个人缴 费 (元)	繳费基數(元)	个人缴 费 (元)	繳费基数 (元)	备注
2024	01	准安人力资源有限公司	1879.00	390. 32	4879, 00	24.40	4879, 00	
2024	02	淮安人力资源有限公司	The state of the s	390.32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	03	准安人力资源有限公司	879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	04	继安人力资源有限 204	人小人	300	4879.00	-24.40	4879, 00	
2024	05	淮安人力资源有限公 场。	4879, 00	4 -	4879.00	24.40	4879.00	
2024	06	淮安人力资源有 决公司	1879.00	390.31	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	07	而安人力资源有限公司	30.7	300 22	4879, 00	24.40	4879.00	
2024	08	准安人力资源有限公司	4 90	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	09	淮安人力资源有 [[7]]	7,79,00	394-39	4879.00	24.40	4879.00	
2024	10	继安人力资源有限公司	4879.00	390.	4879.00	24.40	4879.00	
2024	11	淮安人力资源有限200	4879, DO	A97 A2	4879.00	24, 40	4879,00	
2024	12	淮安人力资源有限公司。	4879. 00 3 20 3 0 9	0.32	4879.00	24, 40	4879, 00	

- 3. 如新校单信息为打印时参保情况、供参考、由参保人是自行保管。 2. 本权益单已餐具电子印章、不再加益鲜素。 3. 如新校刘真伪,请使用红苏智慧人社APP,扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。





请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名	米玉器	公民身份号码 (社会保障号)	性别	生
				10 1 10 20 1 10

	参加社	会保险基本情况		
險种	养老保险	工伤保险		失业保险
参保状态	参保维奇	参保缴费	多保徽费	
現参保单位全称	淮安人力资	輝有限公司	現参保地	淮安市市本级

出具证明前12个月缴费情况 (202401-202412)

			养老	保险	失业化	呆险	工伤保险	备注
年	月	单位全称	繳费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	
2024	01	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	02	继安人力资源有限公司	10 (2. 0)	390. 32	4879, 00	24. 40	4879.00	
2024	03	淮安人力资源有限公司	879.40	190, 32	4879, 00	24.40	4879, 00	
2024	04	准安人力资源有限分司	X 1 X / X	396 (1	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	05	淮安人力資源有限公司	4879, 00		4879, 00	24. 40	4879.00	
2024	06	淮安人力资源有 2公司	1879, 00	390. 33	4879.00	24.40	4879.00	
2024	07	淮安人力资源有极公司	300	300 32	4879.00	24. 40	4879.00	
2024	08	淮安人力资源有业公司。	- The 1910	390, 32		24.40	4879.00	
2024	09	准安人力资源有几个分	879.00	394.37	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力暨源有限公司	4879.00	390.	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	11	淮安人力管源有限200	4879, 00	CALL ALL	1879.00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	1879. 00 320800	102 40.32	4879.00	24.40	4879.00	

- 说明: 1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考,由参保人员自行保管。 2. 本权益单已签具电子印章,不再加盖鲜章。 3. 如雷核对真伪,请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。





姓名	EAR	公民身份号码 (社会保障号)	性别	放
				44.00 363.0

				参加社	会保险基	本情况			
殿种 养老		芒保险	保险 工伤保险		失业保险				
参保状态 参			2		R微费		多保维 荷		
現後	现参保单位全称			淮安人力资源有限公司		现参保地	淮安亩市本级		
			出具证	明前12个月	激费情况	(202401-	202412)		
				养老	保险	失业	保险	工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数 (元)	个人繳費(元)	繳费基数 (元)	个人缴 费 (元)	繳费基数(元)	备注
2024	Di	淮安人力资源	有限公司	4879.00	390. 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	02	淮安人力资源	有限公司	1879.00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	03	淮安人力资源	有限公司	1879, 00	390. 32	1879. 00	24, 40	4879.00	
2024	64	淮安人力资源	紅腹公司	1970 10	390, 32	4679, 00	24, 40	4879, 00	
2024	05	淮安人力资源	(有限公司	1879, 00	390, 32	4879.00	24, 40	4979.00	
2024	.06	淮安人力资源	南极公 。	トルカ州	35 132	4879.00	24, 40	4679.00	
2024	07	淮安人力資源	MIN AND		390	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	108	淮安人力资源	(有) (公司	4879, 00	int. B	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	09	淮安人力资源	計 极强	979.04	380 32	4879. 00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源		- 00	333.32	4879.00	24, 40	1879.00	
2024	11	淮安人力资源	用を与		300, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源	(和) 公司	4879: 00	390.7	4879. 00	24, 40	4879, 00	

- 說明。 1. 本权益單信社为打印时参报情况。如此 5 , 由参数 60 5 。 2. 本权益单已置其电子印章,不再加高速等 20 80 0 c 5 。 3. 如壽核对真伪,请使用红苏智慧人社和P,打擂着上方二维码进行验证《可多次验证》。





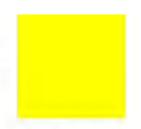
這使用學方計。苏智慧人社APP扫描验证

	姓名	罗荷雷	公民身份号码 (社会保障号)	性别	4
--	----	-----	-------------------	----	---

								Tr.	1页。第
				参加社	会保险基	本情况			
			 经保险	工伤保险 工伤保险			失业保险		
			l 撤費 多保繳費		織費	数 多保缴费			
現者	保	单位全称		淮安人力资:	原有限公司		現参保地 淮安市市村		
			出具证	明前13个月	缴费情况	(202403-	202503)		
				养老	保险	失业生	保险	工伤保险	
年 月 单位全称	全称	繳费基数 (元)	个人繳 费 (元)	缴费基数(元)	个人繳 费 (元)	缴费基数 (元)	备注		
2021	03	推安人力资源	7有限公司	1879.00	390.32	4879.00	24, 40	4879.00	
20/24	04	淮安人力资源	有限公司	47976	90, 32	4879,00	24, 40	4879, 00	
2024	05	准安人力资源	阿服夕 多。	O DWAIN	396 (2	4879.00	24.40	4879, 00	
2024	06	淮安人力资源		4879, 00	1 (44)	4879.00	24.40	1879, 00	
2024	07	淮安人力资流	靖 [图 L	. 179,08	390.3 20.3	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	08	淮安人力资源		00	324. 3	4879, 00	24.40	4879, 00	
2024	09	淮安人力资源	结队公共已	49,58	300.3	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2021	10	淮安人力资源	经保险 到 ~	4879.00	390. 2	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	11	淮安人力资资	有限公司	4879, 90	396 32	4879, 90	24. 40	1879, 00	
2024	12	推安人力资源	还有限公司	4879, 00	029 190. 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2025	01.	准安人力资源	行限公司	320800	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2025	0.2	淮安人力恢测	有限公司	4879, 00	390.32	4879.00	24, 40	4879, 00	

- 说明。
 1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考,由参保人员自行保管。
 2. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考,由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签其电子印章,不再加益鲜章。
 3. 如需核对直伪,请使用红苏智慧人社APP,扫描石上方二维码进行验证(可多次验证)。





请使用宣方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名 胡贞	公民身份号码 (社会保障号)	性别	-95
-------	-------------------	----	-----

共(页,第1页

				参加社	会保险基	本情况			
险种 养老			保险			失业保险			
参保状态 参信		級數	多体微数						
现多	现参保单位全称			淮安人力资源有观公司		现参保地	准安市市本级		
			出具证明	用前12个月	缴费情况	(202401-	202412)		
				养老	保险	失业生	呆险	工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	01	淮安人力资源	有限公司	1879.49	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	02	淮安人力资调		一种		4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	03	淮安人力资源	有限公司	1879.00	32	4879, 00	24.40	4579.00	
2024	04	淮安人力资温	有限公司	4579, 00	390 32		24, 40	-1879, 00	
2024	05	淮安人力资训	(有限公司)	110	200, 32	4879.00	24. 10	4879, 00	
2024	06	淮安人力资源	有限公司	00.00	390, 32	4879, 00	24, 40	1879.00	
2024	07	淮安人力资源			390 32	4879: 00	24, 40	4879, 00	
2024	08	淮安人力资源	有限公司 人	4879, 00	350, 32	4879, 00	24, 40	4879: 00	
2024	09	淮安人力资调	有限公司	4879, 00	190, 32	4879, 00	24, 40	4879; 00	
202€	10	淮安人力资源	有限公司	3203000	390,32	4879.00	24, 10	4879. DO	
2024	JI	淮安人力资调	有限公司	4879.00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源	有限公司	4879.00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	

- 1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考,由多保人从自行保管。 2. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考,由多保人从自行保管。 3. 如需核对真伪,需使用证券智慧人社APP,扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



了方江苏智慧人社APP打描验证 性别

公民身份号码 姓名 祖康医 (社会保障号)

Harry Ward

				参加社	会保险基	本情况			
	166	神	养法	5保险	工伤保险 失业保险				
		7.77			74.31				
参保状态 多保織費 参保缴费				参保缴费					
現金	现参保单位全称			淮安人力资源有限公司		现参保地	准安田市本级		
			出具证明	明前13个月	缴费情况	(202403-	202503)		
10				养老	保险	失业	保险	工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数(元)	个人繳 费 (元)	缴费基数(元)	个人繳費(元)	缴费基数(元)	备注
2024	03	淮安人力资源	有规公司	4879 00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	04	淮安人力资源	南限公司	1879, 80		4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	0ā	淮安人力资源		Very Aid		4879,00	24, 40	4879.00	
2024	06	雅安人力资源	宿限 / 成分	4879, 99	P -	4879.00	24, 40	1879.00	
2024	07	雅安人力發調		4879, 00	890, 2	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	108	淮安人力资源	新教会	100 to 10	TIPLE	4879.00	24, 40	1879, 10	
2024	179	准安人力资富	的 [公司		390, 3	4879,00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源		4,179, 00	39.	4879, 00	24, 40	1879.00	
2024	11	雅安人力资源	有限。而	4879, 00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资制	有限公 》	4879, 00 3268669	6 7 0, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2025	01	准安人力资源	有限公司	3208000	390, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2025	02	雅安人力资源	有限公司	18 20 00	390, 32	4879, 00	24, 40	1879, 00	

- 1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考,由参保人员目行保管。 2. 本权益单己签其电子印章,不再加盖鲜章。 3. 如高核对真伪,清使用江苏智慧人社APP,扫描右上方二维师进行物证「可多次验证)。



江苏省社会保险 (参保人

公民身份号码 (社会保障号) 姓名 新族

扫描验证 女

或, 第1页

险种 养老保险 工伤保险 失				
参保状态	多保缴费	参保维费		多保缴费
現参保单位全称	淮安人力资源有限公司		现参保地	淮安市市本级

lan'			养老	保险	失业位	呆险	工伤保险	11.70
年	月	单位全称	繳费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数 (元)	备注
2024	.01	淮安人力资源有限公司	1479,00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	02	淮安人力资源有限公司	D. Wyw	32,32	4879.00	24.40	4879, 00	
2024	03	淮安人力资源有限公司。	4879, 00	1 20	4879, 00	24, 40	4879,00	
2024	04	淮安人力资源有限行动。	4879.00	390. 2	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	05	淮安人力资源有限公司	4,00	20 Ug 2	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	06	推安人力资源有限。ACC	100	390, 32	4879, 00	24.40	4879, 00	
2024	07	沙安人力资源有限公司 ~	4879, 00	390 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	OR	淮安人力资源有限公人	4879, 00	39 . 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	4879, 00	29 ,90, 32	4879.00	24.40	4879, 00	
2024	10	潘安人力资源有限公司	320800	.390, 32	1879.00	24, 40	4879.00	
2024	11	洲安人力资源有限公司	4879,00	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	12	准安人力资源有限公司	4879,00	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	

- 1. 木权益单信息为打印时参保情况,供参考,由参保人员自行保管. 2. 木权益单已袭其电子印章,不再加益鲜章。 3. 如雷核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



江苏省社会保险权 (参保人员

19扫描验证

1页。第1页

公民身份号码 (社会保障号) 姓名 超明星

脸种 养老保险 工伤保险 失业保险				毕业保险
参保状态	参保维带	多保缴费	1	参保缴费
现参保单位全称	准安人力资源有限公司		现参保地	准安市市本鐵

			养老	保险	失业化	呆险	工伤保险	
年月	月	单位全称	繳费基数 (元)	个人缴 费 (元)	繳費基数(元)	个人繳 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	.01	淮安人力资源有限公司	1876-06	390, 32	4879.00	24.40	1879.00	
2024	:02	淮安人力资源有限公司	442.00	990, 32		24, 40	4879, 00	
2024	03	淮安人力资源有限公司	N.M.M.	20c. V	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	04	淮安人力资源有限公司	4879, 00	1	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	05	淮安人力资源有限公	48°N, 00			24, 40	4879.00	
2024	06	進安人力资源有限公司	7	111 11 11	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	07	淮安人力资源有限公司100	-187 (8	a 1990, 32	4879, 00	24. 40	4879, 00	
2024	08	准安人力资源有限公司	4879, 00	390, 8	1879, 00	24. 40	3879. 00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	4879, 00	300-02	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	10.	淮安人力资源有限公司	4879.00	00029 0.32	4879.00	24, 40	4879.00	LA.
2024	11.	淮安人力资源有限公司	2080	390.32	4879, 00	24.40	4879.00	gille 2
2024	12	淮安人力资源有限公司	4879, 00	390, 32	4879, 00	24.40	4879, 00	一微

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参保情况, 供参考, 由参保人员自行保管。
 2. 本权益单已签基电子印章, 不再加盖鲜意。
 3. 如需核对真伪, 请使用汇券智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



江苏省社会保险权 (参保人员

(PP扫描验证

4

公民身份号码 姓名 級。如此 (社会保障号)

				参加社	会保险基	本情况			
殿神 养老			老保险	1000		失业保险 珍保教费			
参保状态 参信		保缴费							
现金	现参保单位全称			维安人力资源	雅安人力资顺有限公司		现参保地	推安市市本级	
			出具证	明前13个月4	教费情况	(202403-	202503)		
				养老住	果险	失业	保险	工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数 (个人缴 费 (元)	繳费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	03	淮安人力资调	有限公司	100, Q	190, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	04	淮安人力资源		TO THE	115	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	05	淮安人力资资	有限公 力	4879.00	1	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	06	淮安人力资调	[有限公司	-4859, 00	300.32	4879, 00	24. 40	4879.00	
2024	07	淮安人力资资			300.32	4879, 00	24. 40	4879, 00	
2024	08	淮安人力资源	有限2 可已		290, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	09	维安人力资资	有限公司	4879.00	390, 3	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源	清和公	4879, 00	A/O /2	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	11	淮安人力资源	新报公司	4879, 00	0295 1.31	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源	有限公司	320800	390, 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2025	01	淮安人力资源	有限公司	1879, 00	390, 32	4879, 00	24, 40	1879, 00	
2025	02	淮安人力资调	有限公司	4879.00	390.32	4879, 00	24, 40	4879, 00	

- 证明; 1. 本权益单信息为打印时参保情况,供参考。由参保人处自行保管。 2. 本权益单已等具电子印章, 不再加盖鲜草。 3. 如需核对真伪。请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



NO: ____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力资源有限公司
用人单位住所	淮安市清江浦区大治路 20 号
法定代表人	是技术企业线 一三 (势动者)
姓 名 甘红枫	出生年月 1990-10-15
文化系	
身份;	
实际人	
9 W.	

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平的原则, 共同约定以下条款:

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年3 月1 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄行用工事位按不太岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当党张, 取工单位严格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心丧费, 嫡因工作需要安排之方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三) 乙方加 丘加克须提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当时更经外体。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬,超时加班工资按基本工资为基数。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

(E) /	0

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,接时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之日起25日内书而告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇, 病假工资或疾病较济费按最低工资标准的 80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心方进行劳协安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会。乙方心须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、员令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的一个被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的;
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分; 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、 不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再 承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則,在常位的一, 手册、规章制度作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力, 方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一人两级,甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。



乙方(签名):世红枫

签订日期: 2024 年02 月28 日

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人	力资源有限公司	
用人单位住所	沙战城	浦区大治路 20 号	
法定代表人	2000年		
姓名路畅		动者) 出生年月 <u>1999-7-6</u>	
文			-
Ą			·
实			-
A			e e

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平的原则, 共同约定以下条款:

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年04 月01 日 至2026 年03 月31 日止, 试用期自用工之日起两 月。劳动合同期满后, 若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市全市范围。
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理, 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假 共 才

- (一) 乙方同意执行, 化工单位数工作, 立依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应与要求用工具位严格遵守长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心健康,确国"人需要安排之方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
 - (三) 乙方加班加京高铁用工单位相关规定执行。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬,超时加班工资按准安市最低工资标准为基数。乙方在收到工资(包括但不限于加班工资)三个月内未提出异议,则视为无异议。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之日起25日内书而告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇, 病假工资或疾病较济费按最低工资标准的 80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則,在全位的一, 手册、规章制度作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力, 人方在牙细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一两份。甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)(音问专用)

乙方(签名):

装船

签订日期: 2024 年04 月15 日

劳动合同书

甲方 (单 位)



甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平的原则, 共同约定以下条款:

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2024年 1 月 1 日 至 2025年 12 月 31 日止,其中试用期 <u>两个月。</u>劳动合同期满后,若双方对继 续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事(放發人) 岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当发表, 原、单位严格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心, 然, 确因其作需要安排, 方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三) 乙方加 (加克顿提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当时进行外休。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由 乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历护用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人义法院外群、强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,以现为乙方过失。

七、劳动合同的履行之变更、社会和终止

- (一) 甲乙双才经协饰一载, 可以解除疠动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退贷一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法》目前而唯义者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內国消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由, 不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守、造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同期内 乙方户指发在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或及工学介、分析或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無,不知 制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 二对每仔细 海洋運解之 5 签订本合同。

(三)本合同一或的份, 是双方各执一份, 签字 (盖章) 后生效。

32080000236

甲方 (盖峰)

乙方(签名): 沈琰昊

签订日期: 2024-01-01

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	资源有限公司
用人单位住所	海南	浦区大治路 20 号
法定代表人	が、	基本 线
姓 名 王海燕	性 别女	动者) 出生年月 <u>1979-01-13</u>
文化程		
身份证:		
实际居		
身份证		

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平的原则, 共同约定以下条款:

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年3 月01 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理。 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/___元,试用期工资为_/___元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

		/			
/	= 1	/			
χ.	-/				0

五、社会保险

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平的原则, 共同约定以下条款:

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年3 月01 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/___元,试用期工资为_/___元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

į	1 - X	
ε	_	
3	/	0

五、社会保险

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同城(人) 一方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知(人) 和美用工工会, 否则视为未通知。
- (二)甲方及則 丹李位的 是手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 人方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一人两份。甲乙双方各共一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章):

乙方(签名):王海燕

签订日期: 2024 年2 月29 日

袁梦颖

劳动合同书

甲方 (单 位)

淮安人力资	源有限公司	
The state of the s	人力资源大厦	
A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	3-	-
		2000-10
		_
	准安市	乙方 (劳司者) 320800002955

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平的原则, 共同约定以下条款:

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2024 年 12 月 1 日 至 2026年 12 月 31 日止,其中试用期 <u>两个月。</u>劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区) 。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按了人岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当安装 取 单位产格遵子长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心发表,确因其作需要安排,方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加工布点须提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当户更移分休。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人员递读效率。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失,

七、劳动合同的履行应变更、全和终止

- (一) 甲乙双才经协饰一载, 可以解除疠动合同。
- (二)合同期满, 或或方达法定退缺一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡, 或被人民法公司由而(2)者宣告失踪, 本合同即行终止。
- (三)若乙方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守、造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的;
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务:因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同期内 C方户的发在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或以下华外、分析或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無,不知 制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 二对每仔细 海洋理解之后签订本合同。

(三)本合同一或的份, 是双方各执一份, 签字 (盖章) 后生效。

22 32080000 2367

甲方(盖库)之

乙方(签名): 友考級

签订日期: 2024-12-01

劳动合同书

甲方 (单 位)



甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平的原则, 共同约定以下条款:

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2024 年 12 月 1 日 至 2026年 12 月 31 日止,其中试用期 <u>两个月。</u>劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区) 。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按了人岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要法, K工单位产格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心, km, 确因其作需要要排し方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加工加京领提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当户进行外休。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

- (一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由 乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知, 乙方应自行承担由此产生 的全部责任, 是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力成长用户。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人员法院分群、强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,以为乙方过失。

七、劳动合同的履行之变更、全和终止

- (一) 甲乙双才经验每一载,可以解除病动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退贷一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法》目前而唯义者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內国消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分: 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (二)甲方及月五年位的员工手册, 四时制度作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力, 二叔在仔细证许并理解之后签订本合同。

(三)本合同一类的份, 是双方各执一份, 签字 (盖章) 后生效。

32080000236

甲方(盖中)

乙方(签名): 多代

签订日期: 2024-12-

劳动合同书

甲方 (单 位)



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2024 年 12 月 1 日 至 2026年 12 月 31 日止,其中试用期 <u>两个月。</u>劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按正义岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当党基本 单位产格遵子关于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心发表,确因其作需要安排之方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加以布点须提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当户更得分休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2024 年 12 月 1 日 至 2026年 12 月 31 日止,其中试用期 <u>两个月。</u>劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区) 。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按正义岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要法, K工单位产格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心, km, 确因其作需要要排し方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加工加京领提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当户进行外体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守、造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务:因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同期内 七万户指承在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或及工学人、分析或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無,在數本制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 二对每仔细 海洋運輸之 后签订本合同。

(三)本合同一表的份, 是双方各执一份, 签字(盖章)后生效。

32080000236

《敬願》

甲方(盖牵)

乙方(签名):

签订日期:

2024-12-03

朱梓嘉

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	资源有限公司	
用人单位住所		市人力资源大厦	
法定代表人	B技术	(劳动者)	
姓 名 <u>朱梓嘉</u>	性 别	367	1996-11-24
文化程度			
身份证地址			<u>.</u>
实际居住地			
身份证号码			

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2024年 12 月 1 日 至 2026 年 12 月 31 日止,其中试用期 两个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 非安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事(放發人) 岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当发**, 原、单位严格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心成熟, 确因某作需要安排之方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三) 乙方加 (加克顿提文书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当时进行外休。

四、劳动报酬

- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人员递读效率。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失,

七、劳动合同的履行之遗更、外途和终止

- (一) 甲乙双才经协饰一载, 可以解除疠动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退贷一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法之司备而吃了者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內国消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分:因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同期内 七万户指承在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或及工学人、分别或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無,不知 制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 二科安仔细 海洋運解之 5 签订本合同。

(三)本合同一老的份, 是双方各执一份, 签字 (盖章) 后生效。

320800002361

甲方(盖甲)

乙方(签名):朱梓高口

签订日期: 2024-12-01

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

乙方 (劳动者)

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后,若双方对继续履 行无异议。则自动顺廷一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市范围 。
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用工单位、工作岗位,工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意執行用 以 以 大工分部总依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当更本(基本)生在严格超少少于工作时间的法律规定、保证乙方的休息权利与身心健康以降国工协会要要指示。如此加点的、依法安排乙方补休或支付加班工资。
 - (三)乙方加班为点整体交布面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月本行政体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式; A、乙方实行月薪制, 每月为__/__元。 试用期工资为__/__元。
- B, 乙方在円工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基本工资为基数。
 - (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的、甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

-2	100	V.		
в	-			
3		/		

- (一) 双方依法参加社会保险, 我时激纳各项社会保险费,其中依法应由己 方缀纳的部分,由甲方从乙方工管报酬中找和代编。
- (二) 乙方因工作遵受事故伤害或者恶职业病, 须在事故大量或病情确修之 日起25月内书面告知甲方并提供所需材料。甲方引责申请工法认定:千为乙方 李堂工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,己亏后自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期接乙方是否特有甲方加盖公正的《工法(职业病)申报村 外接股清单多为准。
- (三) 乙方 (乙方配偶) 知符合计划生育提价要求的,必须在规定均限内至 医保机构办理相关手续, 在产假结束后及时与甲方联系, 办理中贴桩销手续。
- 《四》乙方思病或非国工资份。甲方张证其享受国家规定的匿行期和相应的 医疗转进、病假工资度提病技术势较最低工资标准的BON计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时, 甲方需及肺为其中请办理退休手触, 但不 承担退休时产生的其他费用《包含但不限于一次性补偿职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费,一次性独生子女父母奖励等),如因乙方本按时支持上述涉及 赦项、甲方有礼办理"作器"等手维。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度、严格执行国家劳动安 全规程和标准。对乙方进行劳动安全卫生教育、为乙方提供符合国家规定的劳动 安全卫生条件和必要的劳动防护用品。不可以领严格遵守安全操作规程。乙分有 权拒绝实际用工单位的管理人员 章拉士。通令一些作业, 乙方因此差原因遭受 实际用工单位退回的, 不被之人方式也,

七。劳动合同的履行、变换、胸除和线

- (一) 甲乙双方位协有一点,可以《安动合约》 (二) 合同期满,或《方式市实选》年龄(含多种 受逃休将遇的情形)。 方者宣告失症。 b 合同即行终止。 或乙方死亡,或被人民法院立案,在立
- (三) 若乙方並及下列計為之機。 甲方便力 主即解除劳动合同并充殖派担任 (基) 2188000 甲方视力局 五反甲方侧皮拢定, 甲方可
- (1) 一年内国消极色工、土班干标店(违反操作现程, 不能按时完成合理 · 的工作任务等选記行为被警告(公示) 紧计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方添亚、改添进、调配或用工单位工作空间的:
- (3) 乙万未经领异方面批准(含电子载摄)。严生任何扩上行为或自然年度 内达到华德第计五次以上的:
 - (4) 严重违反绑工单位规章制度被造回的;
 - (5) 乙方人肥、请假或申请编判所提供虚留资料直德瞒罪支援病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私番弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可主即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿。
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或抗忽职守、造成严重影响或损失所;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生鼻寫本段、散布溫言、无理取用、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (云)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七)乙方高职需提前三十天向用工单位发出书而通知,如发生无效矿工。 不辞而别等情况,在该情形端立之日起接乙万单方解除劳动各同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方成用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一)劳动合同期内,已方户符所在施、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书而告知甲方或用工单位, 可以各个支通知。
- (二)甲方及用工单位分页 (三) 另一种政体为本合同附件,与本合同具有同等法律效力,乙方在100円的基本群之后建订之(同)。

经订日期: 2024 年02 月29 日

148

NO: ____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	准安人力资源有限公司
用人单位住所	淮安市清江浦区大治路 20 号
法定代表人	徐娥娥
	乙方 (劳动者)
姓 名 <u>葛明飞</u>	性 别男 出生年月 1991-05
文化程	
身份证	
实际基	
身份证	

葛明飞

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 目 至 2026 年02 月28 日止。试用期土 个月。劳动合同期满后、若双方对维续成 行无异议,则自动赠廷一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合何)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 准安海关综合技术服务中心 . 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市区
- (三) 乙方间意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理。 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三. 工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意執行用工单位按工作岗位依法制定的工时工作制。
- (二) 甲方应当要求用工单位严格遵守关于工作时间的法律规定。保证乙方 的休息权利与身心健康、确固工作需要安排乙方加班加点的、依法安排乙方补体 或支付加班工资。
- (三) 乙方加班加点須提 何用二单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月进行

四、劳动报酬

- 方的工资标准采用下列_B_方式:
- (一)甲方与实际用工基础协商 A、乙方实行月薪款 等月表 以州州工资为_/_元。
- B、乙方在用工单位从京水系、冰期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 力动报酬, 超时加班工资核基 作任务后。有权按照用工单位以为并帮酬制度范蠡 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要原用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的。甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。
 - (三) 宏

- (一) 双方依占参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费。其中依法应由己 方缀纳的部分, 由甲方从己方工音报酬中代和代编。
- (二) 匹方因工作遵受事故特害或者思职业病, 领在事故发生或病情研诊之 日起25 月内药面告知甲方并提供所需付料,甲方负责申请工法认定,并为乙方 享受工伤保险待遇履行必要的义务。如己方逾期告知, 己方应自行承担由北产生 的全部责任,是否追溯接乙方是否特有甲方加盖公章的《王伤(职业病)申报制 科接班清单》为准。
- (三) 乙方 (乙方配偶) 如符合计划主有程的要求的,必须在规定行限内重 医保机构办理相关手铐, 在产股结束后及时与甲方形束, 办理 半贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非因工责伤, 甲方限证其本受国家规定的医疗期和相应的 医疗转进、病假工资及疾病技术特核设值工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时, 甲方雷及时为其申请办理退休手德, 但不 承担退休时产生的其他费用《包含但不限于一次性补统职工医疗保险费、一次进 款场, 甲方育权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护。劳动条件和职业危害防护

耶方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度、严格执行国家劳动安 全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生批查,为乙方提供符合国家规定的劳动 安全卫生条件和必要的劳动行护用品 5.多头领严格遵守安全操作规程, 乙分有 权拒绝实际用工单位的管理人员《京林》、北京海流传业、乙方因此生原因遭受 实际用工单位退回的,不被"乙方之水" 实信用工单位设回的, 不良

七. 劳动合同的履行、变更 解除和终

- (一)甲乙酰方樣物質一般,可以一定資助合則。(二)合同期滿,或以方數項定退水自給(資本權) 受退休传递的情制》。 这么方死亡,或就人民法院 美龙文/者宣告失临,社会同即行终止。
- 《三》若乙方沙及下列行《之》。 即方規》 工即解除勞动合同并无額承担任 1408000 近反甲方制度规定, 甲方可 平方规为户
- (1) 一年内国消极色工、土班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等选犯行为被督告(公示)累评达三次的;
 - (2) 元正当理由,不服从甲方派道,改添进、桐配或用工单位工作宗训的:
- (3) 乙方未经领第书面批准(含电子数器)。产生性例扩工行为或自然并见 内迟到早褪累许五次以上的:
 - (4) 严重违反州工单位规章制度能遇回的;
 - (5) 乙方人职、请维或申请福利司税供赠服资料或隐瞒重大收减的。

- (四) 苦己方存在以下严重失职,营私奉葬。给用工单位造成重大损害的情形的。甲方可主即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿。
 - (1) 无故未能如期完成任务,失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生服务侵占或受贿行为的;
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布诬言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各項內部管理制度、乙方如发生违反劳动 記律的情况。用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度、恰予記律或經 落处分;因违反劳动制度和記律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (云)乙方因出现《劳场合问法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并造完乙方相应责任。
- (七)乙方曷职需提前三十天向用工单位发出书面通知、如发生无故旷工、不辞而别等情况。在该情形端立之日起按乙方单方解除劳动合同处理、甲方不再承担通知义务;因此对甲方成用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八, 约定:

- (一)劳动合同期内。乙方户薪所在地、实际居住地、联系方式等发生变化、 应省及时书而告知甲方或用工单位。否则视为未通知。
- (二)甲方及用工单位的是一方式、数十尺度作为本合同附件。与本合同具有同等法律效力。乙方在行为同时,所谓形式后径,本合同。

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年02 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/ 元,试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后、有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬、超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- 2	-	. /					
·	_	1 1					
٦	_	/					0

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由申方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之日起25日内书而告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病较济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的;
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則 是全位的 是手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 人方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一两份。甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。



乙方(签名):貨花

签订日期: 2024 年02 月28 日

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	力资源有限公司
用人单位住所	2000	演区大治路 20 号
法定代表人	张 "	静址 媛
	32030东0	动者)
姓 名 罗蓓蕾	性 别 <u>女</u>	出生年月 1990-07-29
文化者		
身份;		
实际人		
身份i		

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年02 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/ 元,试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- 2	-	. /					
·	_	1 1					
٦	_	/					0

- (一) 双方依法参加社会保险,接时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之日起25日内书而告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病较济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的;
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分; 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則,再禁位的 其手册。规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一两條。甲乙双方各數一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)(

乙方(签名):罗蓓蕾

签订日期: 2024 年2 月28 日

DIL 1		
NO:		

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人 7	力资源有限公司	
用人单位住所	2000年	浦区大治路 20	号
法定代表人	120 30 50 TO	基础 缓	
姓 名 孟凡凡	性 别女		983-02-02
文化程度2			
身份证地址		_	
实际居住地		_	
身份证号和			

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/___元,试用期工资为_/___元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- 2	-	. /					
·	_	1 1					
٦	_	/					0

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之 日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方 享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四)乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和内业危害财势

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的;
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則,在全位的 是手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 人方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一人两级,甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)生

乙方(签名):盖凡凡

签订日期: 2024 年02 月29 日

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	方资源有限公司	_
用人单位住所	沙山地村	浦区大治路 20 号	
法定代表人	2000000	· 动来)	
姓 名 宋玉鑫	NV LOS SERVICES	出生年月 <u>1990-10-24</u>	
文化程			_
身份ii			→
实际层		3	_
身份证			— €

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年02 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/ 元,试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后、有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬、超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- 2	-	. /					
·	_	1 1					
٦	_	/					0

- (一) 双方依法参加社会保险,接时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之日起25日内书而告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇, 病假工资或疾病较济费按最低工资标准的 80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的;
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分; 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一)劳动合同排放, 一方户部析在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知事知或用工工位, 否则视为未通知。
- (二)甲方及則 再禁位的 是手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 人方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一人两级,甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章):

乙方(签名):宋玉鑫

签订日期: 2024 年02 月28 日

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	力资源有限公司
用人单位住所	2000	浦区大治路 20 号
法定代表人	对别	基本 媛
姓 名 王宝倩	性 别 <u>女</u>	动者) 出生年月 <u>1999-01-07</u>
文化程		
身份证		
实际层		
身份证		

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/ 元,试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

١,	1-4	/			
-1	- 1	(
	1-1				0

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之日起25日内书而告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病较济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、 不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再 承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則,在全位的 是手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 人方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一人两份,甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章):

乙方(签名):夏夏傷

签订日期: 2024 年2 月29 日

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	力资源有限公司
用人单位住所	沙山 小	浦区大治路 20 号
去定代表人	新	- □
生 名 王寒娇	性 别 <u>女</u>	一出生年月 <u>1997-12-20</u>

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年3 月01 日 至 2026 年2 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行办休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/ 元,试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后, 有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬, 超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

	- 4	/		
1	= 1	/		
ν.	-/			0

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之 日起25日内书面告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方 享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四)乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分; 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、 不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再 承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同频识。 (方户籍新在地)实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,为或用工工位, 否则视为未通知。
- (二)甲方及則,在全位的 是手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 人方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一两份。甲乙双方各九一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)等

乙方(签名):王寒娇

签订日期: 2024 年2 月29 日

NO: _____

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力	力资源有限公司	
用人单位住所	沙拉斯	浦区大治路 20号	
法定代表人	是	To the	
姓 名王露	性 别 <u>女</u>	逆动者) 出生年月 <u>1986-1</u>	1-20
文化程序			_
身份证此			_
实际居住			
身份证于			-

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自2024 年03 月01 日 至 2026 年02 月28 日止。试用期/ 个月。劳动合同期满后, 若双方对继续履 行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
- (二) 工作地点: 淮安市范围。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或个人能力依法对乙方的用 工单位、工作岗位、工作地点进行调配。乙方同意服从甲方和用工单位的管理. 按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意拉丁里工学位被衣 / 岗位依法制定的工时工作制。 (二) 甲方应当要从 / L工学位置将进入关于工作时间的法律规定, 保证乙方 的休息权利与身心 疾,确因其作需要要排一方加班加点的,依法安排乙方补休 或支付加班工资。
- (三) 乙方加工加点须提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月更行外休。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列 B 方式: A、乙方实行月薪制,每月为_/ 元,试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间, 遵守用工单位的规章制度并完成工 作任务后、有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬、超时加班工资按基 本工资为基数。
- (二) 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的, 甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

١,	1-4	/			
- (0 - 1	1			
- 3	1-/				0

- (一) 双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊之日起25日内书而告知甲方并提供所需材料,甲方负责申请工伤认定,并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材料接收清单》为准。
- (三) 乙方(乙方配偶) 如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工负伤,甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的 医疗待遇,病假工资或疾病较济费按最低工资标准的80%计算。
- (五)乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不 承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性 缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及 款项、甲方有权办理"停保"等手续。

六、 劳动保护、劳动条件和内业危害防护

甲方监督实际用文本位建立、便全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对心或进行劳物安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动协会,但品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、虽令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的。不被为乙方过失。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方经协商一致, 可以解除劳动合同。
- (二)合同期满,或乙方达法定退休年龄(含未能享受退休待遇的情形)。 或乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三) 若乙方涉及下列行为之一、甲方视为严重违反甲方制度规定、甲方可 立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1)一年內固消极怠工、上班干私活、违反操作規程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累计达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的:
- (3) 乙方未经领导书面批准(含电子数据),产生任何旷工行为或自然年度 内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的:
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。

- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;
 - (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
 - (2) 发生职务侵占或受贿行为的;
 - (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的:
 - (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五)乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度,乙方如发生违反劳动 纪律的情况,用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度,给予纪律或经 济处分;因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的,由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方单方解除劳动合同处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同频识。 二方户籍新在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知,知英用工工位, 杏则视为未通知。
- (二)甲方及則,再禁位的 其手册、规章制度作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力, 方在好细阅读并理解之后签订本合同。
 - (三)本合同一两份。甲乙双方各人一份,签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)生

元方(签名):王露

签订日期: 2024 年02 月28 日

劳动合同书

甲方 (单 位)



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023 年 5 月 1 日 至 2026年 1 月 30 日止,其中试用期 0 。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 推安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区) 。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按及入岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要求 用二单位产格遵守长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心 成熟 确因其作需要要排入方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加其加京领提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当10至13分体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023 年 5 月 1 日 至 2026年 1 月 30 日止,其中试用期 0 。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 推安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区) 。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按及入岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要求 用二单位产格遵守长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心 成熟 确因其作需要要排入方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加其加京领提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当10至13分体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分: 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务:因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同期内 乙芥户核水在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或及工学纸,分析或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無一型, 如 制度作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力, 二叔在仔细, 海并理解之后签订本合同。

(三)本合同一类的份, 是双方各执一份, 签字 (盖章) 后生效。

320800002367

甲方(盖库)

乙方(签名): 七

签订日期: 2023-04-28

胡康飞

劳动合同书

甲方 (单 位)



一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023 年 5 月 1 日 至 2026年 1 月 30 日止,其中试用期 0 。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 准安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区) 。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按正义岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要求 用二单位产格遵守长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心 成熟 确因其作需要要排入方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加压加京领提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当内更移动体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023 年 5 月 1 日 至 2026年 1 月 30 日止,其中试用期 0 。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 准安海关综合技术服务中心 , 岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区) 。
- (三) 乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按正义岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当安装 取 单位产格遵子长于工作时间的法律规定,保证乙方的休息权利与身心发表,确因其作需要安排,方加班加点的,依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加压加京领提及书面申请, 由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当内更移动体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工 的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知, 乙方应自行承担由此产生 的全部责任, 是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管和人员递读效率。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失,

七、劳动合同的履行之变更、社会和终止

- (一) 甲乙双才经协饰一载, 可以解除疠动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退贷一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法之司备而吃了者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若己方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內国消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职。营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿;

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分: 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同期内 乙芥户核水在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或及工学纸,分析或为未通知。
- (二)甲方及用工具位的员工手册, 四时制度作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力, 上羽至仔细深珠并理解之后签订本合同。

(三)本合同一或自份, 是双方各执一份, 签字(盖章)后生效。

J20800002961

甲方(盖体)

乙方(签名): 胡鹿飞

签订日期: 2023-04-28

劳动合同书

甲方 (单 位)

用人单位名称	淮安人力资源有限公司		
用人单位住所	淮安市人力资源大厦		
法定代表人	及B技术。 上		
姓名孙宇阳	乙方 (劳3者) 32080000 ²⁹⁶ 性 別 男 出生年月 _	1997.03	
文化程度			_
身份证地址_			t lake
实际居住地_			至一
身份证号码_			

一、合同类型及期限

甲乙双方签订本固定期限劳动合同。合同期自 2023 年 1 月 1 日 至 2025年 12 月 31 日止,其中试用期 <u>两个月。劳动合同期满后,若双方对继续履行无异议,则自动顺延一个合同期(视为双方重新订立了一次劳动合同)。</u>

二、工作岗位及地点

- (一) 用工单位: 淮安海关综合技术服务中心 ,岗位辅助。
 - (二) 工作地点: 淮安市范围 (含县区)
- (三)乙方同意甲方或用工单位根据其经营需要或其工作能力依法对乙方的 用工单位、工作岗位、工作地点进行调整。乙方同意服从甲方和用工单位的管 理,按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

- (一) 乙方同意抄了用工事供按了《岗位依法制定的工时工作制。
- (二)甲方应当要法, K工单位产格遵守长于工作时间的法律规定, 保证乙方的休息权利与身心, km, 确因其作需要要排し方加班加点的, 依法安排乙方补休或支付加班工资。
- (三)乙方加(加京领提及书面申请,由用工单位相应管理部门签批有效。 加班后原则上应在当月进行分体。

四、劳动报酬

- (一) 甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列_B_方式: A、乙方实行月薪制, 每月为_/ 元, 试用期工资为_/ 元。
- B、乙方在用工单位从事外派工作期间,遵守用工单位的规章制度并完成工作任务后,有权按照用工单位制定的薪酬制度获得劳动报酬。
- (二)甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的,甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

- (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由 乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- (二)乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病,须在事故发生或病情确诊 之日起25日内书面告知甲方并提供所需材料。甲方负责申请工伤认定,并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。如乙方逾期告知,乙方应自行承担由此产生 的全部责任,是否逾期按乙方是否持有甲方加盖公章的《工伤(职业病)申报材 料接收清单》为准。

- (三)乙方(乙方配偶)如符合计划生育报销要求的,必须在规定时限内至 医保机构办理相关手续,在产假结束后及时与甲方联系,办理津贴报销手续。
- (四) 乙方患病或非固工资伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇, 病假工资或疾病救济费按最低工资标准的80%计算。
- (五) 乙方达到法定退休年龄时,甲方需及时为其申请办理退休手续,但不承担退休时产生的其他费用(包含但不限于一次性补缴职工医疗保险费、一次性缴纳大病保险费、一次性独生子女父母奖励等),如因乙方未按时支付上述涉及款项,甲方有权办理"停保"等手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳力历史用声。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位必管中人以递读放弃。强令冒险作业,乙方因此类原因遭受实际用工单位退回的,不规为乙方过失的

七、劳动合同的履行之变更、全和终止

- (一) 甲乙双才经协饰一载, 可以解除疠动合同。
- (二)合同期满、或或方达法定退贷一龄(含未能享受退休待遇的情形), 或乙方死亡,或被人民法》目前而唯义者宣告失踪,本合同即行终止。
- (三)若乙方涉及下列行为之一。甲方视为严重违反甲方制度规定。甲方可立即解除劳动合同并无须承担任何经济补偿:
- (1) 一年內国消极怠工、上班干私活、违反操作规程、不能按时完成合理 的工作任务等违纪行为被警告(公示)累計达三次的:
 - (2) 无正当理由,不服从甲方派遣、改派遣、调配或用工单位工作安排的
- (3) 乙方未经领导书而批准(含电子文本、数据),产生任何旷工行为或自然年度内迟到早退累计五次以上的:
 - (4) 严重违反用工单位规章制度被退回的
 - (5) 乙方入职、请假或申请福利时提供虚假资料或隐瞒重大疾病的。
- (四)若乙方存在以下严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的情形的,甲方可立即解除与乙方的劳动合同并无须承担任何经济补偿:

- (1) 无故未能如期完成任务、失职或玩忽职守,造成严重影响或损失的;
- (2) 发生职务侵占或受贿行为的:
- (3) 发生辱骂斗殴、散布谣言、无理取闹、盗窃或故意损坏公物等行为的;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。
- (五) 乙方应严格遵守用工单位的各项内部管理制度, 乙方如发生违反劳动 纪律的情况, 用工单位可依据国家法律法规和公司相关规章制度, 给予纪律或经 济处分: 因违反劳动制度和纪律造成的人身伤害的, 由乙方自行承担。
- (六)乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反用工单位依法 制定的劳动规章被实际用工单位退回的,甲方有权依照法律规定与乙方解除本合 同,并追究乙方相应责任。
- (七) 乙方离职需提前三十天向用工单位发出书面通知,如发生无故旷工、不辞而别等情况,在该情形确立之日起按乙方自动离职处理,甲方不再承担通知义务;因此对甲方或用工单位造成损失的,乙方应当依法赔偿。

八、 约定:

- (一) 劳动合同期内 乙芥户核水在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应当及时书面告知甲/或及工学纸,分析或为未通知。
- (二)甲方及用工學位的员工學無一型, 如 制度作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力, 上初每仔细 海洋理解之后签订本合同。

(三)本合同一表的份, 是双方各执一份, 签字(盖章)后生效。

3208000023e1

甲方(盖甲)

乙方(签名): 胡亨时

签订日期: 2023-01-01

3. 副高级及以上技术职称人员及证明材料汇总

序号	姓名	职务	学历		身份证号		职称	相关证书
1	冯 民	质量监督 高级顾问	学士	320	4	251	副高级职称	高级工程师(食品)
2	何正和	质量部 贵人 (质量控制、管理者 代表)	硕士	342	8	89X	副高级职称	高级工程师(食品)
3	魏云计	研发部负 责人 (扩项、设 备、计量管 理)	硕士	320	ļ	514	副高级职称	高级工程师(化学)
4	朱臻怡	技术部 人	学士	320		528	副高级职称	高级工程师(食品)
5	王小晋	项目负责	本科	320	Ę	537	正高级 职称	高级工程师(食品)

3.1 副高级职称人员职称证书汇总





江苏省高级专业技术资格 证书

此证表明持证人具备担任相应专业技术职务的任职资格

姓 名: 魏云计

性 别: 男

出生年月: 1984-01

工作单位: 淮安海关综合技术服务中心

评委会名称: 江苏省石化工程高级专业技术资格评算

资格名称: 高级工程师

系列(专业):化工工程

专业(学科):化工专业

证书号: 201901200023

取得资格时间:2019年12月14日

批复文号: 苏工信人事 [2019] 784号

淮安海关综合技术服务中心

证书使用单位



在战正书信息



中华人民共和国淮安海关

情况说明

采购单位及评标人:

我单位在编职工王小晋同志于2017年取得正高级专业技术职务(海关总署人事教育司 人教函【2018】206号)。海关系统自2018年机构改革,至今未开展职称证书的制订、颁 发工作。

我单位对上述内容的真实性负责,若需要核实,可联系海关总署人事教育司或南京海 关人教处。





海关总署(司)局函

人教函 [2018] 206号

人教司关于公布 2017 年度正高级专业技术职务 任职资格人员名单的通知

广东分署,天津、上海特派办,各直属海关、院校,总署各部门,驻署纪检监察役,各在东直属企事业单位:

经海龙总署工商教授业技术职务任职资格评审委员会评审通过,公示质层设,现在2017年度取得正高级专业技术职务任职资格人员名单型以公司、名单附后),任职资格从2017年12月31日起计算。3279

特此通知 3208000029

附件: 取得 2017 年度 正高级 专业技术职务任职资格人员 名单



附件:

2017 年度正高级专业技术职务任职 资格人员名单

北京海关(6人)

研究员:卢晓宇、李小林、张朝晖、杨向莹、张伟、邓丛良

天津海关(3人)

研究员: 赵卫东

石家庄海关(沿人)

研究员: 艾

太原海关(1人)

研究员: 赵发宝

呼和浩特海关(1人)

研究员: 王伊琴

大连海关(5人)

研究员: 李军、徐静、李莉、贾赟、李叶

沈阳海关(2人) 研究员:付海滨 主任技师:张波

长春海关(2人) 研究员:芦春梅 主任技师:刘阳

哈尔滨海关(2人)

研究员:马微

上海海关(

研究员:伊林克子及洁、袁志磊、魏孟媛、彭莉、于文佳、 红胜、朱志秀、宋绍春 32080000236

主任技师: 张晓航

南京海关(8人)

研究员: 赵增运、洪颖、吴丽娜、潘葵、朱海欧、粟寒

主任技师: 杨庆贵、王小晋

杭州海关(5人)

研究员: 韩超、沈飚、吴刚、张明哲

2

3.2 副高级职称人员 2024 年 8 月以来社保记录证明汇总

机关事业单位美老保险条保缴费证明

人员姓名: 王小哲

个人编号: 226542

基本养老保险和职业年金、在职、参保敷费

查询时间段。 201110-202503

序号	単位全称	起始年月	截止作月	月繳費基數
1	淮安海关综合技术服务中心	201110	201412	7619
2	维安海关综合技术服务中心	201501	201512	7800
3	维安海关综合技术服务中心	201601	201612	8113
8	推支海关综合技术服务中心	201701	201712	8630
7	淮安海关综合技术服务中心	201801	201812	10147
6	维支海关综合技术服务中心	201901	201903	10147
7.	作安海关综合技术服务中心	201904	201912	11146
H:	淮安海关综合技术服务中心	202001	202012	11382
-0	维安海关综合技术服务中心	202101	202112	11382
10	维安海关综合技术服务中心	202201	2022[2) 6505
1).	淮安海关综合技术服务中心	202301	202312	16617
12	维安海关综合技术服务	202401	202412	16617
[3	推安海关综合。在现象中认	202501	202503	16911

基本信息。

2014年10月至今据计微费月最126月。其 月。异地转入军人保险0月、在本统等区要保累计缴费]



打印时间: 2025年04月09日14时41分15秒 经办机构: 江苏省机关事业单位甚会保险

机关事业单位养老保险参保缴费证明

人员差别 內區

个人编号: 226523

本外老保险和职业中	F全。在駅,無保險費		旋钩时间段:	2011/0-202503
学号	单位全株	結婚年月	概止作用	月级竞基告
i.	後安阳关综合技术服务中心	207410	201112	7746
2	维安科关综合技术服务中心	20(50)	201512	7892
8	维亚森英德奇技术服务中心	20.1607	201612	6506
3	多安海关综合征未服务中心	201701	201712	8729
3-	维安斯美综合技术服务中心	201801	2018(2	9763
ñ.	香安海天综合技术服务中心	201901	201903	6763
7	维安香美综合技术服务中心	201904	201912	10,565
N.	淮安周天综合驻未服务中心	:20200)	202012	1989/
9	维安维关综合技术服务中心	202000	202112	10801
10	维妥斯克综合技术服务中心	202201	292212	14460
11	维安和天综合性末期各中心	202301	202312	14979
12	维义而实际存技术服务中心	202101	202412	14979
13	维罗瓦克综合技术服务中心	202501	202503	18877

2014年10月至今届台缴费月数126月,其中异组转入企业机工0月,异原初入机关并老规和0月。异地转入军人保险0月。在本地的区量保留台缴费

計劃時间。2025年04月09日11時43分97秒 股份机构。江苏省机关单位单位社会保险

多保缴费证明

Agent Wait

个人编号: 226543

基本於是得於和原東年金: 在原、等保徵。

表演的演奏: 3011/10-202300

建设	单位全岭	起始年月	保止作用	月瑜费基础
1	淮安海关综合技术服务中心	161416	261412	\$26k
2	准安海关综合技术服务中心	20150).	201512	5338
3.	准安海关综合技术服务中心	201661	201612	6254
3	继安省关综合技术服务中心	201701	201712	6082
5	推安海美综合技术服务中心	201801	28(812	6815
16	准安海关综合技术服务中心	20190).	201903	6815
7	事安育关综合技术服务中心	201904	201912	7200
8	准安约关综合技术服务中心	202001	202012	7352
9	准安海炎综合技术服务中心	302161	262112	7352
10	用安养美综合技术服务中心	20220	202212	(2665
11	维安维关综合技术服务中心	202301	202812	12739
32	推安海关综合技术服务中心	202403	292412	12739
15	准安海关综合技术服务中心	202501	202501	12739
31.	准安森美综合技术服务中心	202502	202503	11684

基本信息:

2013年10月至个果汁排膏月数128月; 其中异地核入企业职工0月。异地核人机关养老报箱0月,异地核人军人保险0月,在本地等区委保需计维数1



机关事业单位养老保险参保缴费证明

人以称名: 朱维四 - 身代

个人编号: 226525

基本作者保险和职业年金; 在职。参保报费

查到时间。 201419-202303

16.0	单位全称	起始年月	株正作月	月撒费拓敦
1	推安海关综合技术服务中心	2014)0	201112	6063
2	作安寿美综合技术服务中心	20 (50)	201512	6(58
-0	推妥而关综合技术服务中心	201601	201612	6683
T.	排放和关键介核水服务中心	201701	2017(2	6833
D-	准安海关综合技术服务中心	201801	201812	8845
6	推安海关综合技术服务中心	201901	200903	8615
7	准安和美综合技术服务中心	201904	201614	9(6)
В	准要海关综合技术服务中心	202001	202012	9350
9.	准安海关综合技术服务中心	202101	202112	9049
.10	淮安海美総合技术服务中心	202201	202212	1.3387
33.	作安海关综合技术服务中心	202304	202312	13477
12	推安和关综合技术服务中心	202101	292412	13477
13	推安海关综合技术服务中心	202501	202503	13515

基本信息。

2014年10月至全星计量會月數126月,此中异地转入企业职工0月,异地核入机关券老保险0月,异地转入军人保险0月,在本统等区参保器计维费1

打印时间,2025年04月09日11时43分55秒 公孙机构。江苏省机工事业平位社会保险

机关事业单位差去保险参保缴费证明

本作者保险和职业	F企。在联、非保險費.		查询时间投口	201508-202503
甲号	平投仓款	起始年月	横止年日	月级供耳数
-1:-	淮安海关综合技术服务中心	201508	201512	1889
3	推妥海关综合技术服务中心	201681	201612	5716.
4	准安海关综合技术服务中心	201701	201712	5818
4	淮安海关综合技术服务中心	-3003864	201812	fei-\$0.
5	淮安两关综合技术服务中心	20/901	201903	5640
-0	准安海关综合技术服务中心	201994	201912	7020
7	淮安海关综合技术服务中心	20200)	202012	7114
H	新安海关综合技术很多中心	202101	2021(2	7(4)
9	推安海关综合技术服务中心	202291	202212	10749
10	淮安海关综合技术服务中心	262501	292312	10816
11	市安间关综合技术服务中心	20240)	202412	10816
12	推安海关综合技术服务中心	202501	202501	10816
13	推安海关综合技术服务中心	202502	202501	10108

基本信息

2014年10月至今星计量费月数110月,其中异战较人全仓职工0月,异地转入机关养老优别0月,导地较入军人保险0月,有本统划区多保累计维费1





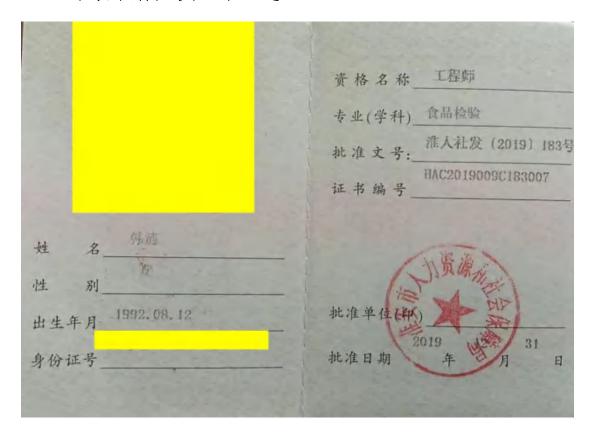
4.中级职称人员及证明文件汇总

序号	姓名	职务	学历		身份证号		职称	相关证书
1	柏莹	检验人员	本科	320		0	中级职称	检验员证
2	韩清	检验人员	本科	321		8	中级职称	检验员证
3	姜颖慧	检验人员	本科	320		8	中级职称	检验员证
4	陆井莲	检验人员	本科	320		X	中级职称	检验员证

5	赵高利	检验人员	本科	3	中级职称	检验员证
6	沈琰昊	抽样员	本科	3	中级职称	抽样员证



4.1 中级职称人员证书汇总



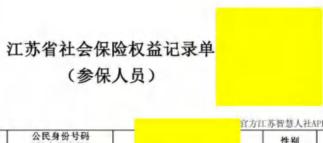








4.1 中级职称人员 2024 年 8 月以来社保记录证明材料汇总



			官方江苏智慧人社AP	P扫描验证
姓名	柏莹	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
			共	1页。第1页
		参加社会保险基	本情况	

	160	种	养者	老保险	工份	保险		失业保险	
	参係	状态	参信	呆微费	参係	以做费		参保缴费	
現象	参保	单位全称	淮安人	力资源有限公司			现参保地	淮安市市	木級
			出具证	明前5个月绵	数费情况	(202408-2	202412)		
				养老位	呆险	失业	呆险	工伤保险	
年	月	单位:	全称	級實施數(・人缴 費 (三)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源	有限/ 41	TA DATA	390.	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源	何 公本	4879, 00	7/46	4879,00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源	有基礎問	879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024		淮安人力资源。	有限公司。	22.1.00	3 80 32	4879.00	24, 40	4879.00	
0004	10	Mindre & Jude Nove	Armit Allert Co.	1 1 7	NO0 20	1070.00	0.4 30	1070 00	

- 1. 本权益单信息为打印时参保价量. 2. 本权益单已签具电子印章,不决则 3. 如需核对真伪,请使用江苏智慧人
- 码进行验证(可多次验证)。

诸使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名	98 6N	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
				35 c 35 - 55 c 3

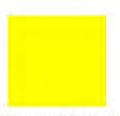
	参加社	会保险基本情况		
股种	养老保險	工伤保險	3	失业保险
参保状态	多保缴费	多保徽世		参保缴费
現参保单位全称	维安人力资源有限公司	1	現参保地	淮安市市本级

2.5			养老保险		失业保险		工伤保险	-
年	月	单位全称	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	微费基数(元)	个人缴 费 (元)	級费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力贤源有限公司	4979.00	390.30	1879, 00	24.40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	47976	A 30, 32	1879.00	24.40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源有限公司人		15	4879.00	24, 40	4879,00	
2024	11	淮安人力资源有限。司	4879, 90	100	1879.00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源有限公司	-573.08	990.3	4879.00	-24_40	4879, 00	

说明。 1. 本权益单信息为打印时参保性 2. 本权益单已签具电子印章。本 3. 如茜核对真伪,毒使用江苏智;

行奠证(可多次验证)。

213



诸使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名	姜颖慧	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
----	-----	-------------------	----	---

险种	养老保险	工伤保险	4	失业保险
104-11	71 -G 1652	and the bleing	-	Can be the
参保状态	参保缴费	参保缴费		参保缴费
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司	1	现参保地	淮安市市本级

			养老保险		失业	呆险	工伤保险	
年	月	单位全称	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	08	淮安人力资源有限公司	4879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源有限公司	A STATE OF	390, 32	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	10	淮安人力资源有限公司	1879.70	190, 32	4879, 00	24, 40	4879, 00	
2024	11	淮安人力资源有限公司	A TOTAL	396 99	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	12	淮安人力资源有限公司2	4879.00	2497	4879.00	24.40	4879.00	

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参
 2. 本权益单已签具电子印章;
 3. 如需核对真伪,请使用江河
- 证 (可多次验证)。





作用 个方江苏智慧人社APP扫描验证

公民身份号码 (社会保障号)	陆井莲	姓名
-------------------	-----	----

				参加社	会保险基	本情况			
	ps:	种	养品	 经保险	工伤	保险		失业保险	
参保状态参		保徽费 参保缴费		参保缴费					
现在	参保	单位全称	淮安人	力资源有限公司			現参保地 淮安市市本統		
			出具证	明前5个月約	数费情况	(202408-2	202412)		
				养老	保险	失业	保险	工伤保险	
年	月	单位	全称	缴费基数 (元)	个人繳 费 (元)	繳费基数 (元)	个人繳 费 (元)	缴费基数(元)	备注
2024	.08	淮安人力资源	有限公司	4879.00	390. 32	4879, 00	24, 40	4879.00	
2024	09	淮安人力资源	有限公司	Constitution of	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	10	淮安人力资源	有限公司	879.00	390, 32	4879.00	24, 40	4879.00	
2024	11	淮安人力资源	有限公司	2.197	1123	4879.00	24, 40	4879, 00	
2024	12	淮安人力资源	有[[A]	4879.00	1 -10	4879.00	24, 40	4879, 00	

- 说明。
 1. 本权益单信息为打印时参加。
 2. 本权益单信息为打印时参加。
 3. 如需核对真伪,请使用红雾
- 证(可多次验证)。

注使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名	赵尚利	公民身份号码 (社会保障号)	性别	女
----	-----	-------------------	----	---

共1页,第1页

	参加社	会保险基本情况		
验种	养老保险	工伤保险	3	失业保险
参保状态	参保徵費	参保微数		参保機體
现参保单位全称	淮安人力资源有限公司	1	现参保地	淮安市市本级

出具证明前5个月缴费情况(202408-202412)

			养老	保险	失业化	呆险	工伤保险	4.34	
年	月	单位全称	繳费基数(元)	个人繳 费 (元)	繳费基數(元)	个人缴 费 (元)	缴费基数(元)	备注	
2024	08	准安人力资源有限公司	1879, 00	390. 32	4879.00	24, 40	4879, 00		
2024	09	淮安人力资源有限公	N97/700	A/3 30,32	4879.00	24, 40	4879, 00		
2021	10	淮安人力资源有限/人	1879, 00	P -	4879.00	24, 46	1879, 00		
2024	11	排安人力资源有限公司	1879.00	390. 12	4879.00	24, 40	1879. 00		
2024	12	维安人力资源有限公司	3 to 10		4879.00	24, 40	4879, 00		

说明: 1、本权益单信息为打印时参保作完 2、本权益单已签具电子印章,不 3、如需核对真伪,请使用江苏智慧 进行验证 (可多次验证)。



江苏省社会保险权 (参保人员

姓名 沈琰吴	公民身份号码 (社会保障号)
--------	-------------------

共1页,第1页

				参加社	会保险基	本情况				
脸种 养老保险 工伤保险 失业化				失业保险						
	参保	状态	参	保缴费	参传	做费		参保缴费		
现在	参保	单位全称	淮安人	力资源有限公司			现参保地	淮安市市本级		
			出具证	明前5个月组	象费情况	(202408-2	202412)			
				养老	保险	失业化	保险	工伤保险		
年	月	单位	全称	缴费基数 (元)	个人缴 费 (元)	繳费基数 (元)	个人繳 费 (元)	繳费基数(元)	备注	
2024	08	淮安人力资源	有限公司	4879.00	390. 32	4879.00	24, 40	4879.00		
2024	09	淮安人力资源	有限公司		390, 32	4879.00	24, 40	4879.00		
2024	10	淮安人力资调	有限公司	879.00	390. 32	4879.00	24, 40	4879.00		
2024	11	淮安人力资源	有限公司	人们	113	4879.00	24, 40	4879, 00		
2024	12	淮安人力资源	右 形 本 5	4879, 00		4879, 00	24, 40	4879, 00		

- 说明:
 1. 本权益单信息为打印时参
 2. 本权益单信息为打印时参
 3. 如需核对真伪,请使用江京
- 验证(可多次验证)。

工作业绩证明材料

	A T	エードルグリ		
一字号	工项目名称	合同金额	采购单位	备注
1 3208000029	2022 年农产品 质量安全抽检 工作	156万元	江苏省农业农村 厅	
2	2024 年淮安市 市场监督管理 局食品安全委 托抽检任务	35万元	淮安市市 场监督管 理局	
3	2022 年淮安市 市场监督管理 局食品安全委 托抽检任务	32万元	淮安市市场监 督管理局	
4	淮安市清江浦 区市场监督管 理局 2022 年度 食品安全监督 抽检服务项目	87.5万元	淮安市清江浦 区市场监督管 理局	1750批次
5	大丰区 2022 年 食品监督抽检 和风险监测服	152 万元	盐城市大丰区市 场监督管理局	2500批次



2022年农产品质量安全抽检工作

江苏省农产品质量安全检测任务委托书

淮安海关综合技术服务中心:

按照江苏省苏农质(2022)1号工作的要求,兹委托你单位:于 2022年_1_月至2022年_12_月,按有关法律法规规定,负责食品的☑ 抽样、☑检验,并按要求完成结果上报工作。



注:本文本一式两联,一联存档,一联交抽枪机构。



江苏省农业农村厅文件

苏农质[2022]1号

关于开展2022年农产品质量安全 监测工作的通知

各设区市、县(市、区)农业农村局,各农产品质检机构:

根据《农产品质量安全法》《江苏省农产品质量安全条例》《中共江苏省委 江苏省人民政府印发〈关于深化改革加强食品安全工作的实施意见〉的通知》精神和国家食品安全工作评议考核有关要求,我厅2022年继续开展种植、畜禽、水产品等农产品质量安全的风险监测(包括例行监测、专项风险监测)和监督抽查、省市县共同推动实施。现就有关事项通知如下:

一、强化组织领导。各地农业农村部门要高度重视农产品质量安全监测工作,加强检验检测体系建设。要切实增强责任感,认真落实监测方案要求,在抽样、制样等方面给予积极支



持和协作。农产品质量安全监管部门要做好组织协调工作,农业行政执法部门负责监督抽查抽样工作。为稳定和加强农产品质检机构检测能力,本年度省级例行监测工作和监督抽查协助制样工作由各设区市市级农产品检测机构承担,不具备个别参数检测能力的机构要切实加强能力建设。江苏省农产品质量检验测试中心、江苏省畜产品质量检验测试中心、江苏省水产质量检测中心负责技术培训指导、质量控制及结果汇总。

二、完成规定任务。全年省市县定量监测总数量不少于千人 1.5批次。其中省级完成种植业、畜禽、水产品监测任务(含例行 监测、专项监测、监督抽查)约2.4万批次。在配合完成省级监测 任务基础上,各市县要按照相关要求开展本级农产品质量安全监 测工作,市级全年需完成不少于700批次定量监测任务,蔬菜产业 重点县和粮食大县全年需完成不少于800批次定量监测任务,其他 涉农县区需完成不少于600批次定量监测任务。其中,各地本级监 督抽查数量不得少于定量监测总量的10%, 涉农乡镇农产品速测 不少于4800批次,各设区市监测方案要报省里备案后实施。鼓励 各地使用"江苏省农产品质量安全监测信息系统"开展监测工作。 根据《省政府印发关于在市场监管领域全面推行部门联合"双随 机、一公开"监管实施办法的通知》(苏政发〔2019〕54号)要求, 省级农产品质量安全例行监测和监督抽查均采取"双随机"方式。 随机抽取抽样对象主体名录,各地随机抽取执法人员。省级例行 监测和监督抽查方案见附件, 省级专项风险监测工作由省农业农 村厅委托相关检测机构开展。



三、加强结果运用。承担监测任务的农产品检测机构要按照《江苏省农产品质量安全监测工作主要程序和方法》要求,做到快速抽样、快速检测、快速出结果、快速报信息。对检测出的不合格样品,农产品质检机构要第一时间将信息反馈当地农业农村部门,同时报厅农产品质量安全监管处,同时抄送省农、畜、水产品检测中心。各地农业农村部门在收到信息后,要及时做好风险防控和预警,会同有关执法部门跟进开展监督抽查,依法查处违法违规行为,对于常规药物超标的产品需跟踪检测,合格后方可销售,确保上市农产品质量安全。我厅将适时组织对各承检单位开展检测能力考核、抽查复检和现场检查等活动,保证监测工作的准确性和公正性。发现有违反抽检工作要求、弄虚作假等违规行为的,将严肃处理。

在监测过程中如有问题或建议 请及时与我厅联系 联系人:厅农产品质量安全监管处 (传真)。

附件: 1. 2022年省级农产品质量安全例行监测方案

2. 2022年省级农产品质量安全监督抽查方案





附件1

2022年省级农产品质量安全例行监测方案

为做好2022年我省省级农产品质量安全例行监测,规范抽 检行为,确保全面、客观地反映我省农产品质量安全状况,特 制定本方案。

一、监测范围及对象

省级农产品质量安全例行监测覆盖13个设区市和67个涉农县(市、区),抽检产品为地产农产品。种植类产品监测蔬菜、果品、食用菌、茶叶,样品从省级追溯平台中企业、家庭农场、合作社、收储运环节抽取,畜禽产品监测猪肝、猪肉、禽肉、禽蛋、牛肉、羊肉、生鲜牛乳等,肉蛋从屠宰场和养殖场抽取,生鲜牛乳从奶站、奶罐车和养殖场抽取;水产品抽样环节为水产养殖主体及其运输车。全部产品均需可溯源,每次可根据上市季节情况覆盖一定数量的小散户。

二、监测品种、方式、时间和数量

(一)监测品种

蔬菜果品产品: 应是当地生产量和消费量较大,能代表当地蔬果生产和消费基本情况的品种。主要包括大白菜、普通白菜、结球甘蓝、花椰菜、青花菜、蕹菜、菜薹(心)、叶用莴苣、芹菜、菠菜、芫荽、豇豆、菜豆、番茄、茄子、辣椒、黄瓜、苦瓜、西葫芦、萝卜、胡萝卜、马铃薯、山药、韭菜、洋



葱、姜、葱、蒜、食用菌(均为鲜样)等。一季度增加草莓; 二季度增加茶叶;三季度增加西瓜、梨、桃;四季度增加苹果。

畜禽产品:应是当地生产量和消费量较大,能代表当地畜产品生产和消费基本情况的品种,包括猪肝、猪肉、禽肉、禽蛋、牛肉、羊肉、生鲜牛乳等。

水产品: 应是当地生产量和消费量较大,能代表当地水产品生产和消费基本情况的品种,主要包括养殖鱼类、虾类、蟹类、其它类(海捕产品监测另行安排)。

(二)监测时间和方式

省级农产品质量安全例行监测每季度监测一次,全年共监测4次。采取"随机"方式抽取主体,规模生产主体由承担任务单位从全省主体名录库(包括省信用监管平台、智慧动监、水产品可追溯平台、合格证试行名录库、"两品一标"获证产品库)随机抽取;抽自小散户的部分样品,名录由各市农业农村部门确定。

(三)监测数量

蔬果产品:各县(市、区)每季度分别抽取28个样品(其中5个样品抽自小散户)。

畜禽产品:各县(市、区)每季度分别抽取17个样品(其中3个样品抽自小散户)。

水产品:因水产养殖的特殊性,各县(市、区)每季度监测样品数量(其中样品数的20%抽自小规模养殖主体)见附表1。



因南京市为国家例行监测固定监测城市,对省级例行监测 样品数量适当调整,具体以附表1为准。

三、抽样要求

监测样品主要在种植养殖基地即将上市的产品中抽取,样 品必须具有代表性。凡被确定的监测点不得拒绝抽样。本监测 不得向被查单位收取任何费用。

(一)抽样点确定

承检机构从全省主体名录库中抽取基地及品种,每个种植养殖生产主体不得超过3个样品,样品品种批次不得重复,畜禽样品同一批次只能抽一个样,水产样品同一水源只能抽一个样。抽取不到的样品从名录顺延补全,总数不得减少。畜禽屠宰场每张检疫证(不同产地来源)可抽样1个,每家共计不超过6个样品。省级例行监测全年需覆盖全部的生猪、牛羊、禽类集中屠宰企业及奶站、奶牛养殖场。同一主体全年抽样不得超过两次。

(二)抽样方法

蔬果产品:按《农药残留分析样本的采样方法》(NY/T789) 规定执行。

畜禽产品: 生鲜乳抽样按照原农业部《生鲜乳抽样方法》 执行, 其他畜禽产品参照《动物及动物产品兽药残留监控抽样 规范》(NY/T1897)及有关标准执行。样品均需冷冻保存。

水产品:按《水产品抽样规范》(GB/T 30891)规定执行。



样品需冷冻保存。

(三)抽样方式

各市县农业农村部门根据抽样要求,明确牵头单位,协助 承检机构共同完成抽样任务。

四、监测项目、检测方法和判定依据

见附表2、3、4。

五、承担任务分工

(一)检测任务

由各市级农产品质检机构承担本地的例行监测检测任务。 江苏省农产品质量检验测试中心、江苏省畜产品质量检验测试 中心、江苏省水产质量检测中心负责例行监测技术培训,检测 过程中的技术支持及质量控制和检查。

(二)牵头汇总单位

江苏省农产品质量检验测试中心、江苏省畜产品质量检验 测试中心、江苏省水产质量检测中心为农产品质量安全例行监 测结果的牵头汇总单位,负责监测结果的统一汇总分析工作, 分析报告须包括监测总体情况、监测结果分析、存在问题、原 因分析及对策建议等。

六、抽查复检

每次抽样完成后,各承检机构应及时对所抽样品进行预处理,将每个样品分为3份(检样、留样和副样各1份),副样留存承检机构备查。各承检机构在检出不合格样品48小时内,将



不合格样品副样及抽样单寄送至三个省级质检中心。省农业农村厅将不定期组织三个省级质检中心对各承检机构进行实地检查指导和5%以上副样的抽查复检。

七、监测结果报送

本年度省级例行监测抽样及检测数据上报工作继续纳入"江苏省农产品质量安全监测信息系统"。各地要在完成抽样任务后,及时在监测系统中填报样品信息,并点击抽样完成。各承检机构应快抽、快检、快报,出现不合格样品24小时内通知当地农业农村部门。在抽样完成1个月内必须完成实验室检测工作,对经检测确认不合格的样品,将其结果(含原始记录、确证谱图等信息)及时报送牵头汇总单位,由牵头汇总单位核实后将不合格样品信息报送厅农产品质量安全监管处。各承检机构在完成检测任务后,要及时将监测工作开展情况以文件形式报厅农产品质量安全监管处和牵头汇总单位。各季度报送材料截至时间为3月25日、6月15日、9月15日、12月15日。

牵头汇总单位在收到各承检机构上报检测结果后,在5个工作日内完成全省本季度农产品质量安全例行监测分析报告,并将分析报告及汇总表格报厅农产品质量安全监管处。

八、监测总结材料要求

- (一)监测报告应包括以下内容
- 1. 监测结果总体概况。
 - 2. 监测基本情况。包括监测地点、监测环节、监测品种、



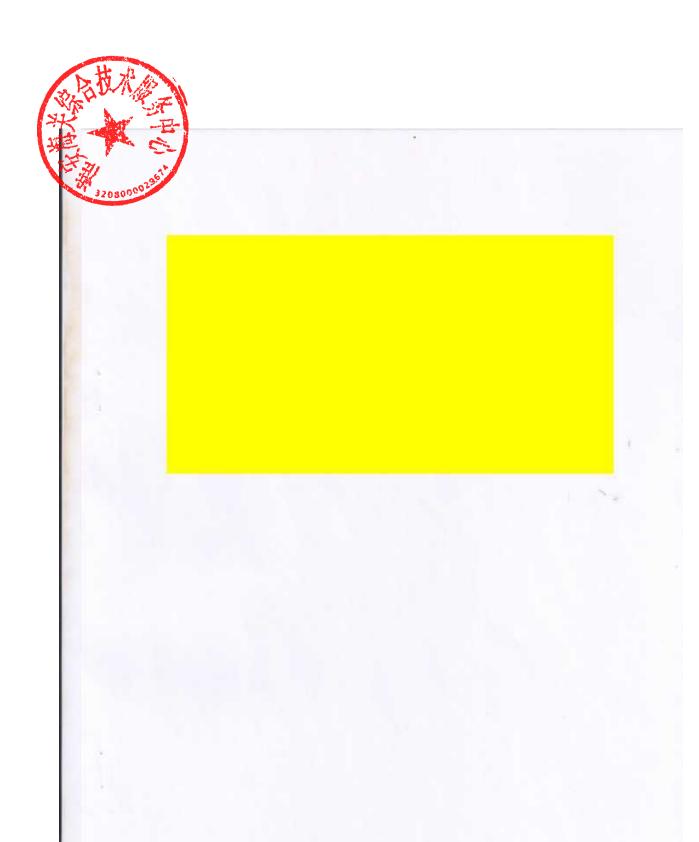
监测样品数量、检测项目等。

- 3. 当地农产品生产和质量总体情况。
- 4. 监测结果分析。
- 5. 存在问题及原因分析。
- 6. 对策措施与建议。
- (二)监测结果汇总表(由系统导出)

全部用 EXCEL 表汇总。

九、有关要求和注意事项

- (一)监测工作应当保证科学性、代表性和真实性。承检 机构及配合抽样单位不得提前通知被抽检单位。
- (二)各承检机构要严格按照抽样方法和检测方法,强化 检测质量控制措施。统一判定原则,检测过程要做试剂空白和 加标回收率。
- (三)未经许可,任何单位和个人不得引用和公布监测结果。
- (四)各有关单位应按本方案规定做好抽检工作,按时按 规定报送监测报告。监测中有关技术问题,请与省相关质检中 心联系。



附表 1

省级农产品质量安全例行监测任务分工表

			蔬果样品总数(个)	and I		水产样	品数(→	
承检机构	监测城市	抽检县(市、区)	全年=28个*县(市、 区)*4个季度	全年=17个*县(市、 区)*4个季度	全年	一季度	二季度	二季度	四季度
南京市农产品质量监测院	極終	瀬口、江宁、六合、 南海、溧水	400	260	160	10	40	60	50
无锡市农产品质量监测中心	无锡	锡山、江阴、宜兴	336	204	150	20	30	60	40
鎮江市农产品质量检验测试 中心	攤	句容、扬中、丹徒、 丹阳	448	272	150	20	30	60	40
常州市农畜水产品质量监督 检验测试中心	神主	新老、金坛、溧阳、 武进	448	272	180	20	40	70	50
徐州市农水畜禽产品质量检 測中心	穿生	贾注、铜山、邳州、 新沂、丰县、湘县、 睢宁	784	476	160	20	30	60	50
茶州市农产品质量安全监测 中心	英生	昆山、太仓、常整、 张家港、吴江	560	340	240	30	50	80	80
南通市农、畜、水产品质量 检验测试中心、	淋	通生、海门、后来、 台水、台梁、海安	672	408	260	40	50	90	80







	ale at the same		蔬果样品总数(个)	畜禽样品总数 (个)		水产木	半品数 (个)	
承检机构	监测城市	抽检县(市、区)	全年=28个*县(市、 区)*4个季度	全年=17个*县(市、区)*4个季度	全年	一季度	二季度	三季度	四季度
连云港市农产品、畜产品质 量监督检验测试中心	连云港	赖愉、东海、灌云、 灌南	448	272	240	30	50	80	80
作安海美综合技术服务中心	淮安	淮安、淮阴、洪泽、 涟水、盱眙、金湖	672	408	220	20	50	80	70
盐城市农产品质量监督检验 测试中心	盐城	益都、溪海、阜宁、 响水、建湖、大丰、 东台、射阳、亭湖	1008	612	280	40	60	90	90
扬州市农产品质量监督检测 中心	扬州	邗江、江都、仪征、 高郎、宝应	560	340	200	20	50	70	60
泰州市农林畜水产品质量检 测中心	泰州	兴化、姜粮、靖江、 泰兴	448	272	200	20	50	70	60
宿迁市农畜产品质量检测中 心	宿迁	宿豫、泗阳、泗洪、 宿城、沭阳	560	340	200	20	50	70	60
合计		67个	7344	4476	2640	310	580	940	810

附表2

省级蔬菜质量安全例行监测检测方法和判定依据

 企酬方法甲胺磷、对硫磷、甲基对硫磷、大六六; 甲柱磷(包括甲柱磷硬和甲柱磷亚砜)、氧乐果、水胺硫磷、甲基异物磷、克百威(包括 3-羟基克百威)、湖 天威 (包括湖天威观和湖天成亚砜)、南乐果、水胺硫磷、甲基异物磷、克百威 (包括 3-羟基克百威)、湖 NY/T 761-2008或 天多威、氟戊菊酯; 飲飲畏、丙溴磷、杀螟硫磷、二嗪磷、马拉啶磷、亚胺硫磷、伏杀硫磷、辛硫磷、焦氟新 GB23200.8-201或	检测方法 NY/T 761-2008或 GB23200.8-201或 GB/T 20769-2008或 GB/T 23200.113-2018	判定依据 與 GB 2763—2021和农 要 农村部 例 行監 题 到 定标准进行判定。所监 测项目全部合格者,到 成为"该产品所检项目 符合 GB 2763—2021及 例行监测的要求";有
系磁磷、辛硫磷、氢氟精 (紫酶、三唑酮、百亩油 香料 甲海苯丙烯喹毒素	0 %	坐农村部领行监照判 皮标准进行判定。所监 照项目全部合格者,则 测项目全部合格者,则 完为"该产品所检项目 符合 GB 2763—2021及
虫腈(包括戴甲腈、氟虫腈硫醚、氟虫腈砜)、啶虫脒、牡螨灵、苯醛甲环唑、嗜霉胶、甲氨基阿维菌素苯酸盐、烯酰吗啉、虫螨腈、咪鲜胺、唔菌酯、二甲戊灵、噻虫嗪、氟啶脲、灭幼脲、天蝇胺、甲霜灵、霉霉、多效唑、氨啶脲、氮虫苯甲酰胺、氨菊酯(异构体之和)、越菊酯、虫酰肼、吡唑酯菌酯	GB 23200.8—2016成 GB/T 20769—2008或 GB 23200.113—2018	塞秆骥脱铝膜状"; 查一级指挥不合格物, 图 生成 松"液 育 唱 不 命
阿维菌素	GB 23200.19	0
學出版	GB/T 5009.147	





附表3

省级畜禽产品质量安全例行监测检测方法和判定依据

鐵灣項目	草品种类	检测技术	判定依据
0种β—受体激动剂(克伦林罗、莱克多巴胺、沙丁胺醇、特布鲍林、西马特罗、非诺特罗、氯丙那林、 采布特罗、喷布特罗)	络 肉、 络 用、	《动物原性食品中β—受体推动指线留检测—液相包排—串联质谱法》(农业即1025公告—18—2008)	不得检出。 检测方法的定量限(判定值) 均匀0.5μg/kg;
S等模聚準(接限回車鐵路局(SMM)、機跟二甲缩 原(SM2)、機器甲瘾唑(SMZ)、機器二甲鐵路 原(SDM)、機器甲瘾唑(SQ))	华贞、华肉	《动物源食品中磺胺卷药物或留检测 液相色谱-串联质谱法》(农业部1025号公告-23-2008)	無沙里、熔氮沙里、诺里、洛美沙里、俄氨素 里、洛美沙里、氨霉素 明烧聚在禽肉、禽蛋中
4种四环素类(金霉素、土霉素、四环素、进力霉素)	维肉、牛肉、	《动物源性食品中四环素类兽药或留检测方法 液相色谱—原谱//原谱法与高效波相法》(GB/T 21317-2007)	推薦 茶食用的
8种氟嗪诺酮类(思诺沙里、环丙沙里、沙拉沙里、 达氟沙里、氨氟沙里、治氟沙里、诺氟沙里和洛美 沙里)		《法物原性食品中14希哈诺图药物或留检照方法 液相色谱-质谱/质谱法》(GB/T 21312-2007)	西屬 禁 中之
3种酰胺雌类及代谢物(氨霉素、甲砜霉素、氟苯尼 参和氨苯尼参陈)	· 海	《禽肉和禽蛋中酸胺醇类药物及代谢物或留量的腐定 我相色谱 - 串联质谱法》(中国农业料学院农业质量标准与检测技术研究 5 所自建方法)	恢判及; 其他参数按《食品安全国家 标准 食品中兽药最大戏留
岭		《动物性食品金阅览额或留量的测定 液相色谱—原谱/质谱法》原量》 (GB 31660.5-2019)禽肉和禽蛋中氨喹诺酮类药物及金刚筑嵌(GB 31 残留量的测定 液相色谱——串联质谱法操作细则(中国农业科学定执行。 院农业质量标准与检测技术研究所自建方法)。	8法》原量》 统胺(GB 31650-2019)和相关规 纯率定执行。





验测项目	样品种类	恭選供鄉	判定值
川瀬敷田		《原料乳及乳制品中三聚氨胺检测方法》(GB/T22388)	2.5mg/kg
抗生素 (四环素类)		《动物性食品中四环素更药物或蜜检黑酶聚免疫吸附法》(农业 郡 1025 号公告-20-2008) 第 1025 号公告-20-2008) 《动物理性食品中四环素更喜药或蜜量检题方法 使相色谱-质 100μg/kg谱/质谱法与高效原相色谱法》(GB/T 21317)	100µg/kg
P. 存裝 宗 ·	14 24 24 25	战剂会快进等选验测法 碘证方法: MRT/B9 《乳及乳刺品中舒巴坦敏感 β-内腹胺酶类4U/mL 药物检测方法 杯罐法》	4U/mL
姚 类物质		MRT/B7 生乳中碱类物质的测定方法	

判为疑似相社 指出中央各类当然阳柱线24 小野内这样展演。



附表 4

省级水产品质量安全例行监测检测方法和判定值

监测项目	检测方法	判定值 (μg/kg)
強轉來	CRAT 20756-2006 举世帝华-唐显清帝华一藩	不得检出(判定限量值: 0.3)
鐵胺醋汞 (甲級霉素、氨苯尼考、氨苯尼考胺)		甲砜霉素:≤50 氟苯尼考和氟苯尼考胺总量:≤1000
稍基呋喃类代谢物 (呋喃唑酮代谢物、呋喃西林代谢物、呋喃妥因代谢物、呋喃安酮代谢物、呋喃它酮代谢物)	央农业部783号-1-2006 液相色谱-串联质谱法	不得检出(各分项判定限量值:1.0)
孔雀石變(包括有色孔雀石錄和无色孔雀石錄)	GB/T 20361-2006液相色谱法 GB/T 19857-2005液相色谱-卓联质谱法	不得检出(判定限量值:有色孔雀石绿和无色孔雀石绿的总量<1.0)
12希線院或(線院爆坐、線院塔索、線胶甲基塔索、線胶二甲基塔索、機匠甲基异應坐、機匠多字、線底异應坐、線胶 整應株、機器同年氣塔啶、碳胶同二甲氧嘧啶、碳胶氨处像 や機胶甲鑑二唑)	(三) (被恢炎恐1077号公告-1-2008《水产品中17种磺 (被恢炎及15种喹诺酮类药物或留量的测定 液相总量≤100 (毒)。 中联 质谱法》	悲 ☆ ≤100
氣味者關炎 (思诺沙里、环丙沙星)	农业部1077号公告-1-2008《水产品中17种磺总量≤100	息量≤100
食品动物中停止使用药物氟喹诺酮类(诺戴沙星、氧氟沙星、 培氟沙星、溶美沙星)	胶类及15种生活酮类药物或留量的测定 液相色谱-串联质谱法》	不得检出(判定限量值: 2.0)

注: 1.其中虾蟹类不做呋喃西林代谢物 SEM。

2.满尾检测限要求的其他检测方法(包括圆家标准、行业标准及农业农村部会告等)也可以使用。

-16-



证明材料二:2024年淮安市市场监督管理局食品安全委托抽检

淮安市市场监督管理局食品安全委托抽检任务

合同书

委托方 (甲方): 淮安市市场监督管理局

受托方 (乙方): 淮安海关综合技术服务中心

甲、乙双方根据项目编号 JSZC-320800-YSJS-C2024-0005 的淮安市市场 监督管理局食品安全抽检采购项目公开招标采购结果及招标文件的要求,经 协商一致,达成如下购销合同。

一、货物及数量

按招标文件要求,任务量分配由甲方实施,在甲方指定区域开展食品安全抽检工作。签订合同后,由甲方先分配第一批检验任务给乙方,甲方根据任务完成情况,进行后续检验任务分配。普通食品不合格检出率和数据质量排名末位的将不予分配下一批检测任务,剩余检测任务平均分配给考核合格的承检机构。

二、中标金额

中标金额为招标文件规定的检验项目基准价格的___0.6 折__,该折扣

率统一流行于本招标文件规定的全部检验项目;中标金额包括样品购置费 20800℃,并不招标文件规定的全部检验项目;中标金额包括样品购置费 用、差旅费、税金等一切费用。具体合同金额将根据每次抽样检验任务安排、 实际检验项目和承检机构检验能力等情况,按下达的抽样检验工作委托书或 抽检工作计划据实计算。

三、服务时间和地点

服务时间:自合同签订之日起至2024年12月底。(甲方视疫情等特殊情况可适当调整,乙方须积极配合)。

服务地点; 淮安市行政区域内并由甲方指定。

四、付款

根据《关于做好政府采购支持企业发展有关事项的通知》要求,在合同签订后乙方需提供预付款申请和发票给甲方,甲方在收到预付材料后十五日内将40%预付款_16.5万元_支付给乙方。

乙方任务完成并经甲方验收合格后, 乙方向甲方提供发票和抽检明细汇 总表等单据, 甲方履行剩余付款义务。

按照招标文件要求,甲方在全年任务结束后对不合格检出率进行考核,以普通食品不合格率 2.0%,食用农产品不合格率 5.0%为基准,每低于 0.5 个百分点,乙方所有抽检批次费用减少 100 元/批次;乙方检验结论为不合格的报告,最终结论被推翻或报告被撤销的,每有一份,费用按最终结算金额的1%进行扣除。在省局食品安全抽检数据质量抽查中,每有 1 份检验报告出现问题数据被通报,费用按最终结算金额的 1%进行扣除;在市局食品安全抽检数据质量抽查中,每有 1 份检验报告出现问题数据被通报,费用按最终结算金额的 0.1%进行扣除。

五、考核与验收

(一)甲方根据招标文件中项目采购需求及乙方提交的投标文件中技术 要求响应和投标承诺等相关内容,在项目实施中,运用飞行检查、现场考核、 留样复测、盲样考核、检验报告抽查等手段,对乙方进行检查和管理,指导 上述会月文件内容互为补充,如有不明确,由甲方负责解释。

甲方: 单位盖章 代表签字: 2014年 签定日期: 2014年 乙友:综合名 单位盖章: 人名 代表签字: 公 签定日期 500 年. 4.10



成交通知书

NO: JSZC-320800-YSJS-C2024-0005

淮安海关综合技术服务中心:

贵单位于 2024年 3月 25 日提交的<u>淮安市市场监督管理局食品抽检服务项</u> 且投标文件已经评标委员会评审,招标人确定贵单位为中标人,报价折扣(小写)_60%。请贵单位接到本通知书后 15 天内派代表到淮安市市场监督管理局签订合同。



代理机构: 江苏永实工程项目管理有限公司 口京

推步市市场监督管理局文件

食品安全抽样检验任务委托书

	编号	淮市监食药检函【2024】18号	<u> </u>	
存	委托事项	2024 年农村食品专项监督抽材	分	
	受委托单位	淮安海关综合技术服务中心		
根	签发单位	淮安市市场监督管理局	填发日期	2024年7月4日
	金 及牛世	在文中中 加重省 1	有效日期	2024年8月23日

食品安全抽样检验任务委托书

(编号:淮市监食药检函【2024】18号)

淮安海关综合技术服务中心:

按照市场监督管理局 2024 年食品安全抽检监测计划,兹委托你单位:从 2024 年 7 月 4 日至 2024 年 8 月 23 日,按有关法律法规规定,承担 连水县(区域)内 170 批次农村食品的抽样、检验工作,并按要求完成结果上报工作。

淮安市市场监督管理局 2024年7月4日

证明材料三:2022年淮安市市场监督管理局食品安全委托抽检任务

淮安市市场监督管理局食品安全委托抽检任务

合 同 书

委托方 (甲方): 淮安市市场监督管理局

受托方 (乙方): 淮安海关综合技术服务中心

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
甲传型_淮安学市场监督管理局
地址: 進安市南昌北路 502 号
乙方: 准安海关综合技术服务中心
地址: 准安市清江浦区北京北路 32 号
单位开户名:
开户银行(全称): 工行淮安健康路支行
银行账号:
项目负责人姓名:
身份证号:
工作单位: 准安海关综合技术服务中心
邮编: 200001 田 夕 京孙宁即士任
固定电话:

甲、乙双方根据项目编号 HAZC2022080171 的<u>淮安市市场监督</u> 管理局食品抽检服务采购项目公开招标采购结果及招标文件的要求,经协商一致,达成如下购销合同。

一、货物及数量

按招标文件要求,任务量分配由甲方实施,在甲方指定区域开展食品安全抽检工作。签订合同后,由甲方先分配部分批次检验任务给乙方,甲方根据部分批次检验任务完成情况和现场考核情况,进行后续检验任务分配。

中产金额或招标文件规定的检验项目基准价格的<u>0.85折</u>,该折扣率统一适用于本招标文件规定的全部检验项目;中标金额包括样品购置费用、差旅费、税金等一切费用。具体合同金额将根据每次抽样检验任务安排、实际检验项目和承检机构检验能力等情况,按下达的抽样检验工作委托书或抽检工作计划据实计算。

三、服务时间和地点

服务时间:自合同签订之日起至2022年12月底。(甲方视疫情等特殊情况可适当调整,乙方须积极配合)。

服务地点:淮安市行政区域内并由甲方指定。

四、付款

根据《关于做好政府采购支持企业发展有关事项的通知》要求,在合同签订后乙方需提供预付款申请和发票给甲方,甲方在收到预付材料后十五日内将40%预付款支付给乙方。

乙方任务完成并经甲方验收合格后, 乙方向甲方提供发票和抽 检明细汇总表等单据, 甲方履行剩余付款义务。

按照招标文件要求, 甲方 12 月底对不合格检出率进行考核, 以普通食品不合格率 3.0%, 食用农产品不合格率 5.0%为基准, 每低于 0.5 个百分点, 乙方所有抽检批次费用减少 100 元/批次; 乙方检验结论为不合格的报告, 最终结论被推翻或报告被撤销的, 每有一份, 费用按最终结算金额的 1%进行扣除。

五、考核与验收

(一)甲方根据招标文件中项目采购需求及乙方提交的投标文

在中域术要求响应和投标承诺等相关内容,在项目实施中,运用飞行发查、现场考核、留样复测、盲样考核、检验报告抽查等手段,对乙方进行检查和管理,指导抽检工作的实施,对违规行为予以纠正,乙方要主动配合。拒绝检查的,甲方有权终止合同。

(二)甲方在任务完成后对承检机构进行考核验收,得分低于 60分的,验收不合格,甲方有权拒绝付款,并保留追究乙方相关 责任的权利。

六、服务要求

乙方除按照国家有关规定和投标文件中所附的服务承诺提供 服务外,还承担以下义务:

- (一)乙方在履行合同期间,应遵守国家有关法律、法规,维 护甲方合法权益;
- (二)乙方应配备能够满足本检测项目需要的人员,对抽样及 检验人员信息进行备案,及时将人员备案情况报甲方存档。按照项 目工作范围和内容完成工作,及时向甲方汇报检验工作进展,将检 验结果报送甲方;
- (三)乙方应建立完整的管理制度,配合甲方完成原始数据查 验及现场考核;
- (四) 乙方免费帮助甲方建立食品安全检验品种和检验项目风险清单;
 - (五) 乙方承担最终结论被推翻或报告被撤销所产生的费用。
- (六)按照招标文件要求,乙方需派遣熟练的专职人员为本项目提供数据质量核查、承检机构飞行检查等其他配套服务。

(一) 乙方应按照甲方规定的时间提供抽检服务,并将结果交付甲分。如果乙方无正当理由拖延服务期限,甲方有权终止合同,并进行索赔。

(二)在履行合同过程中,如果乙方遇到不能按时提供服务的情况,应及时以书面形式将不能按时提供服务的理由、可能延误的时间通知甲方和见证方。甲方、见证方在收到乙方通知后,应对情况进行分析,决定是否修改合同、酌情延长服务时间或终止合同;同时保留索赔的权力。

八、不可抗力

拖延服务

- (一) 乙方因不可抗力而导致合同实施延误或不能履行合同义 务,不承担误期赔偿或终止合同的责任。
- (二)本条所述的"不可抗力"系指那些乙方无法控制、不可预见的事件,但不包括乙方的违约或疏忽。这些事件包括:战争、严重火灾、洪水、台风、地震、疫情以及其它甲方、见证方和乙方商定的事件。
- (三)在不可抗力事件发生后,乙方应尽快以书面形式将不可抗力的情况和原因通知甲方和见证方。除甲方书面另行要求外,乙方应尽实际可能继续履行合同义务,以及采取合理的方案履行不受不可抗力影响的其他事项。
- (四)因不可抗力导致合同不能全部或部分履行,各方协商解决。

九、违约终止合同

- 1. 聘用了相关法律法规禁止从事食品检验工作人员的;
- 2. 违反规定事先通知被抽样单位的;
- 3. 擅自分包、转包检验任务的;
- 4. 漏报、错报、延误、瞒报、谎报或未按要求报送食品抽检检 测数据、结果等信息的;
- 5. 已发出的检验报告书撤回或更改检验检测信息 3 次(含)以上的;
 - 6. 检验报告存在缺陷 3 次 (含) 以上的;
 - 7. 检验工作存在严重差错或出现错误 2 次 (含)以上;
- 8. 参与与检验任务相关的能力验证结果不满意 2 次(含)以上的:
- 9. 泄露、擅自使用或对外发布食品安全抽检监测数据和分析研 判结果等相关信息的;
 - 10. 因检验检测能力发生变更导致无法完成检验任务的;
 - 11. 随意更改抽样地点和样品信息的;
 - 12. 乙方未能履行投标文件和合同规定的其他义务。
- (二) 乙方有下列违约情况之一,甲方向乙方发出书面通知,终止全部合同,同时进行索赔,并依法依规追究乙方责任;涉及刑事犯罪的,移交司法机关进行处理。乙方对所造成的损失和不良影响承担法律责任。
 - 1. 检验中非法更换样品的;

公存作的造、篡改检验数据、出具虚假检验报告等违法行为的; 5. 数受被抽尬单位的馈赠、宴请;

- 4. 私目向被抽检单位透露检验结果的;
- 5. 利用检验结果开展有偿活动、牟取不正当利益的;
- 6. 泄露检验活动中所知悉的国家秘密、商业秘密和技术秘密的。

十、合同纠纷处理

本合同执行过程中发生纠纷,由甲乙双方协商解决,若协商不成,作如下2处理:

- 1、申请仲裁。选定仲裁机构为淮安仲裁委员会。相关费用包括但不限于律师费、仲裁费、保全费等由违约方承担。
 - 2、提起诉讼。约定由淮阴区人民法院管辖。

十一、合同生效及其它

- 1、未尽事宜,经双方协商,双方达成的书面补充协议,该协议作为本合同的有效组成部分,与本合同具有同等的法律效力。
- 2、本合同均按《中国人民共和国民法典》执行。如有变动, 必须经甲方、乙方协商一致,并报淮安市公共资源交易中心(政府 采购中心)备案后,方可更改。本协议的任何变更、补充、解除, 需另行签订书面协议。
 - 3、乙方授权联系人,确认其法律文书送达地址、电话为:
- 4、本合同经甲方、乙方、见证方三方授权代表签字盖章,在 合同签署之日起生效。本合同一式五份,甲方、见证方各执贰份,



- 1、合同格式及条款;
- 2、招标公告;
- 3、中标公告及中标通知书;
- 4、甲乙双方商定的其他必要文件。

上述合同文件内容互为补充,如有不明确,由甲方负责解释。

甲方: 淮安市市场监督管理局乙方:淮安海关综合技术服务中心

单位盖章:

单位盖章:

代表签字:

代表签字:

签定日期:

签定日期:

见 证 方:淮安市公共资源交易中心(政府采购中心)

单位盖章:

代表签字:

日期:



货市市场监督管理局

食品安全抽样检验任务委托书

	编号	淮市监食药检函(2022)53号								
存	委托事项	2022 年第三批食品安全抽检任务 (1670 批次)								
	受委托单位	淮安海关综合技术服务中心								
根	签发单位	淮安市市场监督管理局	填发日期	2022年2月10日						
		作女 IP IV ID ID IT	有效日期	2022年11月1日						

食品安全抽样检验任务委托书

(编号: 淮市监食药检函(2022)53号)

淮安海关综合技术服务中心:

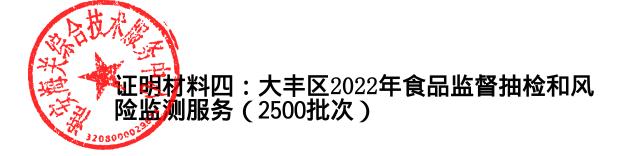
按照市场监督管理局 2022 年食品安全抽检监测计划,兹委托你单位:从 2022 年 2 月 10日至 2022 年 11月 1 日,按有关法律法规规定,承担淮安区(区域)内的 农村食品开展专项监督抽检的抽样、检验工作,并按要求完成结果上报工作。

2022年2月10日

有效期至

2022 年 11 月 1日

(下达任务部门盖章)



淮安海关综合技术服务中心:

盐城市大丰区市场监督管理局采购大丰区 2022 年食品监督抽检和风险监测 检测服务项目项目公开招标的开标、定标、中标公示工作已结束、根据招标投标 的有关法律法规和本项目招标文件的规定及你方承诺书(若有),确定你单位为 中标人。

请你方派代表于

前与我方治谈合同。

我方将于本中标通知书发出之目起5日内,依据本项目招标文件、你方的投标 文件、你方承诺书(若有)与你方签定合同

- 你方中标条件如下; 1、中标内容; 大丰区 2022 年食品监督抽检和风险监测检测服务项目
 - 2. 中标价: 壹佰伍拾贰万元整(小写 152.000万元人民币)
 - 3、质量标准: 达到国家相关标准及招标文件要求。

你方中标条件如下:

- 1、中标内容: 大丰区 2022 年食品监督抽检和风险监测检测服务项目
 - 2、中标价: 壹佰伍拾贰万元整(小写 152.000万元人民币)
 - 3、质量标准: 达到国家相关标准及招标文件要求。

招标人(公章

招标监管部门(备案章)



2022年03月26日



盐城市大丰区市场监督管理局采购 : 大丰区2022年食品监督 抽检和风险监测服务



食品监督抽检和风险监测服务合同

项目名称: 大丰区 2022 年食品监督抽检和风险监测服务

甲方: 盐城市大丰区市场监督管理局

乙方: 淮安海关综合技术服务中心

甲、乙双方根据项目公开招标的结果,签署本合同。

一、合同价款

本项目合同价款为人民币元壹佰伍拾贰万元整(¥ 1520000 元)。

本合同所提供的服务数量不少于2500批次。

二、质量要求、技术标准及售后服务

- 乙方应遵照《食品安全法》、《食品安全抽样检验管理办法》和《食品安全监督抽检和风险监测工作规范》等要求执行食品安全抽检工作。
 - 2. 抽样时间:按照甲方实际需求确定时间。
 - 3. 抽样地点:根据甲方实际工作要求确定具体抽样地点。
- 4. 抽样人员:每次抽检由乙方安排2名以上具备食品抽样资格的工作人员配合采购方抽样,承诺配备能同时出动2组(2人一组)或以上专业抽样人员。
 - 5. 样品运输;由乙方负责,并确保样品安全。
- 交通工具: 乙方单日能安排配套的抽样车辆2台(提供行驶证),并配有车载冰箱。
- 乙方在完成抽样检验工作后三个工作日内完成对检验检测数据分析研判并编制检验 检测结果分析报告提供给甲方。
- 8. 乙方在检验过程中发现被检样品存在严重安全问题或较高风险问题的(如食品中检出非食用物质,致病性微生物,或农药残留、兽药残留、生物毒素、重金属以及其他危害人体健康的物质严重超出标准限量等可能危及人体健康的重要安全问题),应在发现问题并确认无误后24小时内填写《食品安全抽检限时报告情况表》,将问题或有关情况报告甲方。
- 9. 乙方在抽样时应向甲方提供技术指导,提高抽样的针对性和不合格产品检出率,合同期内食品(不含餐具)抽检不合格率不低于2%。
 - 三、付款方式;在乙方完成月度抽样检验并提供检验报告书后开具结算发票,在甲方收



- 1、原则上乙方应在抽样之日起 30 日内出具检验报告。组织抽检监测工作的甲方与乙方 另有约定的,从其约定。
- 2、检验结论由乙方报送甲方。检验结论为合格的,在做出结论后7个工作日内报送。检验结论为不合格的,在结论做出后的2个工作日内报送。
- 五、知识产权: 乙方保证其对为履行本合同交付的工作成果、使用的技术手段或提供的服务内容涉及的各方面均享有完全的法律权利或获得充分的授权。乙方因自身的权利瑕疵或侵权行为使得本合同履行侵犯任何第三方合法权益的,均由乙方承担相关责任。

六、履约保证金

- 6.1 乙方交纳人民币贰万陆仟元& Y26000 元趴作为本合同的履约保证金。
- 七、违约责任:按照标书的规定和国家的有关规定处理。
 - 1、乙方在履行合同中产生的一切非因甲方过错导致的损失,均由乙方自行承担责任。
- 2、乙方因违反抽样、检验、信息披露等相关规定的,甲方有权取消其承检资格并追究其经济赔偿责任和法律责任。
- 3、乙方对检验结果的真实性负责,由于虚假、错误检验数据和结论而给被检人造成损失的,或者给社会带来不良影响的,取消其承检资格,乙方承担赔偿责任及相应法律责任。
- 4、涉及抽样的全部情况包括数据及结果,投标人必须对抽检监测的结果及数据等信息保密,不得向除采购方外的任何单位与个人透露,否则取消其承检资格:如造成经济损失及不良影响的,追究其经济赔偿责任和法律责任。
- 5、对中标人在开展抽检监测过程中弄虚作假或不配合采购人开展工作的,取消其承检资格。
- 6、除采购方同意外,中标人不得将检验任务外包或分包给其他检验机构检验,一经发现, 立即取消承检资格。
- 7、每次任务的抽检品种和项目由采购方确定,中标人必须具备该任务所有检验项目的计量认证 CMA 资质,检验项目的检验方法需与食品安全国家标准、食品安全江苏省地方标准或国家食药监总局《食品安全抽检实施细则》 (2022 年版) 要求一致,方有资格承担该任务。

如为 人均不具备承检资格,采购方将视实际情况决定是否另行委托其他所有项目均取得计 2080⁰⁰⁰ 认证 CMA 资质的检验机构承担。

八、不可抗力事件处理

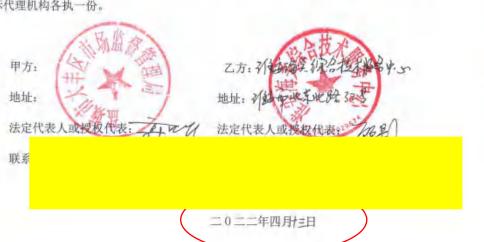
- 8.1 在合同有效期内,任何一方因不可抗力事件导致不能履行合同,则合同履行期可延 长,其延长期与不可抗力影响期相同。
 - 8.2 不可抗力事件发生后,应立即通知对方,并寄送有关权威机构出具的证明。
 - 8.3 不可抗力事件延续 120 天以上,双方应通过友好协商,确定是否继续履行合同。

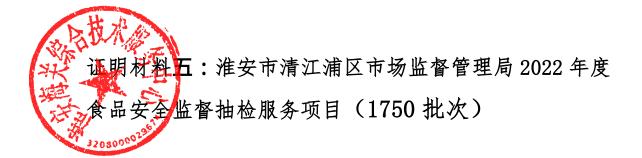
九、诉讼

9.1 双方在执行合同中所发生的一切争议,应通过协商解决。如协商不成,可向合同签订地法院起诉,合同签订地在此约定为盐城市大丰区。

十、合同生效及其它

- 10.1 合同经双方法定代表人或授权委托代表人签字并加盖单位公章后生效。
- 10.2 本合同未尽事宜, 遵照《合同法》和指标文件有关条文执行。
- 10.3 本合同正本一式五份,具有同等法律效力,甲方、乙方、采购中心及财政监管部门、招标代理机构各执一份。





清江浦区食品安全抽样检验任务委托书

存根	编号	QJP-2022-SP-001							
	委托事项	食品监督抽检							
	受委托单位	淮安海关综合技术服务中心							
	签发单位	淮安市清江浦区	签发日期	2022 年 4 月					
		市场监督管理原介	有效期至	2022年12月					

食品安全加样检验任务委托书

(编号: QJP-2022-SP-001)

淮安海关综合技术服务中心:

按照<u>准安市清江浦区</u>市场监督管理局 2022 年期间食品安全抽 检监测计划,兹委托你单位:从 2022 年 4 月 28 日至 2022 年 12 月 28 日,按有关法律法规规定,承担<u>淮安市清江浦区内的食品及</u> 食用农产品的☑抽样、☑检验工作,并按要求完成结果上报工作。

> 淮安市沖江浦区市场监督管理局 2012年04月28日



会間線祭

淮安市清江浦区市场监督管理局 2022 年度食品 安全监督抽检服务项目

服务合同书

项目名称: 進安市清江浦区市场监督管理局 2022 年度食品安全 监督抽检服务项目

甲方: <u>淮安市清江浦区市场监督管理局</u> 乙方: <u>淮安海关综合技术服务中心</u>

> 签订地点: 江苏省 淮安市 签订日期: 10 年 4月11日

合同格式及条款

方: 淮安市清江浦区市场监督管理局 方: 淮安海关综合技术服务中心

根据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国民法典》等法律法规的规定,甲、乙双方根据项目编号 JSDVDL-竞磋-2022005的 淮安市清江浦区市场监督管理局 2022 年度食品安全监督抽检服务项目 采购结果及磋商文件的要求,经协商一致,达成如下采购合同:

一、项目概况及检测要求

(一) 项目概况:

总体任务:参照国抽细则,高质量、高标准完成甲方部署的抽检监测工作,依法出具检验报告,及时、准确上传数据至国家食品安全抽样检验信息系统并定期开展信息数据自查核查,汇总样品抽检监测结果信息,按要求提交抽检监测工作分析总结报告等。

(二) 项目的基本要求

- 1、严格遵守《中华人民共和国食品安全法》、《食品安全抽样检验管理办法》、《江苏省食品安全监督抽检工作实施办法》等相关法律、法规、规章的规定。
- 2、按照国家法律、法规、国家标准规定和甲方要求开展抽样、 检验等各项任务,并根据承担的检验任务出具检验实施方案交甲方审 查确定。
- 3、严格按照《国家食品安全监督抽检实施细则(2022年版)》 规定的检验方法进行检验,不得擅自变更检验方法、增加或者减少检 验项目,不得擅自修改判定原则,承检机构对其出具的检验报告的真 实性和准确性负责。甲方通过现场检查和盲样考核等方式对各中标承



检机构所做出的检验数据进行考核,发现存在上述问题或者弄虚作假、 擅自修改检验数据等情形的,将被列入"黑名单",取消承检机构的 食品抽检任务资格,并对所造成的损失和不良影响承担法律责任,剩 余任务由甲方分配给其他承检机构。

4、每次任务的检验项目由委托方确定,承检机构应按照委托方要求,及时将抽样检验相关资料录入国家食品安全抽样检验信息系统。

5、检验批次分配原则是:

签订合同后,乙方各执行第一批100 批次检测任务。甲方根据任务完成和现场考核情况,进行后续检测任务分配,普通食品不合格检出率不低于2.0%,食用农产品不合格率不低于5.0%,否则不予分配第二批检测任务;剩余检测任务平均分配给考核合格的乙方。

(三) 乙方的服务要求

- 1、检验工作结束后,须在2日內汇总检验结果统计报表。同时 结合实际工作和检验情况开展研判和分析,形成相关分析报告;分析 报告须在5日內报甲方。抽检情况应及时录入国家食品安全抽样检验 信息系统。
- 2、按照甲方的时限要求,保质保量完成抽样、检验任务;检验 过程中发现被检样品存在严重安全问题或较高风险问题的,须在24 小时内将有关情况报告甲方。
- 3、严格遵守工作制度和保密規則,不得接受被抽检单位的馈赠。 不得利用监督抽检结果开展有偿服务活动、牟取不正当利益;
- 4、现场抽样人员必须着装统一、举止文明,配备相应的采样工 具和设备(包括车辆、冷藏运输设备、各项工具等),积极配合甲方 工作安排。
- (四)检验周期要求:一般样品进实验室后20个工作日内出具检验结果报告(特殊检验项目按检验时限要求出具报告):如有紧急需要,在确保检验结果合法有效前提下,可在2-3天出具检验结果报告。



本合同所提供的服务数量不少于1750批次

- 。乙方除按照国家有关规定和投标文件中所附的服务承诺提供服务外,还承担以下义务:
- (一)乙方在履行合同期间,应遵守国家有关法律、法规、维护甲方合法权益。
- (二)乙方应配备能够满足本检测项目需要的人员,对抽样及检验人员信息进行备案,及时将人员备案情况报甲方存档。按照项目工作范围和内容完成工作,及时向甲方汇报检验工作进展,将检验结果报送甲方:
- (三)乙方应建立完整的管理制度,配合甲方完成原始数据查验及 现场考核:
- (四)乙方免费帮助甲方建立食品安全检验品种和检验项目风险 清单;
 - (五) 乙方承担最终结论被推翻或报告被撤销所产生的费用;
- (六)按照招标文件要求,乙方需派遣熟练的专职人员为本项目提供数据质量核查、承检机构飞行检查等其他配套服务。

四、合同金额

本合同的成交金额为招标文件规定的检验项目基准价格的 0.95 折,该折扣率统一适用于本招标文件规定的全部检验项目;中标金额 包括样品购置费用、差旅费、税金等一切费用。具体合同金额将根据 所完成的任务量、实际检验项目和承检机构检验能力等据实结算。

五、服务时间和地点

由甲方指定,甲方视疫情等不可抗力和客观原因等特殊情况可适 当调整,乙方须积极配合。

六、付款

- 检验任务完成后,经甲方验收合格,根据所完成的任务量以及乙方中标价格(所报单价折扣)按实支付;
- 2、甲方 2022 年 11 月底对不合格检出率进行最终考核,以普通食品不合格率 2.5%,食用农产品不合格率 5.0%为基准,每低于 0.5 个百

707

,

如有不明确,由甲方负责解释。

签定日期:

方。淮安海英综合技术

见 证 方: 江苏东宇工程咨询有限公司 单位盖章:

代表签字:

日 期:

本单位综合实力以及认证证书材料汇总

第号	202357 1	2	3	4	
认证书 或质 明	质量管理体系 认证证书	中国合格评定实验室认可证书	农产品质量 安全监测机 构考核合格 证书	国家重点实验室 证明	



质量管理体系认证证书

注册号: 47423Q0023R0S

兹证明

淮安海关综合技术服务中心

统一社会信用代码:12320800469485340H

注册地址:淮安市北京北路 32 号 310 室

审核地址:淮安市北京北路 32 号

经评审组织管理体系符合

标准 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 要求

证书覆盖范围 资质范围内的食品、农产品、饲料、土壤、水检测服务

> 首次发证日期: 2023 年 01 月 09 日 本次发证日期: 2023 年 01 月 09 日

> 证书有效期至: 2026年01月08日

注:本证书的有效性需经本机构通过每年定期的监督审核确认保持,逾期未通过审核,本证书作废。证书的有效性以二维码扫描结果为准。同时可登录认证机构网站 www. znc-china. com 查询。也可登录中国国家认证认可监督管理委员会官方网站 www. cnca. gov. cn 查询。

监督审核通过标签:











中诺认证有限公司



Quality management system certification

Certificate No.: 47423Q0023R0S

This is to certify that

Huai`an Customs Comprehensive Technical Service Center

Unified Social Credit Code:12320800469485340H

Registered address: Room 310, No. 32, Beijing North Road, Huai'an City

Audit address: No. 32, Beijing North Road, Huai'an City

Has been awarded this certificate for compliance with the standard

GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015

Certification Scope Food, agricultural products, feed, soil and water testing services within the scope of qualification

> Date of awarded certificate: January 09,2023 Date of this certificate: January 09,2023 Expired date: January 08,2026

Note: the validity of this certificate well be confirmed and remained by yearly Surveillance Audit, if the audite can't pass the audit, the certificate will be invalid. you can scan the QR code to confirm the final validity of the certificate, also can login the www.znc-china.com or www.cnca.gov.cn to query.

监督审核通过标签:











中诺认证有限公司





中国合格评定国家认可委员会

实验室认可证书

(注册号: CNAS L1751)

兹证明:

淮安海关综合技术服务中心

(法人: 淮安海关综合技术服务中心)

江苏省淮安市北京北路 32 号, 223001

符合 ISO/IEC 17025: 2017《检测和校准实验室能力的通用要求》 (CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》)的要求,具备承担本 证书附件所列服务能力,予以认可。

获认可的能力范围见标有相同认可注册号的证书附件,证书附件是 本证书组成部分。

生效日期: 2024-11-22

截止日期: 2030-11-21

中国合格评定国家认可委员会授权人 花 納 华

中国合格评定国家认可委员会(CNAS)经国家认证认可监督管理委员会(CNCA)授权,负责实施合格评定国家认可制度。 CNAS是国际实验室认可合作组织(ILAC)和亚太认可合作组织(APAC)的互认协议成员。 本证书的有效性可登陆www.cnas.org.cn获认可的机构名录查询。





农产品质量安全检测机构考核合格证书

证书编号: [2021] 农质检核(苏)字第0003号

名称: 淮安海关综合技术服务中心

地址: 江苏省淮安市北京北路32号

根据《中华人民共和国农产品质量安全法》和 《农产品质量安全检测机构考核办法》的规定,经 审查,你单位已具备农产品质量安全检测机构的基 本条件和能力,考核合格。特发此证。

批准的检测范围见证书附表。

准许使用标志



发证日期: 2021 年 有效期至: 2027 年

发证机关(加强的扩展)



人民共和国南京海关

宁关科函〔2019〕637号

南京海关关于第一阶段实验室整合方案的批复

金陵、苏州、无锡、江阴、连云港、南通、张家港、镇江、常州、徐州、盐城、淮安、扬州、泰州、太仓、常熟、昆山、吴江、宜兴海关,江苏国际旅行卫生保健中心、工业产品检测中心、动植物与食品检测中心:

你单位上报的第一阶段实验室整合方案收悉。根据《南京海 关实验室清理调整工作方案》(宁关科便函〔2019〕634号)有关 要求,经研究,原则同意你单位上报的第一阶段实验室整合方案。 批复的整合方案以纸本寄送(样表见附件),请遵照执行。具体要求如下:

- 一、各单位领导班子要高度重视,提高政治站位,本着对事业负责、对职工负责的态度,稳妥推进实验室整合工作,妥善处理人员安置、资产调配等问题,保持队伍稳定,确保国有资产保值增值,并尽快完成相关检验检测机构资质认定证书名称及法人变更等事宜。
 - 二、各单位继续保留获批的国家检测重点实验室、区域中心

及对家菜牌子,并负责承担本单位国家检测重点实验室、区域中 心实验室内建设、验收等任务。

附件:南京海关第一阶段实验室整合方案



本关:关领导(吴、陈、廖、王、张毅东),办公室、财务处、科技 处、人事处,存档(2)。

A Day	(P)	7	原所具法人单位					所属事业单位名称		1 11 11 11 11 11			
東東美/大山	, n,	一 東 安皇 金 本	中编办批复事业单位	地方事业单位	行政单位	调整方案		实验室名称	中編办批复事业单位	地方事业单位	转检查鉴定室 , 房具行政部门	国家检测重点实验室名称	各注
32080	2 · 第 2 · 董	原准安出入境检验检 疫局综合技术服务中 心实验室	准安海关综合 技术服务中心			保留	调整后	淮安海关综合技 术服务中心	准安海关综 合技术服务 中心			国家饲料安全检测重点实验 室	-
淮安海关		江苏国际旅行卫生保 健中心准安分中心传 染病检测实验室		江苏国际旅 行卫生保健 中心 中心		保留		江苏国际旅行卫 生保健中心准安 分中心传染病检 湖实验室		江苏国际旅 行卫生保健 中心 中心			

国家质量监督检验检疫总局文件

国质检科〔2014〕675号

质检总局关于公布 2014 年度通过 核查验收国家检测重点实验室 (第二批)的通知

河北、江苏、浙江、厦门、广东出入境检验检疫局:

根据《检验检疫实验室管理办法(试行)》(见国质检科〔2011〕164号)要求,现将2014年第二批通过验收的"国家口岸传染病检测重点实验室(厦门)"等 13 家国家检测重点实验室予以公布。

上述国家检测重点实验室要充分发挥所在各专业领域的引领作用,继续加强实验室技术能力建设,深化实验室的运行管理和开放交流,积极推进实验室与国际接轨,切实提高实验室可持续发展能力,努力在管理水平、技术能力、人才队伍和服务成效等方面取得新进展,为我国进出口把关和经济社会发展提供可靠

的技术支持与保障。

2014 年度通过核查验收的国家检测重点实验室名单(第二批)

2014年12月25日

抄送:卫生司、动植司、检验司、食品局、科技司、计财司,存档(2)。

质检总局办公厅

2014年12月26日印发

2014年度通过核查验收的国家检测重点实验室名单(第二批)

事号	、单位	国家检测重点实验室	专业类别	地点	备注
一类。	厦门检验检疫局	国家口岸传染病检测重点实验室 (厦门)	卫生检疫	厦门	
5.25 2.27	广东检验处疫局	国家消费品安全检测重点实验室	轻工	东莞	
3	32ps如26 验检疫局	国家食品接触材料检测重点实验室	化矿	东莞、阳江	
4	广东检验检疫局	国家电器附件安全检测重点实验室	机电	东莞	
5	广东检验检疫局	国家半导体光电产品检测重点实验室	机电	江门、惠州	
6	江苏检验检疫局	国家饲料安全检测重点实验室	动物检疫	淮安	
7	江苏检验检疫局	国家产业用纺织品检测重点实验室	纺织产品与原料	无锡	
8	江苏检验检疫局	国家物联网产品检测重点实验室	机电	无锡	
9	江苏检验检疫局	国家精细化工产品检测重点实验室(南通)	化矿	南通	
10	江苏检验检疫局	国家仓储有害生物检疫重点实验室 (苏州)	植物检疫	苏州	
11	江苏检验检疫局	国家光电产品检测重点实验室	机电	扬州	名称统一规范为国家检测重点实验
12	河北检验检疫局	国家葡萄酒检测重点实验室 (秦皇岛)	食品	秦皇岛	
13	浙江检验检疫局	国家海洋生物制品检测重点实验室	食品	舟山	